

## Bilaga

Dnr 19UN210-4  
2020-02-28

### **Bilaga 2 - beskrivningar och motiveringar till föreslagna ändringar**

#### **Gemensamt reglemente för kommunstyrelse och nämnder**

##### § 3 punkt 10

FN:s konvention om barnets rättigheter är sedan 1 januari 2020 gällande svensk lag. Som kommun och myndighet är Gävle kommun och dess nämnder skyldiga att följa rådande lagstiftning. Det finns därför ingen anledning att i reglemente särskilt föreskriva att nämnderna ska verka utifrån FN:s konvention om barnets rättigheter. Utbildning Gävle föreslår därför att punkten stryks.

##### § 19 Förhinder

Nuvarande skrivning att den ersättare som står i tur att tjänstgöra ska underrättas kan tolkas dels som ett konstaterande – att ersättaren ska underrättas om att den kommer att tjänstgöra – dels tillsammans med föregående mening – att den som är förhindrad att delta ska underrätta styrelsens/nämndens sekreterare – tolkas som att det ankommer på sekreteraren att underrätta ersättaren.

För att undvika olika tolkningar föreslår Utbildning Gävle att meningen stryks och att det i § 20, ersättares tjänstgöring, skrivs in en motsvarande formulering.

##### § 20 Ersättares tjänstgöring

För att undvika förvirring och olika tolkningar av § 19, förhinder, föreslår Utbildning Gävle att meningen stryks i § 19 och att det skrivs in en motsvarande formulering i § 20.

Dagens skrivning, mening två – den ersättare ska kallas in som står i tur att tjänstgöra i ledamotens ställe och som inte redan har kallats in – säger implicit att den ersättare som står i tur att tjänstgöra ska underrättats vid ledamots förhinder. Utbildning Gävle tolkar dagens skrivning om ersättares underrättande i § 19 som att det är av vikt att det framgår av reglementet att ersättaren ska underrättas. Därför föreslår Utbildning Gävle att det läggs till en mening i § 20 med lydelsen *Om en ledamot före sammanträdet anmäler förhinder ska den ersättare som står i tur att tjänstgöra underrättas om detta.*

## Reglemente för utbildningsnämnden

### § 3 Organisation inom verksamhetsområdet och anställande myndighet

I *Gemensamt reglemente för kommunstyrelse och nämnder i Gävle kommun* § 2 tydliggörs att det är kommunstyrelsen som är anställande myndighet och att hela kommunförvaltningen lyder under kommunstyrelsen.

Under rubriken för utbildningsnämndens reglemente står att läsa:

*Utöver det som föreskrivs i ”Gemensamt reglemente för kommunstyrelse och nämnder i Gävle kommun”, kommunallagen och annan författning gäller bestämmelserna i detta reglemente.*

Utifrån skrivningarna i det gemensamma reglementet och den inledande skrivningen i nämndens enskilda reglemente förefaller styckena två, tre och fyra vara upprepningar som inte tillför reglementet någon betydelse. Utbildning Gävle föreslår därför att styckena stryks.

I det fall styckena stryks bör även ändelsen *och anställande myndighet* i paragrafens titel strykas.

Om kommunstyrelsen finner att det är av vikt att det i nämndens enskilda reglemente tydliggörs att kommunstyrelsen är anställande myndighet och ansvarig för förvaltningen föreslår Utbildning Gävle att det istället för nuvarande skrivning hänvisas till det gemensamma reglementet. Utbildning Gävles förslag på lydelse:

*Anställande myndighet är kommunstyrelsen. Arbetsgivaransvar och organisation av förvaltningen regleras i § 2 (hänvisningen till paragrafnummer kan utelämnas) i kommunens gemensamma reglemente för kommunstyrelse och nämnder.*

## Reglemente för kommunstyrelsen

### § 3

Att kommunstyrelsen får uppdra åt en förtroendevald eller anställd att göra något för kommunstyrelsens räkning framgår av delegeringsrätten i kommunallagen (2017:725) 6 kap 37 § och 7 kap 5–7 §§. Att i reglementet särskilt ange att styrelsen får uppdra åt en förtroendevald eller anställd att besluta om remiss i ärenden som ska beredas inför kommunfullmäktige tillför ingen befogenhet som inte redan framgår av kommunallagen. Utbildning Gävle föreslår därför att meningen stryks och att kommunstyrelsen istället för in delegationsrätten i sin delegationsordning.

Om kommunstyrelsen vill att meningen ska kvarstå önskar Utbildning Gävle att det, när en anställd beslutar om remiss av sådana ärenden, tydliggörs att den anställde skickar remissen på uppdrag av kommunstyrelsen. Förtydligandet bör bestå av ett protokollsutdrag från kommunstyrelsen. Skrivs delegationsrätten in i kommunstyrelsens delegationsordning önskar Utbildning Gävle att beslut om remiss av sådana ärenden åtföljs av ett delegationsbeslut.