



Sammanträdesprotokoll

Välfärd Gävle - Sektorsamverkan

Sammanträdesdatum

21 oktober 2024

Plats och tid

Digitalt möte, Teams, kl. 8:15 – 9:15

Mötet noterat av

Jenny Skoglund

Närvaro

Magnus Höijer, sektorchef

Helena Vahlund, HR-chef

Jenny Skoglund, nämndsamordnare

Ever Alvarado, Vision

Lisa Allemo, Akavia

Hanna Romin, Kommunal Gävle

Fredrik Hellman, Kommunal Gävle

Maria Forsström, Vårdförbundet

Monica Hansson, Sveriges skolläda

Sara Lasell, Akademikerförbundet SSR

Christin Ripke, Sveriges lärare

Nämndsärenden

Arbetsgivaren informerar om oktobers nämndssammanträden och betonar de ekonomiska månadsrapporterna samt presenterar de förslag som är framtagna till nämnderna.

Gemensamt:

Att uppdra till sektor Velfärd att till novembernämnd föreslå besparingsåtgärder eller motsvarande åtgärder för att öka förutsättningarna att dels förbättra det ekonomiska läget 2024, dels klara de ekonomiska ramarna för 2025.

Socialnämnden:

Att uppdra till sektor Velfärd att beskriva hur ett stopp för köp av extern öppenvård skulle kunna hanteras: förutsättningar för att genomföra ett stopp, konsekvenser samt möjlig tidplan för genomförande.

Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden:

Att uppdra till sektor Velfärd att ta fram förslag till hur nämnden ska hantera kostnader för trygghetsanställda där de anställda arbetar i verksamheter under annan nämnd.

Omvårdnadsnämnden:

Att uppdra till sektor Velfärd att ta fram förslag till en minskning av antalet boendeplatser i Gävle kommun, där förslaget även ska ta hänsyn till att tidsgränsen för verkställighet inom tre månader ska klaras.

Vision frågar hur det kommer sig att budgeten inte går ihop för Arbos då det ej gjorts rekryteringar till flera avslutade tjänster.

Arbetsgivaren tar frågan med sig.

Förvaltningens arbete med lokaleffektivisering

Arbetsgivaren informerar om förvaltningens arbete med lokaleffektivisering.

- Kommundirektörens uppdrag överlämnades till Kommunstyrelsen i juni.
- Just nu finns ingen direkt fortsättning, men behoven kvarstår att effektivisera lokalutnyttjandet.
- Välfärd har en del medarbetare i evakuering, samt finns behov av att samordna lokaler – både i våra egna verksamheter och tillsammans med andra.
- Det uppstår utmaningar och svårigheter:
 - Alternativet till att sitta trångt kan vara att sitta någonstans där man måste förflytta sig mellan lokaler.
 - Alternativen är inte alltid optimala lokaler i sig om det är tillfälligt.
 - Välfärd kan inte hyra externt annat än i undantagsfall, och det kanske inte ens finns externa lokaler.
 - Vi har dessutom en ekonomisk realitet – utökningar av lokaler kan komma att motsvaras av besparingar.

Akademikerförbundet SSR lyfter att förflyttningstid blir ett arbetsmiljöproblem samt uppkommer stress av att förflytta sig med sekretesshandlingar i väskan.

De anser att medarbetarnas hälsa bör prioriteras.

Arbetsgivaren besvarar att det just nu inte finns någon lösning.

Akavia frågar om M19 där det påbörjades en inventering om behovet av fasta arbetsplatser och en planering av aktivitetsbaserat kontor, vart landade den planeringen?

Arbetsgivaren besvarar att det är en investeringsfråga och att planerna ligger i vila.

Vision instämmer med Akademikerförbundet och Akavia och tillägger att varje arbetsplats och enhet behöver göra en inventering av lokaler.

Akademikerförbundet SSR framför att man ser en tendens av att fler och fler medlemmar upplever sig kontrollerade av cheferna då hemarbete ej möjliggörs. Akademikerförbundet lyfter frågorna; Vad är det vi säger och förmedlar och vilka konsekvenser finns det med det? Attraktiv arbetsplats?

Övrigt

Akademikerförbundet SSR framför behovet av en lättillgänglig plats på exempelvis intranätet för samtliga samverkansprotokoll, där medlemmarna kan ta del av vilka frågor som lyfts under sammanträdena.

Arbetsgivare tar synpunkten med sig till kommunikationschef.

Kommunal framför att det har förekommit att chefer ute i verksamheterna (personlig assistans och äldreboenden) på grund av ekonomisk påverkan på verksamheten har ifrågasatt medlemmars sjukfrånvaro.

Arbetsgivaren svarar att en chef har rätt att under sjuklöneperioden se om medarbetaren kan utföra annat eller delvis av sina arbetsuppgifter.

Kommunal framför att det finns oro i arbetsgrupper gällande scheman och resursturer.

Kommunal lyfter att medlemmarna upplever problem med 65/35-strategin då den påverkar exempelvis semesterplanering. Är det tänkt att denna strategi ska vara året runt eller endast sommarmånaderna? Kommunal efterfrågar en struktur i frågan om 65/35.

Arbetsgivare föreslår att frågan lyfts av Kommunal på kontorssamverkan.

Akademikerförbundet SSR lyfter gällande anställningsstoppet, att chefer behöver informeras om riskbedömning och samverkan.

Arbetsgivaren kommenterar att det är tillfälligt anställningsstopp.

Nästa möte

11 november kl. 11:30-12:00 Dialog

18 november kl. 10:00-11:00 Dialog

25 november kl. 10:00-12:00 Sektorsamverkan

Justeras

Magnus Höijer
Ordförande
Välfärd Gävle

Jenny Skoglund
Sekreterare

Lisa Allemo
Akavia

Ever Alvarado
Vision

Sara Lasell
Akademikerförbundet SSR

Hanna Romin
Kommunal Gävle

Maria Forsström
Vårdförbundet

Christin Ripke
Sveriges lärare

Monica Hansson
Sveriges skolledare