

---

**Från:** Kommunstyrelsen (e-post)  
**Skickat:** den 9 april 2019 14:29  
**Till:** SG-Jävsnämnden (e-post); Livsmiljö Gävle - Kultur & Fritid Gävle (e-post); Valfärd Gävle - Näringsliv & arbetsmarknad Gävle (e-post); Valfärd Gävle - Omvårdnad Gävle (e-post); Livsmiljö Gävle (e-post); Valfärd Gävle - Socialtjänst Gävle (e-post); Utbildning Gävle (e-post); Valnämnd Gävle (e-post); Överförmyndarnämnden (e-post); Olsson, Anders; Gävle Hamn - Info (e-post); Gavlefastigheter - Info (e-post); Gavle Drift & Service - info (e-post); Gävle Parkeringsservice AB - Info (e-post); Gavlegårdarna - Diariet (e-post); Gävle Energi - E-Post; Gästrike Räddningstjänst (e-post); Gästrike Återvinnare (e-post)  
**Ämne:** Remiss för riktlinjerna - Arbetsmiljö och hälsa - Kompetensförsörjning - Lönebildning - Jäv och muta  
**Bifogade filer:** Riktlinje för arbetsmiljö och hälsa.docx; Riktlinje\_kompetensförsörjning 190215.docx; Riktlinje lönebildning.docx; Riktlinje för jäv och muta.docx

## Remiss för riktlinjerna – Arbetsmiljö och hälsa – Kompetensförsörjning – Lönebildning – Jäv och muta

**Remisstid: 9 april – 3 maj 2019**

### Sändlista:

Nämnderna i kommunen  
Gävle Hamn AB  
Gavlefastigheter  
Gävle Drift & Service  
Gävle Parkeringsservice  
AB Gavlegårdarna  
Gävle Energi AB  
Gästrike Räddningstjänst  
Gästrike Återvinnare

Välkommen att lämna era synpunkter på bifogade förslag till Riktlinjer för Arbetsmiljö och hälsa, Kompetensförsörjning, Lönebildning och Jäv och muta.

I samband med att ny Medarbetarpolicy antogs under förra året har tillhörande riktlinjer setts över.

Med bakgrund av att riktlinjerna föreslås vara koncerngemensamma går de nu på remiss till kommunens helägda bolag, med möjlighet även för Gävle kommuns nämnder att återkomma med återkoppling. Remissen går även som information till kommunförbunden Gästrike Räddningstjänst och Gästrike Återvinnare.

Alla riktlinjer, med undantag för Kompetensförsörjning som är ny, är revidering av befintliga riktlinjer. För riktlinjen jäv och muta föreslås att göra en för enbart medarbetare och en egen beskrivning för förtroendevalda. I dag är det sammanslaget. Det förslaget kommer gå på egen remissrunda.

I revideringsarbetet har riktlinjerna förkortats, allt för att lägga det som hör till tillämpning i separata tillämpnings- och rutinvisningar (stöd). Dessa är under framtagning.

Riktlinjerna har arbetats fram i beredning med kommunkoncernens HR-chefsnätverksgrupp, samt i samverkan med kommunens Centrala samverkansgrupp, CSG.

Förslag är således att riktlinjerna blir gemensamma för Gävle kommunkoncern. Inför beslut efterfrågas nu synpunkter såväl på en sådan ansats, såväl på riktlinjernas innehåll.

Frågor avseende remissen, remisstid eller/och riktlinjerna kan ställas till Maria Rosén, HR-direktör på telefon 026 – 17 84 96, alternativt [maria.1.rosen@gavle.se](mailto:maria.1.rosen@gavle.se)

Synpunkter på förslaget skickas till [kommunstyrelsen@gavle.se](mailto:kommunstyrelsen@gavle.se) senast 3 maj.

Ange svar per riktlinje enligt nedan:

**Arbetsmiljö och hälsa, 19KS164**

**Kompetensförsörjning, 19KS165**

**Lönebildning, 19KS166**

**Jäv och muta, 19KS112**

Med vänliga hälsningar

Maria Rosén

HR-direktör

HR-avdelningen, Styrning och stöd Gävle

Enligt uppdrag:

Erika Greis

Registrator

Styrning och stöd

Administrativa avdelningen, Kanslienheten

Gävle kommun

801 84 GÄVLE

Besöksadress: Drottninggatan 22

Telefon: 026-17 80 00

Denna mejlväxling kan innehålla personuppgifter som Gävle kommun behandlar enligt EU:s dataskyddsförordning. Läs mer på [www.gavle.se/dataskydd](http://www.gavle.se/dataskydd).