



Sammanträdesprotokoll

Välfärd Gävle - Sektorsamverkan

Sammanträdesdatum

22 januari 2024

Plats och tid

Magasinsplan 19, Gävle, kl. 13:45 - 15:45

Mötet noterat av

Jenny Skoglund

Närvaro

Magnus Höijer, sektorchef

Helena Vahlund, HR-chef

Jenny Skoglund, nämndsamordnare

Lisa Allemo, Akavia

Sara Lasell, Akademikerförbundet SSR

Ever Alvarado, Vision

Hanna Romin, Kommunal Gävle

Fredrik Hellman, Kommunal Gävle

Christin Ripke, Sveriges lärare

Budget 2024

Arbetsgivaren informerar om det ansträngda ekonomiska läget, samt informerar hur sektorledningen arbetar med förslag till besparingar, som sedan ska presenteras för nämnderna.

Vision lyfter chefers pressade situation i det svåra ekonomiska läget, där det tidigare framkommit från chef-medlemmar, att det finns en förväntan från ledningshåll att få en budget i balans trots dåliga förutsättningar.

Arbetsgivaren besvarar synpunkten med att de beslut som nämnderna ska ta ska vara konkreta med tydliga direktiv så att cheferna kan förhålla sig till direktiven.

Kommunal ställer frågan om hur insatt politiken är gällande den påverkan omfattande besparingar har på arbetsmiljön och det ansvar som arbetsgivaren har kopplat till den.

Akademikerförbundet SSR betonar vikten av att vara rädd om medarbetarna, bland annat utifrån ett kompetensförsörjningsperspektiv. De ser risker i att besparingsåtgärder gällande medarbetare kan få långvariga negativa ekonomiska konsekvenser.

Vision lyfter framtidsutsikt för kommunens budget kopplat till behov. Har arbetsgivaren kommunikation med SKR i sakfråga?

Stående punkt - Säkerhet

Skyddskommitté nivå

Frågan som ställdes på skyddskommittén i december huruvida skyddskommittéer kan förekomma även på verksamhetsnivå har lyfts i sektorledningen.

Sektorledningen anser att det är en bra idé och föreslår att skyddskommitté sker tre gånger per år. Vilket innebär 1 gång på våren och två gånger under hösten. Den statistik som ska redovisas bör vara lika på alla verksamhetsskyddskommittéer.

Akademikerförbundet SSR poängterar att det är få tillfällen för skyddskommitté på ett år.

Arbetsgivaren svarar att våren är kort och det kan bli svårt att hinna med fler tillfällen.

Beslut tas att prova med tre tillfällen för skyddskommitté under 2024 för att sedan utvärdera detta i samverkan i december.

Övrigt

Tätare avstämningar

Arbetsgivaren föreslår tätare dialogmöten för sektorsamverkansgruppen, samt ett extra möte för sektorsamverkan 12/2 gällande Budget 2024.

Facken responderar positivt till fler dialogmöten samt det extrainsatta mötet för sektorsamverkan.

Ny stödfunktion, schema och planering

Arbetsgivaren informerar om en ny stödfunktion – Planerings- och schemaläggningsteam. En projektgrupp kommer att arbeta med implementeringen av stödfunktionen.

Stödfunktionens uppdrag

- Att stötta chefer/verksamheten i planering och schemaläggning inom Välfärd Gävle. (Cheferna har ansvar för planering och schemaläggning på sin enhet.)
- Utbilda och introducera chefer i planering och schemaläggning.
- Verka för att alla verksamheter i Välfärd Gävle har resurseffektiva och hållbara scheman som utgår från ett kund-, medarbetar- och ekonomiskt perspektiv.
- Styrdokument – bemanningshandboken ligger till grund.
- Rapportera avvikelser till referensgrupp/verksamhetschef.
- Vara lättillgänglig för verksamheterna, vilket innebär bland annat att teamet arbetar nära verksamheterna.

Organisatorisk tillhörighet

- Projektet kommer att innefatta en implementering av detta team. Under denna implementering kommer den permanenta organiseringen fastställas.

Bemanning med mera

- Tre årsarbetare varav en gruppledare. Anställda tillsvidare (inget visstidsprojekt/-uppdrag).
- Gruppledaren är tillika projektledare under projektets varande.
- Gruppledaren prioriterar och leder arbetet i teamet.
- En styrgrupp/referensgrupp finns med teamet med liknande uppdrag som en styrgrupp i projektet.
- Styrgruppen består av kontors- och HR-chef (Boende, Stöd i hemmet, Utveckling och stöd)

Vision påpekar att längden på projektet är ohållbar. De projektanställda behöver trygghet i sina uppdrag.

Kommunal lyfter behovet av en jämn/rättvis fördelning av resursturer i schemalagningen på avdelningarna på äldreboenden.

Teams

Arbetsgivaren informerar om rutin som ska tas fram gällande användandet av Teams.

Bakgrund: Under pandemin utvecklades möjligheten att nyttja Teams för patient/ klient/ kundmöten, med förbehåll att det var ett undantag. Sommaren 2023 togs en förnyad rekommendation fram och som då avrådde för nyttjandet av teams för detta ändamål. Då med hänvisning till lagring i tredjeland.

Under hösten 2023 har frågan utretts av kommunjurist och dataskyddsombud och i december färdigställdes utredningen som ger följande rekommendation: I nuläget går det att nyttja Teams för patient/ klient/ kundmöten. Det avser då att genomföra så kallade videomöten dvs det får inte skickas eller spara några

handlingar (journaler eller information med känsliga personuppgifter). Det får heller inte framgå i bokningen i tidboken vilken patient/klient det avser.

Informationssäkerhetssamordnare och dataskyddssamordnare på Vårld har fått i uppdrag att ta en enkel och tydlig information med ovanstående som kommer att publiceras på Ankaret. De tar även fram en rutin med bilagor med mer omfattande text -för den som är intresserad. Rutinen kommer att finnas i ledningssystemet Canea. De har även i uppdrag att ta fram en rutin för telefonkonferensmöten i händelse av att teams går ner eller att möjligheten att nyttja Teams åter försvinner.

Akademikerförbundet SSR responderar positivt på att rutinen tas fram och att det går att nyttja Teams för patient/ klient/ kundmöten.

Nästa möte

2024-02-12, kl. 15:30-17:00 Extra sektorsamverkan



Justeras

Magnus Höijer
Ordförande
Välfärd Gävle

Jenny Skoglund
Sekreterare

Lisa Allemo
Akavia

Ever Alvarado
Vision

Sara Lasell
Akademikerförbundet SSR

Christin Ripke
Sveriges lärare

Hanna Romin
Kommunal Gävle

