

Utbildningsnämnden

Tjänsteskrivelse – Villkor för Karriärtjänster och Lärarlönelyft inom Utbildning Gävle

Förslag till beslut

Utbildningsnämnden beslutar

att förvaltningen ges i uppdrag att fördela karriärtjänster enligt redovisat förslag för att stärka likvärdigheten, där hälften av uppdragen inom grundskolan fördelas utifrån socioekonomiska bakgrundsfaktorer i enlighet med principerna för resursfördelning (strukturbidraget) och hälften av uppdragen fördelas enligt det proportionella relevantatet.

att rektor, för motsvarande fördelning inom gymnasieskolan, ges ett uppdrag att fördela hälften av karriärtjänsterna till de program och elever som bedöms ha de största utmaningarna,

att de karriärtjänster som fördelas i enlighet med strukturbidraget (grundskolan) eller efter behovsprövning enligt ovan (gymnasieskolan) ska vara tillsvidaretjänster och att övriga karriärtjänster är visstidsuppdrag (tre år).

att statsbidraget avseende lärarlönelyftet för lärare ska hanteras som ett statsbidrag utan tidsbegränsning,

att förvaltningen ges i uppdrag att bevaka eventuella förändringar av statsbidragets utformning och i förekommande fall informera utbildningsnämnden och kommunledningen i samband med budgetberedningen.

att förnyad prövning av visstidsuppdragen kan göras om tre år,

att i övrigt stå bakom förvaltningens förslag till hantering av karriärtjänster och lärarlönelyft.

Ärendebeskrivning

Den 1 juli 2013 infördes förordningen om statsbidrag till skolhuvudmän som inrättar karriärsteg för lärare, SFS 2013:70.

Syftet med att införa karriärtjänster i form av förstelärare och lektorer är att utveckla olika karriärvägar för lärare som därmed kan bidra till en hög kvalitet på undervisningen och öka förutsättningar för ett optimalt lärande för alla elever. Sedan reformen infördes har antalet karriärtjänster utökats, från ett fåtal till dagens 143 förstelärare och en lektor. De lärare som innehaft tjänsterna som förstelärare har haft visstidsanställningar som har förlängts i omgångar. Nästan samtliga nuvarande visstidsanställningar kommer att avslutas efter detta läsår (juni-aug 2018) och en ny rekryteringsomgång ska genomföras. Rekryteringen behöver vara slutförd innan sommaren 2018. Enligt Skolverkets beräknade ramar är Gävle kommun berättigad till motsvarande 142 förstelärare under läsåret 2018/19. Inför den nya rekryteringsomgången av karriärtjänster behöver nämnden fatta beslut om villkoren. Samordning ska ske med lärarlönelyftet som infördes den 1 juli 2016.

Beslutsunderlag

Skrivelse från Utbildning Gävle "Villkor för Karriärtjänster och Lärarlönelyft inom Utbildning Gävle" samt föreliggande tjänsteskrivelse med förslag till beslut.

Expedieras till

Rektorer, biträdande rektorer inom grund- och gymnasieskolan