



2019-04-29
Enhetschef AnneLie Törnblom
Dnr 19SON127

Socialnämnden

Ersättning till Gävle kommuns kontrakterade jourhem - Arvode

Aktuell fråga:

Höjning av arvodet till Gävle kommuns kontrakterade jourhem

Förslag till beslut:

Att höja arvodet för Gävle kommuns kontrakterade jourhem från 1 juli 2019, till:

- 26 000 kr per månad när inget barn är placerat
- vid första placeringen höjs arvodet med 5 000 kr, d v s till totalt 31 000 kr per månad

Motivering

Arvodet har legat still sedan 2015. Jämför med SKL som årligen räknar upp arvodet enligt index för löneutveckling och kostnadsökningar. För 2019 var ökningen 2,3 %.

Bakgrund

Gävle kommun har för närvarande åtta godkända kontrakterade jourhem. Varje jourhem har två platser förutom ett av hemmen som har fyra platser då båda jourhemsföräldrarna är hemma på heltid för ändamålet.

Beslut om utökning från fem till åtta kommunala jourhem togs i december 2017. Beslutet grundade sig på en ökning av akuta placeringar av barn och unga samt en skärpning av rutin för tillfälliga placeringar.

Under 2018, då en uppbyggnad av antalet jourhem pågick, påbörjades 77 placeringar i jourhemmen, 59 avslutades genom omplacering till familjehem alternativt hemgång. I år har 29 nya placeringar har inletts i jourhemmen och 20 placeringar har avslutats. Samtliga jourhem har haft full beläggning av barn placerade på befintliga platser. Även överinskrivningar har skett trots utökning av platser.



Ekonomi

Socialnämnden beslutade den 27 maj 2015 om revidering av arvode för Gävle kommuns kontrakterade jourhem till:

1. 25 000 kr per månad när inget barn är placerat. Denna ersättning byts ut mot punkt 2 vid den första placeringen.
2. vid första placeringen har arvodet höjts med 3 000 kr, d v s till totalt 28 000 kr per månad.

Den högre ersättningen av arvode till kontrakterade jourhem inom Gävle kommun grundar sig på en rad faktorer som överensstämmer med SKL:s definition av förhållanden som motiverar till ett högre arvode. Uppdraget kräver utökad arbetsinsats och kunskap, en av jourhemsföräldrarna behöver avstå från förvärvsarbete, barnens vårdbehov är ofta omfattande, ofta kräver jourhemsplacerade barn heltidstillsyn på grund av att plats på förskola/skola saknas eller inte fungerar. En viss del av arvodet är också en kompensation för utebliven tjänstepension enligt tidigare beslut i SN.

I samband med beslut enligt ovan avslogs frågan om årlig justering motsvarande SKL:s årliga höjning.

Arvodet för placering barn nummer två i kontrakterade jourhem följer SKL:s riktlinjer, vilket också innebär en årlig höjning arvodet per den första januari om och när placering pågår.

AnneLie Törnblom
Enhetschef
Rekryteringenheten