



## Sammanträdesprotokoll

### Välfärd Gävle - Sektorsamverkan

**Sammanträdesdatum**

20 november 2023

**Plats och tid**

Magasinsplan 19, Gävle, kl. 10:00 - 12:00

**Mötet noterat av**

Jenny Skoglund

**Närvaro**

Magnus Höijer, sektorchef

Helena Vahlund, HR-chef

Jenny Skoglund, nämnsamordnare

Lisa Allemo, Akavia

Sara Lasell, Akademikerförbundet SSR

Ever Alvarado, Vision

Ann Hedbom, Vision

Hanna Romin, Kommunal Gävle

Fredrik Hellman, Kommunal Gävle

Liselotte Lindberg, Fysioterapeuterna

Christin Ripke, Sveriges lärare

## **Catrine Larsson, rehabsamordnare, informerar om sitt arbete**

### **Vara stöd i arbetsmiljöarbetet genom:**

- Att vara behjälplig med statistik gällande sjuktal
- Hälsopulsträffar
- Strategimöten
- Delta i rehabiliteringsmöten

### **Riskorienterat arbetssätt Gävle kommun**

- Erbjudna *Hälsopuls* till cheferna
- Förebyggande rehab – syfte att diskutera hälsoläget med chefer och upptäcka tidiga signaler på ohälsa bland medarbetare.
- Medverkande är ansvarig chef och HR-chef

### **Syfte med rehabsamordnarens arbete**

Att fånga upp och stödja arbetsplatser och medarbetare med hög sjukfrånvaro eller risk för hög sjukfrånvaro och genomföra insatser för att förebygga ohälsa och sjukfrånvaro.

### **Mål**

Att skapa en hållbar arbetsmiljö där alla ska orka, vilja och kunna arbeta. Det uppnås genom att arbeta kontinuerligt och systematiskt med arbetsmiljöinsatser på arbetsplatsnivå och rehabiliteringsinsatser på individnivå.

### **Frågor**

Vision: Hur mycket är skyddsombuden involverade i arbetet med rehab?

Rehabsamordnare: Skyddsombuden är inte delaktiga just nu. Ett möte är inbokat med skyddsombud för att se över framtida samarbete inom *Hälsopuls*.

Vision: Är det SKR som tagit fram syfte och mål för rehabsamordnarens arbete?

Rehabsamordnare: Detta är Gävle kommuns syfte och mål men de stämmer väl överens med det syfte och mål som SKR satt upp för rehabiliteringsarbete.

Kommunal: Ser man över omplacering i rehabiliteringssyfte?

Rehabsamordnare: Ja och detta är önskvärt i tidigt skede.

Vision: Påtalar skyddsombudens roll och samverkan med chefer för att i tid förebygga ohälsa.

Rehabsamordnare: Instämmer och lyfter en önskan om att kulturen förändras i samtal kring hälsa/ohälsa.

Vision: Följs målen med rehabiliteringsarbetet upp?

Rehabsamordnare: Ja, målen ska följas upp.

## Nämndsärenden

### Samtliga nämnder

- Kommande beslut – budget mm.  
Minus 160 miljoner – Effektiviseringar?
- Reglementen
- Sammanträdesplanering
- Ny Socialtjänstlag (lägesbild)
- Statusrapport intern styrning och kontroll

### Socialnämnden

- Vitesföreläggande – hur många och ekonomisk omfattning?  
Ett par hundratusen.
- Medlemskap i ECAD
- Remissvar
- Information från Blålockan och Stickan om deras arbete.
- Yttrande över remiss - "En översyn av regleringen om frihetsberövande påföljder för unga, SOU 2023:44"  
Akademikerförbundet SSR och Sveriges Lärare instämmer med det arbetsgivaren framför och anser att det är bra att bedömningen framkommer tydligt i yttrandet.

### Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden

- Trygghetsanställda och handledarsättning  
Vision: Kommer budgeten för AFN att påverkas av detta?  
Arbetsgivare: Ja - 20 miljoner kronor mindre.
- Föreningsstöd
- Upphandling yrkesutbildningar
- Avtalsuppföljning
- Hälso- och sjukvårdskontoret

### Omvårdnadsnämnden

- Frågor utifrån bemanningshandboken (m)
- Initiativärende – bemanning i ytterområden  
Vision: Är problemet inte löst med personal som sover över på arbetsplats?  
Arbetsgivare: Det ses över var problemen ligger för att kunna lösa problemet.
- Initiativärende – demensföreningen
- Föreningsbidrag
- LOV – ersättningsnivå och förfrågningsunderlag, utreda framtid för LOV  
Kommunal: Varför har inte förfrågningsunderlag kommit ut inför dagens samverkansmöte?  
Arbetsgivare skickar ut i efterhand.
- Avtalsuppföljningar

- Personkontinuitet
- Brukarundersökningar

## Stående punkt - Säkerhet

- Vision: Det finns fortfarande inte någon möjlighet för rörelsehindrade att ta sig ut ur byggnaden då hissen ej kan användas, exempelvis vid brand.

## Övrigt

### Ledarskap

- Vision: Kan vi använda de medel som vi får till projekt för ny socialtjänstlag till att utveckla cheferna och ledarskapet? Arbetsgivaren tar till sig förslaget.

### Skyddskommitté

- Vision: Det är problematiskt att lyfta frågor om arbetsmiljö till arbetsgivaren då det endast finns en skyddskommitté inom Valfärd, Gävle.  
Skyddskommittéer är organ som samråder om arbetsmiljön på arbetsplatser. De består av företrädare för arbetsgivaren och arbetstagarna, oftast fackliga skyddsombud. Skyddskommittéer har en viktig roll i att följa utvecklingen i frågor som rör skyddet mot ohälsa och olycksfall samt verka för tillfredsställande arbetsmiljöförhållanden. Skyddskommittéerna behövs inom verksamheterna som arbetar närmast enheterna eftersom arbetsmiljön där kan vara krävande och påverka personalens hälsa och välbefinnande. Genom att ha en skyddskommitté kan arbetsplatsen planera och genomföra åtgärder för att förebygga och hantera dessa arbetsmiljörisker, samt främja en god arbetsmiljökultur. Skyddskommittén kan också bidra till att öka medarbetarnas delaktighet och inflytande över arbetsmiljön. Visions förslag är att varje verksamhet ska utgöra en skyddskommitté. Skyddskommittéer ska fungera som ett organ där bland annat SAM och OSA arbetet på enheterna följs upp. Kontorsamverkan ansvarar för att sätta mål, delmål och uppföljning av arbetsmiljöarbetet inom kontoret. Varje kontor skulle kunna sätta egna riktlinjer för hur det arbetas med arbetsmiljön inom kontoret. Vidare har Vision önskemål om att Sektor Valfärd utreder vilken organisatorisk nivå som behöver ha skyddskommittéer för att främja arbetsmiljön inom Sektor Valfärd.

Akademikerförbundet SSR, Kommunal och Sveriges lärare instämmer med Vision att skyddskommittésamverkan behöver flyttas längre ned i organisationen.

Arbetsgivare anser att frågan om förändring kan lyftas vid nästa skyddskommitté.

- Vision önskar mer redovisning av statistik.  
HR-chef frågar om statistik från HR om tillbud och frånvaro har försvunnit från andra samverkansmöten.
- Kommunal framför önskan om att statistik på PowerBI ska kunna brytas ned till enhetsnivå.  
Arbetsgivaren tar synpunkter med sig.

### Teams

- Akademikerförbundet SSR: Hur ska Teams användas och när?  
Arbetsgivaren: Olika kommuner har gjort olika. Finns inget svar i dagsläget, arbetsgivaren tar med sig frågan.  
Akademikerförbundet SSR lyfter att det blir skav mellan enheter som resonerar olika i frågan. Det påverkar även yrkesutövningen och kvaliteten på arbetet för bland andra familjebehandlare och andra som har klientkontakter via teams. Skyndsamt svar önskas.

### Strategier gällande främlingsfientlighet bland anställda

- Vision: Har arbetsgivaren strategier gällande främlingsfientlighet bland anställda? Vision menar att det inte finns tydlighet vad som sker när Gävle kommuns värdegrund ej efterlevs. Vidare upplevs att förekomst ökat och Vision lyfter att det finns ett bra APT-material. Hur säkerställs att chefer vidtar åtgärder? Hur mäts förekomst och åtgärder? Strategier på fler nivåer önskas.  
Akademikerförbundet SSR lyfter medarbetarundersökningen som ett instrument för mätning.  
Sveriges lärare instämmer och lyfter ”beröringsskräck” och att det finns bra arbetsmaterial.  
Arbetsgivaren anser att det är bra att frågan lyfts och tar synpunkter med sig.  
HR-chef lyfter att det kommer att implementeras språkombud.

### Nästa möte

2023-12-11, kl. 10:00-12:00



## **Justeras**

Magnus Höijer  
Ordförande  
Välfärd Gävle

Jenny Skoglund  
Sekreterare

Lisa Allemo  
Akavia

Sara Lasell  
Akademikerförbundet SSR

Ever Alvarado  
Vision

Hanna Romin  
Kommunal Gävle

Christin Ripke  
Sveriges lärare

Liselotte Lindberg  
Fysioterapeuterna