



## Tjänsteskrivelse

2025-03-12

Diarienummer: 25ON57

**Handläggare:**

Anneli Lindblom  
anneli.lindblom@gavle.se  
Tfn 026 – 17 80 00

**Nämnd:**

Omvårdnadsnämnden

**Yttrande/svar angående:  
Initiativärende (M) – Redovisa åtgärdsplan för att stoppa  
sjuksköterskeflykten**

**Förslag till beslut**

Att initiativärendet och dess yrkande skall anses besvarat.

**Bakgrund**

Anders Jansson Gladh (M) väckte vid Omvårdnadsnämndens sammanträde 2025-02-27 rubricerat initiativärende framtaget av honom tillsammans med Gun Lundberg (M), Annika Everth (M), Maj-Britt Lundgren (M) och Ali-al Salem (M) med följande yrkande:

- Att Sektor Vårld redovisar en åtgärdsplan med syfte att behålla tillsvidareanställda sjuksköterskor,
- Att Sektor Vårld redovisar en plan för att på sikt fasa ut behovet av hyrsköterskor.

Omvårdnadsnämnden beslutade 2025-02-27 att initiativärendet och dess yrkande tas emot och hanteras för beredning och att frågan därefter återupptas på nytt.

**Sektor Vårld yttrande efter ärendeberedning**

Sektor Vårld har berett ärendet och lämnar följande yttrande utifrån initiativärendet och dess yrkanden:

Begärd åtgärdsplan utgår ifrån två spår:

Behålla sjuksköterskor samt attrahera/ rekrytera nya sjuksköterskor.

Grundläggande i arbetet med att behålla sjuksköterskor är ett närvarande ledarskap där chefer regelbundet för dialog med medarbetare. Det är viktigt att medarbetare upplever att de har stöd av närmaste chef och att det finns utrymme för medarbetarinflytande.

Åtgärdsplan:

- Schemalagd APT för samtliga sjuksköterskor. Detta saknades tidigare för gruppen nattsjuksköterskor. Sedan oktober 2024 finns APT i schema även för denna grupp av medarbetare. APT är en grund för dialog och systematiskt arbetsmiljöarbete.
- Medarbetarsamtal. Genomförs årligen samt vid behov.
- Förlängd introduktion nya medarbetare för ökad trygghet.
- Telefonisystem MICC tas i bruk mars – april 2025. Detta är ett telefonisystem som möjliggör att inkomna samtal hamnar i kö och inte kan tappas bort. Detta minskar stress hos lednings – och sjuksköterskor.
- VISAM beslutsstöd infört för kvalitetssäkrad bedömning.
- Kompetensutveckling. Sjuksköterskor genomför utbildningar tex delegering omvårdnadspersonal. Viktigt att leg sjuksköterskor själva får påfyllnad i form av kompetensutveckling. Denna genomförs enligt plan utformad av verksamhetschef och enhetschefer.
- Dialogmöten med leg sjuksköterskor, fysioterapeuter, arbetsterapeuter och samtliga chefsnivåer för att fånga förslag till nya lösningar.
- Nya lösningar för att minska beroende av hyrsköterskor är framtagna:  
Sommarmorot till timvikarier  
Helgtjänstgöring enligt lokal överenskommelse med Vårdförbundet.
- Rekrytering nya medarbetare – en genomarbetad strategi från annons till intervju.  
Rekryteringskampanj med framtaget budskap startar april 2025, återfinns på stadskartor v 39 – 40  
Medarbetarberättelser finns publicerade på Gavle.se

**Förslag**

Utifrån sektor Vårlds beredning av ärendet, enligt ovanstående, är förslaget att initiativärendet och dess yrkande skall anses besvarat.

*Magnus Höjer*

Sektorchef

Sektor Vårld