



Tjänsteskrivelse

2024-09-11

Handläggare:

Anneli Lindblom
Tfn 026- 17 80 00
anneli.lindblom@gavle.se

Diarienummer: 24ON357

Nämnd:

Omvårdnadsnämnden

Sektor Vårlds svar på frågor från (M) – Tillgången sjuksköterskor inom Vårld Gävle

Bakgrund

Anders Jansson Gladh (M) har inkommit med frågor till Sektor Vårld angående tillgången till sjuksköterskor inom Vårld Gävle.

Sektor Vårlds svar på frågorna

Anders Jansson Gladh (M) inleder frågeställningarna med följande:

"Det har kommit ytterligare signaler, till oss Moderater, att sjuksköterskor söker sig från Omvårdnad Gävle till andra arbetsgivare. Detta kan medföra att rutinerade sjuksköterskor lämnar Omvårdnad Gävle och ersätts av hyrsköterskor vilket påverkar kontinuiteten för kund på ett negativt sätt. Det kan också medföra att de planerade besparingarna på 20 mnkr till 2025 mars på hyrsköterskor ute blir.

Ur månadsrapporterna: Ungefär en tredjedel av sjuksköterskegruppen utgjordes av bemanningssköterskor., december 2023. 32 bemanningssköterskor i februari 2024. 32 bemanningssköterskor mars 2024. Den 18 mars startar ny kväll-/helgorganisation. detta medför möjlighet att avsluta 9 hyrsköterskor. 21 bemanningssköterskor, april 2024. Pågående rekrytering täcker dock inte verksamhetens behov av sjuksköterskor. Hälso-

och sjukvårdskontoret har behov av 33 hyrsköterskor under perioden juni - augusti vilket påverkar kostnadsbilden och helårsprognos, maj 2024.

Vid besök i Hemtjänsten har behovet av sköterska vid morgonsamlingen för avstämning med hemtjänstpersonalen 0700 måndag till fredag framkommit.

Vi Moderater är väl medvetna om utmaningarna med hyrsköterskor och att det måste finnas sköterskor för våra kunder.”

Hur många tillsvidareanställda sjuksköterskor lämnade Omvårdnad Gävle under 2024 och hur många sjuksköterskor har tillsvidareanställts under samma period?

Under perioden 1 januari – 31 augusti 2024 har 35 sjuksköterskor inom sektor Valfärd/kontor Hälso- och sjukvård valt att avsluta sin anställning. Under samma period har sektor Valfärd /kontor Hälso- och sjukvård rekryterat 26 sjuksköterskor.

Ett stort önskemål från en kund är att ha samma eller några sköterskor, hur säkerställs detta? Finns det någon form av kontinuitets mätning avseende sköterskor i Hemsjukvården?

Ja, det finns kontinuitetsmätning. Detta då kontinuitet är en av de indikatorer som skall följas utifrån nämndens mål om god kvalitet inom Hälso- och sjukvård.

Mätvecka kontinuitet mars 2024 hemsjukvård: 1,9. Variation 1 – 14

Mätvecka kontinuitet augusti 2024 hemsjukvård: 1,7. Variation 1 – 10

Schemaläggning utgår från omvårdnadsansvar, dvs sjuksköterskor schemaläggs för att i första hand utföra insatser hos de patienter denne har ett omvårdnadsansvar. Dock påverkar t ex antal palliativa patienter kontinuitetsmått. Detta då en palliativ patient i slutskedet kan ha 10 – 12 besök per dygn och dessa inte kan utföras av samma sjuksköterska.

Vilka åtgärder vidtas nu för att minska antalet bemanningssköterskor och kostnaderna med 20 mnkr fram till mars 2025?

De åtgärder som vidtas är i stort de samma som tidigare har presenterats, dvs pågående rekrytering samt avrop och planering efter framtagna matris. Denna matris ger enhetschefer vägledning i hur de ska agera vid ökat resursbehov.

Kontor Hälso- och sjukvård har under 2024 haft fortsatt behov av hyrsköterskor. Text täckte inte vårens rekryteringar sommarens behov av sjuksköterska. Verksamheten nyttjade under sommaren 39 hyrsköterskor. Tidigare meddelat behov 33 hyrsköterskor.

Under hösten 2024, i samband med nytt schema nattsjuksköterskor, kommer antal nattsjuksköterskor att minska. Det nya schemat innebär att nätter fortsättningsvis täcks av 8 sjuksköterskor. I dagsläget tjänstgör 10 sjuksköterskor natt.

Tjänsteutrymme motsvarande 2 åa förslås omvandlas till 2 poolsköterskor. Detta skulle minska hyrkostnader och är att se som en fortsatt åtgärd för att minska hyrkostnader.

Kan kommunens samtliga hemtjänster få tillgång till sköterska vid morgonavstämningen 0700 måndag till fredag?

Svaret är nej.

Resursåtgång till förslaget ovan skulle innebära att 21 sjuksköterskor skulle starta sin tjänstgöring kl 07.00 måndag – fredag, vilket motsvarar större delen av de sjuksköterskor som tjänstgör dagtid inom hemsjukvård. Det skulle få konsekvenser för annan tid då överrapportering sker.

I dagsläget startar en sjuksköterska inom respektive hemsjukvårdsområde kl 07.00. Dvs inom varje område finns en sjuksköterska i tjänst 07.00.

Avseende rapportering – informationsöverföring pågår en stor dokumentationsutbildning. 600 medarbetare inom omvårdnadsarbete har genomgått utbildning, ca 600 återstår. Denna satsning genomförs efter beslut IVO vilken ställde krav på sektor Välfärd måste säkerställa informationsöverföring. Utbildningen syftar till att medarbetare ska nå ökade kunskaper i hur dokumentation ska ske och var i systemet denna ska finnas. Under hösten genomgår all legitimerad personal dokumentationsutbildning Hälsoärende. Även det ett led i att säkra överrapportering/ informationsöverföring.

Magnus Höijer
Sektorchef
Sektor Välfärd