

Utbildningsnämnden

## **Tjänsteskrivelse - Yttrande – Granskning av rektors förutsättningar att vara pedagogisk ledare**

### **Förslag till beslut**

Utbildningsnämnden beslutar att anta yttrandet från Utbildning Gävle som sitt eget

### **Ärendebeskrivning**

Gävle kommuns revisorer har beslutat att granska rektors förutsättningar att vara pedagogisk ledare inom grund- och gymnasieskolan. Revisorernas fokus är vad som görs på skolorna för att nå de mål och indikatorer som finns på nämndnivå. Granskningen har genomförts av EY.

EY's bedömning är att rektorer/biträdande rektorer i varierande grad har möjlighet att vara pedagogiska ledare. Det systematiska kvalitetsarbetet varierar och det är oftast de biträdande rektorerna som ansvarar för att driva arbetet närmast pedagogerna. Brister i kontinuiteten kan påverka långsiktigt utvecklingsarbete och enligt EY är rörligheten stor, framför allt bland de biträdande rektorerna.

Eftersom nämnd och förvaltning haft synpunkter både på hur granskningen har genomförts och på slutsatser som dragit i rapporten har också dialog förts mellan representanter för revisorerna och för Utbildningsnämnden.

Revisorerna konstaterar att ett systematiskt sätt att följa upp kvaliteten är ett viktigt verktyg för att förbättra resultaten i grund- och gymnasieskolan. I detta är rektors och biträdande rektorers roller väsentliga. Enligt revisorerna är det viktigt att skapa tillräcklig kontinuitet för ett långsiktigt utvecklingsarbete, vilket försvåras av hög omsättning av biträdande rektorer.

Utbildningsnämnden kan konstatera att omsättningen av chefer inte är så stor som det anges i rapporten, men delar dock revisorernas uppfattning att det är väsentligt för nämnden att bibehålla och utveckla chefer och medarbetare. Med tillitsskapande åtgärder och rätt förutsättningar skapas trygghet och stabilitet i organisationen, vilket bidrar till kontinuitet i ledarskapet och ger goda förutsättningar för utvecklingsarbeten.

Utbildningsnämnden är kommunens största verksamhet och processerna inom skolan är många och ganska komplexa. Det innebär att variationerna ofta blir större, vilket i sin tur innebär att det inte finns enkla och snabba lösningar som löser alla problem. Långsiktigt utvecklingsarbete och tilltro till organisationens förmåga bör finnas på alla nivåer inom kommunen.

### **Beslutsunderlag**

Revisionsrapport Granskning av rektors förutsättningar att vara pedagogisk ledare, yttrande från Utbildning Gävle samt föreliggande tjänsteskrivelse med förslag till beslut.

### **Expedieras till**

Kommunstyrelsens diarium



2(2)

Datum 2018-09-03

Dnr 18UN141-2

Utbildningsnämnden