



## Frågor till Sektor Valfärd – Tillgången Sjuksköterskor inom Valfärd Gävle?

Det har kommit ytterligare signaler, till oss Moderater, att sjuksköterskor söker sig från Omvårdnad Gävle till andra arbetsgivare. Detta kan medföra att rutinerade sjuksköterskor lämnar Omvårdnad Gävle och ersätts av hyrsköterskor vilket påverkar kontinuiteten för kund på ett negativt sätt. Det kan också medföra att de planerade besparingarna på 20 mnkr till 2025 mars på hyrsköterskor ute blir.

Ur månadsrapporterna: Ungefär en tredjedel av sjuksköterskegruppen utgjordes av bemanningssköterskor., december 2023. 32 bemanningssköterskor i februari 2024. 32 bemanningssköterskor mars 2024. Den 18 mars startar ny kväll-/helgorganisation. detta medför möjlighet att avsluta 9 hyrsköterskor. 21 bemanningssköterskor, april 2024. Pågående rekrytering täcker dock inte verksamhetens behov av sjuksköterskor. Hälso- och sjukvårdskontoret har behov av 33 hyrsköterskor under perioden juni - augusti vilket påverkar kostnadsbilden och helårsprognos, maj 2024.

Vid besök i Hemtjänsten har behovet av sköterska vid morgonsamlingen för avstämning med hemtjänstpersonalen 0700 måndag till fredag framkommit.

Vi Moderater är väl medvetna om utmaningarna med hyrsköterskor och att det måste finnas sköterskor för våra kunder.

### Frågor till Sektor Valfärd

Fråga 1: Hur många tillsvidareanställda sjuksköterskor lämnade Omvårdnad Gävle under 2024 och hur många sjuksköterskor har tillsvidareanställts under samma period??

Fråga 2: Ett stort önskemål från en kund är att ha samma eller några sköterskor, hur säkerställs detta? Finns det någon form av kontinuitets mätning avseende sköterskor i Hemsjukvården?

Fråga 3: Vilka åtgärder vidtogs nu för att minska antalet bemanningssköterskor och kostnaderna med 20 mnkr fram till mars 2025.

Fråga 4: Kan kommunens samtliga hemtjänster få tillgång till sköterska vid morgonavstämningen 0700 måndag till fredag?

Anders Jansson Gladh (M)