



Tjänsteskrivelse

2023-09-20

Diarienummer: 23ON243

Handläggare:

Helena Vahlund
Tfn 026 - 17 80 00
helena.vahlund@gavle.se

Nämnd:

Omvårdnadsnämnden

**Yttrande/svar angående:
Initiativärende (SD) – Utbildning till medarbetare inom
hemsjukvård och hemtjänst**

Förslag till beslut

Att initiativärendet och dess yrkande skall anses besvarat.

Bakgrund

Elizabeth Puhls (SD) väckte vid Omvårdnadsnämndens sammanträde 2023-06-15 rubricerat initiativärende framtaget av henne tillsammans med Marianne Larsson (SD), med följande yrkande:

- Att Omvårdnadsnämnden utreder möjligheten att regelbundet utvärdera personalens kunskapsnivå i områden/frågor där brister uppstår. Detta i syfte att ge nämnden bättre underlag för att kunna förbereda anpassade utbildningsinsatser efter det som utvärderingen visar.
- Att Omvårdnadsnämnden aktivt involverar medarbetare genom att fråga dem vilka kunskaper/utbildningsinsatser de själva efterfrågar.

Omvårdnadsnämnden beslutade 2023-06-15 att ärendet tas emot och hanteras för beredning och att frågan därefter återupptas på nytt.

Sektor Vårld ytrande efter arendeberedning

Sektor Vårld har tagit emot arendet som hanterats fr beredning och lmnar utifrån det aktuella initiativarendet fljande ytrande:

Inom sektor Vårld pgr ett projekt "Kompetensfrsurning och kompetensutveckling inom Vårld Gvle", vars syfte r att skapa hllbara strukturer och processer fr att identifiera behov och samordna kompetensfrsurning och kompetensutveckling.

Utifrån behovet ska utbildningsinsatser genomfras fr att sskerstlla att medarbetare inom Vårld Gvle kan utfra sina uppdrag. Projektet kommer bland annat att leverera en modell fr kompetensfrsurning och kompetensutveckling som omfattar hur vi identifierar kompetensbehov och kompetensgap, arbetssatt fr hur enheter sjalva kan identifiera gap och gra kompetensutvecklingsplaner.

Gvle kommun har ett digitalt kompetensfrsurningssystem, benmnt Kompetensen. I Kompetensen kommer varje befattning (exempelvis underskoterska inom hemtjansen eller handlggare p en utredningsenhet) fa en kompetensprofil, som beskriver krav p befattningens formella (t ex vilken utbildningsnivå och typ av utbildning man maste ha) och funktionella (t ex hur vi anvnder vr kompetenser och erfarenheter i praktiken) kompetenser. Syftet r att chef och medarbetare i sina medarbetarsamtal och andra avstamningar har en dialog kring hur kompetensen fr varje medarbetare ser ut och om nagn kompetensutveckling behver genomfras.

Kompetenser och kompetensbehov kan aggregeras till hgre nivåer s att det gr att se om det finns samma typ av kompetenser eller utvecklingsbehov p flera enheter och verksamheter.

Frslag

Utifrån Sektor Vårlds beredning av arendet, enligt ovanstående, r frslaget att initiativarendet och dess ytrande skall anses besvarat.

Magnus Hwijer

Sektorchef

Sektor Vårld