



## Tjänsteskrivelse

2023-06-02

Diarienummer: 23ON176

**Handläggare:**

Magnus Höijer  
Tfn 026 - 17 80 00  
magnus.hojjer@gavle.se

**Nämnd:**

Omvårdnadsnämnden

### Yttrande/svar angående: Initiativärende (SD) – Användande av kommunens bilpooler inom verksamheten

#### Förslag till beslut

Att uppdra till sektor Valfärd att fortsätta utreda initiativärendet och dess yrkande, där en djupare dialog behöver göras med andra sektorer inklusive HR-avdelningen hos Sektor och Stöd.

#### Bakgrund

Elizabeth Puhls (SD) väckte vid Omvårdnadsnämndens sammanträde 2023-04-27 rubricerat initiativärende framtaget av henne tillsammans med Anna-Karin Åström (SD), Marianne Larsson (SD) och Anneli Sjöholm (SD), med följande yrkande:

- Att Omvårdnadsnämnden beaktar möjligheten för hemtjänstpersonalen att nyttja kommunens bilpooler för att bemöta transportbehovet till ytterområden.

Omvårdnadsnämnden beslutade 2023-04-27 att ärendet tas emot och hanteras för beredning och att frågan därefter återupptas på nytt.

## **Sektor Vårld yttrende efter arendeberedning**

Sektor Vårld har tagit emot arendet som hanterats för beredning och lämner utifrån det aktuella initiativarendet följande yttrende:

Problemet med förflyttning för vikarier till ytterområdena utifrån tillgång till kollektivtrafik är reellt. Efter dialog med Utbildning Gävle konstaterar sektorledningen att liknande utmaningar även finns där, även om det är verksamheter som inte är igång dygnet runt, alla dagar i veckan, året runt.

Att erbjuda den lösning som föreslås i initiativarendet innebär att ett antal perspektiv måste undersökas och säkras, nedan följer några sådana:

- Gävle kommun som arbetsgivare måste – om erbjudandet avgränsas till Omvårdnadsnämndens verksamheter - kunna motivera varför det endast gäller dessa. Ska det omfatta flera verksamhetsområden, t ex förskola/skola är det en övergripande fråga.
- Om arbetsgivaren erbjuder medarbetare betald transport till och från arbetsplatsen kan det finnas förmånsaspekter som behöver klargöras. Arbetsgivaren behöver dessutom fundera över om medarbetare som väljer att ta egen bil och skjutsar kollegor ska få ersättning.
- Initiativarendet utgår ifrån att det finns en slags överkapacitet, dvs att det finns tillgång till fordon som kan nyttjas. Det innebär att om förändringar i tillgång till fordon eller motsvarande sker kan det komma att påverka denna typ av erbjudande/lösning.
- Ska kommunen istället sätta in ytterligare kollektivtrafikresurser – hur fattas det beslutet, och vem bär kostnaden?

## **Förslag**

Utifrån Sektor Vårlds beredning av arendet, enligt ovanstående, är förslaget att initiativarendet och dess yrkande skall fortsätta utredas, där en djupare dialog behöver göras med andra sektorer inklusive HR-avdelningen hos Sektor och Stöd.

*Magnus Höjer*

Sektorchef

Sektor Vårld