



## Tjänsteskrivelse

2024-03-19

Diarienummer: 24ON71

**Handläggare:**

Pia Gabrielli  
026-17 80 00  
pia.gabrielli@gavle.se

**Nämnd:**

Omvårdnadsnämnd

### Förslag kring att minska anhörigstöd, träffpunkter samt volontärsamordning

- besparingsförslag för Omvårdnadsnämnden – anpassningar utifrån budget 2024

#### Förslag till beslut

- Att minska anhörigstöd med 2,5 årsarbetare,
- Att minska uppsökande verksamhet med 0,25 årsarbetare,
- Att minska volontärsamordning med 0,25 årsarbetare,
- Att minska omvårdnadsnämndens kommunbidrag gällande träffpunkter för seniorer motsvarande 1,0 årsarbetare,
- Att minska personligt ombud motsvarande 0,25 årsarbetare,
- Att minska enhetschef med 1,0 årsarbetare,
- Att minska verksamhetschef med 0,2 årsarbetare, samt
- Att Valfärd Gävle fortsätter utreda möjligheten att flytta från Nygatan 9-11 till andra befintliga lokaler samt utreda möjligheten att i samarbete med andra aktörer starta träffpunkt på Agnes kulturhus.

#### Sammanfattning

Utifrån de besparingsbeslut som fattats av omvårdnadsnämnden för att anpassa budget 2024 har Valfärd Gävle tagit fram förslag om neddragningar av anhörigstöd, träffpunkter, volontärsamordning och uppsökande verksamhet. Förslagen innebär en minskning med totalt 5,45 årsarbetare. Samtliga verksamheter kommer dock att kunna fortsätta bedrivas, om än i begränsad omfattning.

## Bakgrund

Grundregeln är att nämnderna i Gävle kommun ska ha en budget i balans, vid eventuella avvikelser ska en åtgärdsplan tas fram, beslutas och verkställas.

Förutsättningarna för 2024 års budget, som Kommunfullmäktige fattade beslut om i november 2023, innebär att nämnden måste fatta besparingsbeslut för att kunna bedriva sin verksamhet inom tilldelad ram.

Omvårdnadsnämnden beslutade 2024-02-22 kring ett antal besparingsförslag som ett led i anpassningar utifrån budget 2024. Omvårdnadsnämnden uppdrog samtidigt till sektor Valfärd att i mars återkomma med förslag kring att minska anhörigstöd, träffpunkter samt volontärsamordning.

## Utredning/förslag

Anhörigstöd, träffpunkter och volontärsamordning är verksamheter som utför mycket arbete med lite resurser. Med hjälp av volontärer och en lång rad samarbetsföreningar drivs två träffpunkter där ungefär 200 seniorer samlas regelbundet. 740 personer har deltagit i anhöriggrupper och mer än 2300 stödsamtal har hållits på anhörigcenter eller via telefon. Det har anordnats föreläsningar och hälsoaktiviteter med sammanlagt hundratals besökare och gruppen är också väldigt aktiva med att sprida information om verksamheten så väl på sociala medier som på plats i sjukhusentrén och internt inom kommunen.

Besparingskraven kommer att slå kraftigt mot verksamheten men det förslag som tagits fram bevarar ändå det mesta, om än i mindre omfattning.

Som påpekades i förslagen till nämnden i februari 2024 så kommer nämnden (och hela den kommunala organisationen) behöva ha i beaktande hur man ska möta kraven i den nya Socialtjänstlagen, där ett förebyggande och främjande perspektiv är centralt. Därför kommer strävan att vara att, om nämnden beslutar enligt föreliggande förslag, nyttja riktade statsbidrag där så är möjligt (dvs där det kommunen utför passar med syftet med statsbidragen) för att bli kunna bibehålla en förmåga och att kunna planera för utveckling och uppbyggnad på lång sikt av verksamheterna.

**Förslag gällande anhörigstöd:** Minskning från sex till tre medarbetare.

Besparing: 2,5 årsarbetare, ca 1 500 tkr.

Anhörigstödet ger omsorg och stöd i vardagen åt medborgare över 18 år. Under 2023 genomfördes över 2300 stödsamtal via telefon och besök och det var 740 deltagare på de stödgrupper som genomförs tillsammans med samarbetsföreningarna.

Besparingsförslaget innebär att Anhörigcenter stänger möjligheten för spontana besök (571 under 2023) vilket minskar behovet av bemanning. Den uppsökande verksamheten, marknadsföring och utbildningsinsatser begränsas kraftigt. Delar av marknadsföringen inklusive sociala medier med mera tas över av kommunikatör på Kontor utveckling och stöd.

Fortsatt prioriterade uppgifter blir bokade stödsamtal och anhöriggrupper till personer som vårdar en närstående.

**Förslag gällande uppsökande verksamhet och volontärsamordning:** Minskning från 0,75 till 0,5 årsarbetare för uppsökande verksamhet och från 0,75 till 0,5 årsarbetare för volontärsamordnare.

Besparing: 0,5 årsarbetare, ca 300 tkr per år.

Den uppsökande verksamheten handlar om att kontakta personer som fyller 80 år och som inte har någon tidigare insats från socialtjänsten. I samtalet ges information om kommunens insatser, lotsning till rätt instanser vid behov samt identifiering av behov av förebyggande insatser såsom träffpunkter, anhörigstöd, fixarhjälpen eller liknande. Under 2023 nåddes drygt 430 av de 700 personer som fyllde 80 år. Den uppsökande verksamheten bedöms kunna genomföras med 0,5 årsarbetare och därmed påverka inte möjligheten att nå det strategiska nämndmålet, att utveckla de uppsökande samtalen till äldre, i någon större utsträckning.

Volontärsamordningen handlar om att rekrytera volontärer och matcha dem med uppdrag. 2023 inkom 18 nya ansökningar och totalt finns ca 100 volontärer där en relativt stor del är aktiva. Idag arbetar volontärer regelbundet på bland annat träffpunkterna och på vård och omsorgsboenden. Neddragningen av volontärsamordningen innebär att rekryteringen av nya volontärer kommer att avta men de befintliga volontärerna kommer fortsatt att hanteras.

**Förslag gällande träffpunkter:** Minskning av kommunbidrag motsvarande 1,0 årsarbetare.

Besparing: ca 600 tkr per år.

Träffpunkt för seniorer är en öppen verksamhet med mer än 13 000 besök under ett år. Träffpunkterna finns i två lokaler och drivs av två årsarbetare och med hjälp av ungefär 80 volontärtimmar per månad. En av lokalerna har även träffpunkt för finsktalande seniorer en gång i veckan. Lokalerna lånas ut till samarbetsföreningar på kvällar och helger och i gengäld bjuds seniorerna på underhållning, föreläsningar och annat av föreningarna.

Genom projektet Äldrevänlig kommun tilldelas medel motsvarande 1,0 årsarbetare för att under 2024 kunna bibehålla träffpunkterna. Det kvarstår då 1,0 årsarbetare som finansieras av Omvårdnadsnämndens kommunbidrag. Från och med 2025-01-01 stängs träffpunkten på Brunnsgatan 59 om bidraget från Äldrevänlig kommun upphör.

Omvårdnadsnämnden har sedan tidigare ett uppdrag att utreda hur fler träffpunkter för seniorer i samverkan med ideell sektor eller medpensionärsorganisationerna kan möjliggöras.

**Förslag gällande personligt ombud:** Minskning från tre till två medarbetare.

Besparing: 0,25 årsarbetare, ca 150 tkr per år.

75 % av tjänsterna finansieras av statsmedel via Länsstyrelsen.

**Förslag gällande enhetschef:** Minskning från nio till åtta enhetschefer.

Besparing: 1,0 årsarbetare, ca 900 tkr per år

En omorganisation där anhörigstödet föreslås organiseras ihop med familjestödet och övriga medarbetare inom de förebyggande verksamheterna föreslås organiseras ihop med Träffpunkt på Nygatan, Moränen och EDV skulle minska behovet av en enhetschef.

**Förslag gällande verksamhetschef:** Verksamhetschef går ner i arbetstid till 80 %.

Besparing: 0,2 årsarbetare, ca 220 tkr per år.

När förebyggande verksamheten minskar kan verksamhetschef minska med 0,2 årsarbetare.

**Övrigt:** Leasingbil, handledning, utbildning, tidningar.

Besparing: ca 100 tkr

Sammantaget blir detta en besparing på 3,8 mnkr inräknat 5,45 årsarbetare.

BEMANNING/VHT	BEFINTLIGA ÅRSARBETARE (KOMMUNBIDRAG)	MINSKNING AV KOMMUN- BIDRAG I MOTSVARAND E ÅA	BESPARING TKR (HELÅR)
ANHÖRIGSTÖD	5.40	2.50	1 500
UPPSÖKANDE VHT	0.75	0.25	150
VOLONTÄR- SAMORDNING	0.75	0.25	150
TRÄFFPUNKTER	2.00	1.00	600
PERSONLIGT OMBUD	0.75	0.25	150
ENHETSCHEF	1.00	1.00	900
VHT CHEF	1.00	0.20	220
ÖVRIGT, leasingbil, tidningar, handledning mm			100
<b>TOTAL SUMMA</b>	<b>11,65</b>	<b>5,45</b>	<b>3 770</b>

**Förslag som kommer att utredas ytterligare:**

Möjligheten att byta lokal från Nygatan 9-11 till annan befintlig lokal. Hyresavtalet gäller till och med 2025-08-31 och måste sägas upp senast 2024-11-30 (9 månaders uppsägningstid). Besparing: 1 050 tkr per år

Möjligheten att i samarbete med andra aktörer starta en träffpunkt på Agnes kulturhus. Detta skulle möjliggöra att övriga träffpunkter skulle kunna läggas ner helt eller delvis.

*Magnus Höjjer*

Sektorchef

Välfärd Gävle