



Sammanträdesprotokoll

Välfärd Gävle - Sektorsamverkan

Sammanträdesdatum

27 februari 2024

Plats och tid

Teamsmöte, kl. 8:30 – 9:30

Mötet noterat av

Jenny Skoglund

Närvaro

Magnus Höijer, sektorchef

Helena Vahlund, HR-chef

Marcus Eriksson, biträdande förhandlingschef

Marina Norrman, kommunikationschef

Jenny Skoglund, nämndsamordnare

Sara Lasell, Akademikerförbundet SSR

Elin Fridell, Akademikerförbundet SSR

Ever Alvarado, Vision

Ann Hedbom, Vision

Lisa Allemo, Akavia

Fredrik Hellman, Kommunal Gävle

Maria Forsström, Vårdförbundet

Liselotte Lindberg, Fysioterapeuterna

Christin Ripke, Sveriges lärare

Karin Ahlgren, Sveriges lärare

Monica Hansson, Sveriges skolläda

Information

Omställningsfonden

Arbetsgivaren informerar om den kontakt som finns med omställningsfonden och att omställningsfondens erbjudande alltid är bättre än vad arbetsgivaren kan erbjuda. Omställningsfonden arbetar för att individer ska komma ut i arbete igen.

Vision – Är det arbetsgivarens intention att i första hand erbjuda lösning från omställningsfonden?

Arbetsgivaren – Intentionen är att undvika arbetsbrist så långt det går. Vi behöver se på hur verksamheten ser ut.

Sveriges lärare – Vilka kontakter tas med Utbildning Gävle?

Arbetsgivaren – Tät dialog förs mellan olika sektorer ledning, inkl HR. Arbetsgivaren kan dock inte aktivt påverka att Utbildning Gävle anställer från vuxenutbildningen. I första hand behöver sektorn se över arbetsbristen.

Planeringsarbete

Arbetsgivaren informerar om att varje kontor behöver göra en konkret planering. Facken och arbetsgivare ska göra risk- och konsekvensanalyser. Sektorchef föreslår en avstämning i sektorsamverkan 11 mars för att delge/fånga upp vad som hänt sedan dagens samverkan.

Akademikerförbundet SSR påtalar vikten av att ta in medarbetarnas synpunkter. Medarbetare och enhetschefer känner sig förbisedda inför besparingsförslagen. De behöver involveras. Samt behöver medarbetarnas arbetssituation ses över så att inte arbetsbörda leder till stress och sjukskrivningar.

Arbetsgivaren svarar att en risk- och konsekvensanalys kommer att genomföras av HR, enhetschefer och skyddsombud.

Kommunal framför vikten av närvarande ledarskap. De anser att det är viktigt att cheferna är ute i verksamheten och pratar med medarbetarna.

Nästa möte

Digitalt via Teams

2024-03-11, kl. 16:00-17:00

Justeras

Magnus Höijer

Ordförande

Välfärd Gävle

Jenny Skoglund

Sekreterare

Ever Alvarado

Vision

Sara Lasell

Akademikerförbundet SSR

Lisa Allemo

Akavia

Fredrik Hellman

Kommunal Gävle

Liselotte Lindberg

Fysioterapeuterna

Maria Forsström

Vårdförbundet

Karin Ahlgren

Sveriges lärare

Monica Hansson

Sveriges skolläda