

2020-10-27

Inför löneöversyn 2021 bilaga till lönerapporten 2021 - förutsättningar2021-förutsättningar

Avtalsrörelse

Löneöversynen 2021 påverkas av att det under 2020 är en avtalsrörelse mellan centrala parter och att det s k ”märket” på den internationellt konkurrensutsatta privata marknaden (K-sektorn) ännu inte har fastställts och därav uppstår viss kostnadsmässig osäkerhet även för avtalsområden som inte är föremål för avtalsförhandlingar.

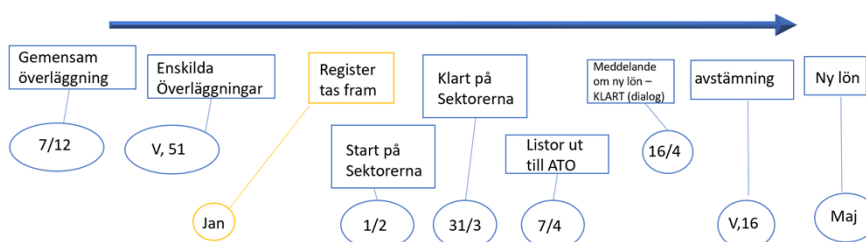
Gävle kommun berörs av att avtal med AKV- allmän kommunal verksamhet, (Vision, Akademikerförbundet SSR, Ledarna, och Teaterförbundet) Läkarna, SYMF och Kommunal är föremål för avtalsförhandlingar och att löneutrymmet för 2021 i Gävle kommun fastställs utifrån jämförelse och utgångspunkt utifrån det s k ”märket”. Det innebär därför att löneökningarna för avtal som inte är föremål för avtalsförhandlingar så som Lärarnas samverkansråd, Vårdförbundet och AkademikerAlliansen avtalsområde även de kommer påverkas.

Revisionstidpunkter

Fackförbund	Revisions- tidpunkt	Avtal
Läraryrket Lärarnas Riksförbund Vårdförbundet	2021-04-01	Avtalet är uppsägningsbart fr o m 2020-12-31, inga garanterade utfall eller individgarantier
AkademikerAlliansen	Tillsvidareavtal	Inga garanterade utfall eller individgarantier
Kommunal	Avtalslösa vid dagens datum	
Förbunden inom AKV SYMF Läkarna	Avtalslösa vid dagens datum	

Medarbetarsamtal och lönesamtal kommer dock att genomföras med alla medarbetare enligt ordinarie plan dock kan ej återkoppling om lön meddelas om inget avtal tecknats. Registeruttag sker per 2020-01-01 för alla.

Tidplan löneöversyn 2021



Tidsplanen förutsätter att de nya avtalen kommer till stånd. Fördröjs avtalsrörelsen gäller tidplanen fortfarande för de förbunden med gällande avtal. Ny lön utbetalas på majlönen med retroaktivitet från 1 april respektive 1 maj.

Ekonomiska förutsättningar

- Budgetkalkylen innehåller förväntade kostnadsökningar på mellan 2 och 2,5%, beroende på avtalsområde.
- Inför det politiska budgetarbetet finns det avsatt motsvarande 0,1 % av den totalt samlad lönesumman i Gävle kommun för särskilda satsningar.

Lön som styrmedel

Gävle kommuns riktlinje för lönebildning utgör grunden för att lönebildning ska vara ett styrmedel för verksamhetsutveckling. Lön ska stimulera Gävle kommuns medarbetare till utveckling av verksamhetens effektivitet, produktivitet och kvalitet. Individuell och differentierad lönesättning lyfter fram befattningens svårighetsgrad och medarbetarens arbetsresultat. För att detta ska vara en framgångsfaktor behöver lönesättningen i löneöversynen differentieras i betydligt större grad än vad som görs idag. Generellt sett är lönespridningen inom yrkesgrupperna idag relativt låg och lönesättande chef behöver bli tydligare i sin bedömning och lönesättning för vad som premierar en bra löneutveckling.

Mål om jämställda löner

Målet om jämställda löner är kommunövergripande vilket innebär att varje sektor har att ta ställning till dess bidrag till att uppfylla målet.

Målindikatorn för 2021 har fastställts till att mäta antalet befattningar per BAS-intervall där osakliga skillnaden i lön mellan män och kvinnor är 2% eller mer.

Slutgiltig uppföljning av målet görs i samband med 2021 års lönekartläggning.

Löneöversyn 2021-prioriterade medel

Det reserveras **cirka 1,3 MSEK** till nämnd att disponera utifrån årets lönekartläggning enligt nedan.

Nämnd	AID Text	BAS	Antal*	Genomsnittlig prioritering (kr)	Summa (kr)
Utbildningsnämnden	Lärare i fritidshem	E	174	150	26100
Utbildningsnämnden	Förskolelärare (utbildade)	E	731	100	73100
					Summa
					99200
			*vid tidpunkt för lönekartläggningen		Summa totalt inkl sociala avgifter
					139 029
					Helårseffekt
					1 251 259

Noteras bör att särskilda satsningar eller andra kostnader kan komma påverka hur de centrala medlen kan komma att disponeras på grund av nuvarande och eventuellt kommande avtalsrörelser.