



Tjänsteskrivelse

2024-02-12

Handläggare:

Helén Polme, Anneli Lindblom
Tfn 026 - 17 80 00
helen.polme@gavle.se,
anneli.lindblom@gavle.se

Diarienummer: 23ON535

Nämnd:

Omvårdnadsnämnden

Yttrande/svar angående: Initiativärende (V) – Samordning hemtjänst och hemsjukvård

Förslag till beslut

Att initiativärendet och dess yrkande skall anses besvarat.

Bakgrund

Maud Liljeqvist (V) väckte vid Omvårdnadsnämndens sammanträde

2023-12-14 rubricerat initiativärende med följande yrkande:

- Att Omvårdnadsförvaltningen undersöker möjligheterna till att genomföra en hemtjänst och hemsjukvård med intentionen att kunden ska träffa samma personal oavsett om de utför arbetsuppgifter för hemtjänsten eller för hemsjukvården.

Omvårdnadsnämnden beslutade 2023-12-14 att ärendet tas emot och hanteras för beredning och att frågan därefter återupptas på nytt.

Sektor Valfärd yttrande efter ärendeberedning

Sektor Valfärd har tagit emot ärendet som hanterats för beredning och lämnar utifrån det aktuella initiativärendet följande yttrande:

Gävle kommun har medicinskt ansvar upp till sjuksköterskenivå för personer inskrivna i hemsjukvård.

Sjuksköterska kan delegera hälso- och sjukvårdsuppgifter, men det får endast ske när det är förenligt med god och säker vård. Innan delegering av medicinska arbetsuppgifter måste medarbetare genomgå utbildning. Den sjuksköterska som ska delegera en uppgift måste säkerställa att den som tar emot delegering har den kompetens som krävs för uppgiften. I den stund då medarbetare har tagit emot en delegerad uppgift är denne att se som hälso- och sjukvårdspersonal.

Det pågår en refreshutbildning för en grupp undersköterskor inom hemtjänsten. Basala hälso- och sjukvårdsuppgifter repeteras och undersköterskor ges på så sätt möjlighet att utvecklas i sin roll och bibehålla kunskaper.

Arbetet syftar även till ett utvecklat arbetssätt för både undersköterskor och sjuksköterskor där undersköterskor ska känna sig trygga med att utföra fler hälso- och sjukvårdsuppgifter.

Refreshutbildning möjliggör att fler undersköterskor är delegeringsbara men ersätter inte delegeringsutbildningen.

När fler undersköterskor är delegeringsbara ökar möjlighet till ökad kontinuitet hos patient/hemtjänstkund och sjuksköterskorna får utrymme att arbeta mer förebyggande och handledande.

Detta leder till ökad patientsäkerhet och ett mer personcentrerat arbetssätt.

Det är även en möjlighet för Gävle kommun att behålla undersköterskor samt att attrahera nya medarbetare.

Magnus Höjjer

Sektorchef

Sektor Vårld