



Sammanträdesprotokoll

Samverkansgrupp

Sammanträdesdatum 2020-11-12

Plats och tid

Microsoft Teams kl. 08:00 - 09

Närvarande

Se sidan 2

Sekreterare Linda Löfvenius

Ordförande Vinita Thyberg

Justerare Anna Söderlund Karin Ahlgren

Sten Öberg Sara Lasell

Jasmine Falk Ann-Sofie Johansson Nyberg

Hanna Romin Lise-Lott Sandberg

Anslag/Bevis

Protokollets justering offentliggörs genom publicering på;
Ankaret/Medarbetarportalen/Styrdokument/Samverkan-FAS/Central Samverkans-
grupp/Protokoll

Förvaringsplats för protokollet: Diariet, sektor Styrning och stöd

Samverkansgrupp

Sammanträdesdatum 2020-11-12

Närvarande Arbetsgivarrepresentanter

Vinita Thyberg, förhandlingschef	Sektor Styrning och stöd, HR
Fredrik Bohlin, HR-strateg	Sektor Styrning och stöd, HR
Linda Löfvenius, nämndsekreterare	Sektor Styrning och stöd, kanslienheten

Arbetsstagarrepresentanter

Anna Söderlund	Läraryrket
Karin Ahlgren	Lärarnas Riksförbund
Hanna Romin	Kommunal
Anette Löfvenius	Kommunal
Sten Öberg	Vision
Maud Gunnarsson	Vision
Sara Lasell	Akademikerförbundet SSR
Mikael Almqvist	Akademikerförbundet SSR
Ann-Sofie Johansson Nyberg	Akavia
Jasmine Falk	Naturvetarna
Lise-Lott Sandberg	Ledarna

Justerare			Uppdragsbestyrkande

Samverkansgrupp

Sammanträdesdatum 2020-11-12

§ 110 Mötets öppnande och närvaro

Ordföranden öppnar mötet. Närvaro ses på sidan 2.

§ 111 Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställs och godkänns.

§ 112 Lönekartläggning och lönerapport - Beslut

Förhandlingschef Vinita Thyberg och HR-strateg Fredrik Bohlin informerar kort om ärendet och lämnar sedan ordet fritt till deltagarna.

Läraryrket har gjort en löneanalys över förskollärarna i olika skolformer, och får då bilden bekräftad att bl a de statliga satsningarna har förskjutit lönen mellan skolformerna. Det skiljer i snitt ca 2 000 kr mellan förskollärarna i förskolan och förskollärarna i grundskolan. Läraryrket vill därför att arbetsgivaren gör en riktad satsning till förskollärarna i förskolan i syfte att rätta till den skillnaden.

Akademikerförbundet SSR:

Akademikerförbundet SSR reserverar mot lönerapporten och lönekartläggningen. Akademikerförbundet anser att arbetsgivaren skulle ha delaktiggjort förbundet i lönekartläggningen och ha haft dialog med förbundet gällande den felaktiga arbetsvärderingen som arbetsgivaren menar på har förekommit gällande befattningen socialsekreterare. Vidare menar förbundet att arbetsgivaren inte skulle genomfört förändringen innan dialogen ägt rum. Utifrån arbetsgivarens information om planer på att dela upp dessa grupper i två olika baskategorier så överenskommes att Akademikerförbundet SSR har särskild dialog med arbetsgivaren gällande detta. Då både lönekartläggningen och lönerapporten innehåller uppgifter gällande ovannämnda situation kring socialsekreterarna reserverar sig Akademikerförbundet mot båda ärendena i den delen.

Lärarnas Riksförbund:

På sid 3 i lönerapporten, sista stycket, står att två grupper kommer att omfattas av prioriteringarna ”som en följd av att de är kvinnodominerade grupper som ligger marginellt lägre än vissa icke kvinnodominerade grupper med samma BAS-värdering”.

- Vilka grupper har de jämförts med i basintervallet? (det står vissa)
- Vad avgör vilka grupper som man skall göra jämförelser mellan?

Vision:

Omorganisering av den administrativa personalen som skett på Välfärd Gävle under våren 2020 har resulterat i större löneskillnader mellan den personal som nu arbetar på samma avdelning/enhet. Hur hanteras detta?

Fredrik Bohlin och Vinita Thyberg besvarar de frågor som uppkommer i ärendet, de frågor och synpunkter som förs fram och inte i dagsläget kan besvaras tar de med sig för att titta på. De välkomnar frågor och synpunkter på detaljnivå då en del av dessa frågor inte kan identifieras utifrån kartläggningen.

Vidare informerar de om att uppdrag finns om att se över lönegrupper mellan sektorer för att identifiera eventuella strukturella skillnader. Arbetet planeras pågå under nästa år.

Justerare		Uppdragsbestyrkande	



Samverkansgrupp

Sammanträdesdatum 2020-11-12

Därefter diskuteras processen och arbetsformen kring lönekartläggningen och lönerapporten. Samtliga arbetstagarrepresentanter lämnar synpunkter på hur ärendet hanterats, de är överens om att de vill att processen ses över då de vill ha ökad delaktighet och transparens i arbetet när underlaget tas fram.

Vinita meddelar att man ska se över processen och kommer skicka ut förslag på planering och tidsplan inför nästa år.

Slutligen beslutar arbetstagarrepresentanterna att lönekartläggningen och lönerapporten är samverkad med undantag från Akademikerförbundet SSR som reserverar sig mot lönekartläggningen och lönerapporten. Reservationen sker med hänvisning till kommentarer nämnda ovan i protokollet.

Mötet avslutas.

Justerare			Uppdragsbestyrkande