



Tjänsteskrivelse

2024-06-12

Handläggare:

Anneli Lindblom
Tfn 026- 17 80 00
anneli.lindblom@gavle.se

Diarienummer: 24ON241

Nämnd:

Omvårdnadsnämnden

Sektor Vårlds svar på frågor från (M) – Tillgången sjuksköterskor inom Vårld Gävle

Bakgrund

Anders Jansson Gladh (M) har inkommit med frågor till Sektor Vårld angående tillgången till sjuksköterskor inom Vårld Gävle.

Sektor Vårlds svar på frågorna

Anders Jansson Gladh (M) inleder frågeställningarna med följande:

”Det har kommit signaler, till oss Moderater, att sjuksköterskor söker sig från Omvårdnad Gävle till andra arbetsgivare. Detta kan medföra att rutinerade sjuksköterskor lämnar Omvårdnad Gävle och ersätts av hyrsköterskor vilket påverkar kontinuiteten för kund på ett negativt sätt. Det kan också medföra att de planerade besparingarna på hyrsköterskor ute blir.

Vi Moderater känner oro över att situationen vid omorganisation 2018 upprepar sig då många sjuksköterskor som lämnade Omvårdnad Gävle.”

Hur många sjuksköterskor lämnade Omvårdnad Gävle 2018 och hur många av dessa återanställdes?

Frågan kan inte besvaras. Uppgift saknas då det kräver ett arbete att gå in i PowerBi och manuellt ta fram dessa uppgifter. Förfrågan ligger för långt tillbaka i tid.

Vilket diarienummer har utvärderingen av omorganisationen 2018?

Frågan kan inte besvaras då uppgift saknas om vilken omorganisation som avses.

Hur många hyrsköterskor fanns det den 1/1 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 och 2024?

Uppgift saknas hemsjukvård åren 2018 – 2021. Dokument skall finnas upprättat, men denna uppgift går inte att ta fram just nu.

	Boende	Hemsjukvård
2018	4	-
2019	2	-
2020	5	-
2021	4	-
2022	1	7
2023	8	13

2024: Nytt kontor: 25

Det låga antal hyrsköterskor jämfört med Sektor Vårds kostnader under januari förklaras med att 1 januari är en röd dag med lägre bemanning.

Vilket diarienummer har konsekvensanalysen av införande av det nya HSL-kontoret?

Det finns två risk- och konsekvensanalyser avseende start av nya kontoret.

En upprättades av Katarina Stistrup inför beslut om nytt kontor (då biträdande sektorchef) samt en av Anneli Lindblom inför start av nytt kontor. Ingen är diarieförd.

När genomförs utvärdering av det nya HSL-kontoret?

Utvärdering av ledningsstruktur samt teamområden genomfördes 8 april 2024

tillsammans med fackliga företrädare, chefer, samordnare samt koordinator. Dessa synpunkter har sammanställts av verksamhetsutvecklare Julie Williams och Patrik Eldebrandt.

Utvärdering av Hälso och sjukvårdskontoret är inte planerat. Arbetsgivaren har inte för avsikt att genomföra någon i nuläget.

Hur har delaktigheten varit vid införande av det så kallade 14 veckoschemat varit?

Inför start av hälso- och sjukvårdskontoret lämnades information vid fyra tillfällen; mars 2023. Vid dessa informationstillfällen fördes dialog mellan chefer inom hälso- och sjukvårdskontoret samt medarbetare kring syftet med nya kontoret samt kommande förändringar. En förändrad kväll- och helgorganisation var en av de då kända förändringarna. Dock fanns, mars 2023, inte underlag till schemaläggning, dvs schemaperiodens längd.

Vid start av nya kontoret (april 2023) skickade verksamhetschef Peter Sund en inbjudan till samtliga sjuksköterskor att ingå i arbetsgrupp inför ändrad kväll- och helgorganisation. Ingen anmälde sig varpå inbjudan förnyades under sensommaren. Få anmälde sig varpå verksamhetschef och enhetschefer gick vidare i direkt förfrågan till ett antal sjuksköterskor för att dessa jämte chefer, samordnare och schemaläggare skulle ingå i arbetsgrupp som förberedelse schemaändring ny kväll- och helgorganisation. Det fanns representant av två sjuksköterskor.

I detta arbete framkom att då alla sjuksköterskor solidariskt delade på kvällar och helger skulle tjänstgöring äga rum en kväll var tredje vecka samt en helg var sjunde vecka. För att genomföra detta skapades ett 14-veckorschema.

Under hösten återkom information till medarbetare via chefernas APT samt informationsbrev från kontorschef.

Planerad start av kväll- och helgorganisation var 15 januari 2024, med anledning av förhandlingar med Vårdförbundet. Dessa hade sitt ursprung i att Vårdförbundet inte accepterade det nya veckoarbetstidsmättet 38,25 tim/vecka utan ville behålla 40 tim/vecka.

Starten flyttades fram till 18 mars 2024.

Arbetsgivarens uppfattning är att det har funnits möjlighet till delaktighet.

Arbetsgivaren har i schemalägningsarbetet tagit till hänsyn till medarbetare med sjukintyg samt önskemål om särskilda veckor (ensamstående med barn).

Hur många vård- och omsorgsboenden är beroende av hyrsköterskor i dagsläget?

7 av 11. Furugården, Solberga, Hilleborg, Selggrens har inte bemanningssköterskor.

Dock kommer samtliga boenden ha bemanning i form av hyrsköterska i sommar.

Magnus Höjjer
Sektorchef
Sektor Vårld