



Frågor till Sektor Velfärd – Grundbemanning

I GD den 21 oktober redovisar Åsa Wiklund Lång (S) att "För några år sedan satsade kommunen på att höja sin grundbemanning där några som var anställda till 100 procent var schemalagda till exempelvis 85 procent för att kunna täcka upp på andra ställen vid sjukdom och minska intaget av timvikarier.

– Vi ser ändå när vi gör stickprov att vi har en grundbemanning som är hög men ändå har massor med timvikarier i våra verksamheter. Det betyder att då betalar vi två gånger för vissa tider. Vi har inte ett system som går ihop, säger Åsa Wiklund Lång."

Frågor till Sektor Velfärd

Fråga 1

När beslutades att höja sin grundbemanning där några som var anställda till 100 procent var schemalagda till exempelvis 85 procent för att kunna täcka upp på andra ställen vid sjukdom och minska intaget av timvikarier?

Fråga 2

Om grundbemanning är att vara anställda till 100 procent men schemalagda till exempelvis 85 procent för att kunna minska intaget av timvikarier, varför har detta iså fall inte gett någon märkbar effekt tidigare?

Fråga 3

Har vi för hög grundbemanning på VåBo och i hemtjänsten?

Anders Jansson Gladh (M)