



Tjänsteskrivelse

2024-10-07

Handläggare:

Kia Fernlund
Tfn 026- 17 80 00
kia.fernlund@gavle.se

Diarienummer: 24ON383

Nämnd:

Omvårdnadsnämnden

Sektor Vårlds svar på frågor från (SD) – Schemaläggning

Bakgrund

Elizabeth Puhls (SD), Anna-Karin Åström (SD), Marianne Larsson (SD) och Anneli Sjöholm (SD) har inkommit med frågor till Sektor Vårld angående schemaläggning:

- Hur involveras personalen, dag- som nattpersonal, i schemaläggningsprocessen?
- Om medarbetare får inkomma med åsikter eller önskemål enligt egna behov, hur mycket väger dessa inför fastställandet av schemat?
- Har schemaansvariga möjlighet att justera schemat i efterhand? Hur flexibel är processen?
- Följer man upp vilka effekter arbetsschemat har på arbetsmiljön? Kan vara positiva som negativa upplevelser från personalen. Mäts detta med en viss regelbundenhet?
- Anser verksamheten att det finns förbättringspotential på kommunikation och samarbete mellan medarbetare och schemaansvariga?

Sektor Vårlds svar på frågorna

Schemaläggning sker utifrån kundernas behov och beviljade insatser inom den äldreomsorg som bedrivs i Vårld Gävles regi. Bemanningshandboken är ett styrdokument för chefer som gäller samtliga schemalagda enheter och som ger enheterna samma grundläggande förutsättningar att skapa scheman som både har sin utgångspunkt i insatsen och som syftar till att uppnå ekonomisk effektivitet.

Bemanningshandboken ska följas och eventuella undantag beslutas av överordnad chef.

Välfärd Gävle tillämpar systematiskt arbetsmiljöarbete enligt AFS 2001:1 och följer samverkansavtal för att säkerställa att berörda fackliga organisationer får insyn i arbetet. Tillfälle till delaktighet, information och uppföljning av arbetsmiljön ges vid arbetsplatsträffar, individuella avstämningar, medarbetarsamtal och medarbetarundersökningar. För att göra medarbetare delaktiga behöver chefer förmedla information om kärnuppdraget, verksamhetens mål och vilka aktiviteter som behöver genomföras för att nå målen. Arbetet följs upp i chefsleden inom respektive område och kan justeras beroende på att behoven skiljer sig åt i olika arbetsgrupper utifrån kompetens, erfarenhet, och kundernas individuella behov.

Magnus Höjjer
Sektorchef
Sektor Välfärd