



Tjänsteskrivelse

2024-02-12

Darienummer: 23ON534

Handläggare:

Helén Polmé

Tfn 026 - 17 80 00

helen.polme@gavle.se

Nämnd:

Omvårdnadsnämnden

Yttrande/svar angående: Initiativärende (V) – Anhörigvårdare

Förslag till beslut

Att initiativärendet och dess yrkande skall anses besvarat.

Bakgrund

Maud Liljeqvist (V) väckte vid Omvårdnadsnämndens sammanträde

2023-12-14 rubricerat initiativärende med följande yrkande:

Att få följande frågor besvarade:

- Vad har Omvårdnadsnämnden för kriterier för att bli anhörganställd?
- Vilka faktorer kan göra att en sådan anställning upphör?
- Hur många anhörganställda har Gävle kommun?
- Vad kostar det Omsorgsförvaltningen?
- Finns det planer på att omorganisera anhörigvården?
- Om ja varför?

Omvårdnadsnämnden beslutade 2023-12-14 att ärendet tas emot och hanteras för beredning och att frågan därefter återupptas på nytt.

Sektor Vårld yttrende efter ärendebereidning

Sektor Vårld har tagit emot ärendet som hanterats för bereidning och lämnar utifrån det aktuella initiativärendet följande svar på frågorna:

Vad har Omvårdnadsnämnden för kriterier för att bli anhöriganställd?

En person som har ett behov av hemtjänstinsatser har idag möjlighet att välja utförare. Ett av de valbara alternativen till hemtjänst är om man har en sammanboende anhörig som är anställningsbar enligt samma kriterier som för alla våra medarbetare inom Gävle kommun.

Dock med ett undantag, man ska kunna skriva och läsa på sitt modersmål. Det är alltså möjligt att bli anhöriganställd trots att man inte kan kommunicera svenska. I de fall kund och/eller medarbetare inte kommunicerar på svenska arbetar enheten för anhöriganställda med tolk.

Vilka faktorer kan göra att en sådan anställning upphör?

- Kundens beslut förändras eller upphör.
- Kunden önskar annan utförare/anställd.
- PAN-avtalet förändras så att det inte längre är möjligt att tillgodose kundens behov inom lag och avtal.
- Det politiska beslutet om att ha detta alternativ som valbart upphör.

Hur många anhöriganställda har Gävle kommun?

Gävle kommun har två former av PAN-anställda, båda formerna regleras i PAN-avtalet:

- PAN sammanboende anhöriganställd (inom enheten för anhöriganställda).
- PAN personlig assistent (inom personlig assistans).

Inom de båda formerna finns idag totalt 121 medarbetare.

Inom enheten för anhöriganställda finns 74 medarbetare till 67 kunder.

Inom personlig assistans:

- PAN- avtalet inom personlig assistans: 29 medarbetare.
- PAN-avtalet med sammanboende anhöriganställd som utför sitt uppdrag inom personlig assistans: 18 medarbetare.

Vad kostar det Omsorgsförvaltningen?

För 2022 var kostnaden för PAN anställda 31 775 000 kr.

För 2023 var kostnaden för PAN anställda 32 922 000 kr.

Finns det planer på att omorganisera anhörigvården?**Om ja varför?**

Hösten 2023 skärptes reglerna för den så kallade dygnsvilan och veckovilan. Det berör alla kommuner och regioner i Sverige och många som arbetar i Valfärd Gävle. Från och med den 1 februari 2024 gäller kravet på minst 11 timmars dygnsvila även för PAN-anställda medarbetare.

Veckovilan kommer att gälla med 24 timmar, men revideringen av PAN-avtalet på punkten veckovila är ännu inte klar, vi väntar på detta från SKR. SKR har förmedlat att nästa revidering kommer att tydliggöra kraven på veckovila.

När PAN-avtalet är reviderat och anger hur veckovilan ska hanteras kommer samtliga PAN-anställda medarbetare påverkas. 11 timmars dygnsvila är redan kommunicerat via brev 29/1 och informationsträff den 5/2.

Komplexiteten kring enheten för anhöriganställda är att medarbetaren måste vara sammanboende med kunden de utför insatsen åt. Samtidigt behöver medarbetaren få minst 11 timmars vila varje dygn och veckovila om minst 24 timmar per vecka, i enlighet med EU-direktivet. Det innebär i praktiken att kunden inte kan få en medarbetare som utför alla kundens insatser utan att vi bryter mot EU-direktivet eller mot kravet att anhöriganställda ska vara sammanboende.

Enheten för anhöriganställda bygger på två parametrar – dels kundens behov, som är biståndsbedömt av myndighet, dels att medarbetaren är anställningsbar och kan utföra omsorgen till kunden utifrån beslut och genomförandeplan.

Utifrån EU-direktivets genomslag kommer enheten att få svårt att med endast sammanboende PAN-anställda medarbetare utföra kundernas beslut som är hemtjänstinsatser i punktform. Konsekvensen för medarbetarna är att de kan göra färre insatser än tidigare och får mindre ersättning. Kunden behöver få fler utförare, till

exempel ordinarie hemtjänst via LOV för att få sina insatser utförda.

På frågan om det finns planer kring omorganisation av anhängvården är svaret ja, eftersom den delen av anhängvård som avser enheten för anhängaställda inte kan utföras efter genomslaget av dygns- och veckovila.

Förslag

Utifrån sektor Valfärds beredning av ärendet, enligt ovanstående, är förslaget att initiativärendet och dess yrkande skall anses besvarat.

Magnus Höjjer

Sektorchef

Sektor Valfärd