



## Sammanträdesprotokoll

Välfärd Gävle - Samverkan

### Sektorsamverkan

**Sammanträdesdatum**

2023-01-20

**Plats och tid**

Magasinsplan 19, Gevaliasalen, kl. 15:30 – 16:30

**Närvarande**

Magnus Höijer, sektorchef

Helena Vahlund, HR-chef

Sara Lasell, Akademikerförbundet SSR

Amir Miri, AKAVIA

Liselotte Lindberg, Fysioterapeuterna

Christin Ripke, Lärarnas Riksförbund

Maria Forsström, Vårdförbundet

## **§1 Nämnds handlingar**

Information om de nya nämnderna:

- Nämnder under januari tom mars kommer att vara heldagar med eftermiddagen som ett utbildningsinslag.
- Igår 19/1 var det heldag för alla nämnder. Förmiddagen ägnades åt rollfördelning mellan politiker och tjänstepersoner. Eftermiddagen vad styr nämnderna.
- Alla tre ordföranden är nya för nämnderna. Eva Ålander, ON, Martina Kyngäs, SN och Helena Englund AFN.

Samtliga nämnder:

- Ekonomisk månadsrapport. AFN har ett underskott på ca 70 – 90 mnkr på grund av försörjningsstöd och etableringskostnader. En närmare beskrivning kommer på februarinämnderna.
- Beslut om Framsteget som är ett pris som ska belöna och synliggöra nytänkande, mod och lärande inom Valfärd Gävle. Enskilda medarbetare eller hela arbetsgrupper kan delta i Framsteget. De som nomineras får medverka i varsin kort film som beskriver vad man gjort. Filmerna läggs ut på Ankaret. Juryn består av politiker från våra nämnder och priset är ett diplom och en prissumma att användas till kompetensutveckling.
- Yttrande till kommunrevisionen - Revisionskontorets granskning av ansvar, roller och befogenheter i politiska- och förvaltningsorganisationen. Beslut tas på februarinämnderna.

Socialnämnden:

- Information om Arbetsmiljöverkets tillsyn på utredningsenhet barn och familj 1+2 samt utredningsenhet ungdom.
- Information att en ny överenskommelse IOP med Hela människan samt Matakuten.

Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden:

- Information om genomlysningen av Bemanningenheten. Beslut hur genomlysningen ska hanteras sker på Styrning och stöd.
- Information om arbetet med Vuxenutbildningens lokaler. Planen är att påbörja byggnationen 2024.

Omvårdnadsnämnden:

- Information om genomlysningen av Bemanningenheten. Beslut hur genomlysningen ska hanteras sker på Styrning och stöd.

## **§2 Information kring rekryteringar**

Annons efter ekonomichef ligger ute, inte bara på Visma utan även i andra kanaler.

Annons efter kontorschef, stöd i hemmet är på gång. Helen Polmé är tf. kontorschef till dess att tjänsten är besatt.

## **§3 Säkerhet – stående punkt**

Akademikerförbundet SSR påtalar att påverkanskampanjen återigen tagit fart och undrar om det kommer bli några liknande insatser som tidigare, dvs information på Vuxenutbildningen.

Sektorchef hör med kontorscheferna om någon sådan insats är på gång.

## **§4 Frågor från Akademikerförbundet SSR**

Akademikerförbundet SSR vill lyfta frågan om vikten av bra semesterplanering och behovet av 4 veckors sammanhängande semester. I dag kommuniceras det att rätten

finns av tre veckors sammanhängande semesterveckor, ingången är inte fyra veckor. HR-chef svarar att fyra veckor ska i första hand planeras går inte det så ska tre veckors sammanhängande semester planeras. En princip som funnits tidigare inom IFO-verksamheter.

Vårdförbundet och Fysioterapeuterna har även fått information att bemanningen under sommaren ska vara bemannat med minst 65% ordinarie medarbetare. Ett sådant ramverk kan kanske inte gälla alla då det finns olika förutsättningar under sommaren. Information borde ha skett tidigare och med tillhörande dialog.

Från Sveriges Lärares medlemmar på korttidsboenden kommer också frågor kring semesterperioder, där det ska vara bestämt med 3 semesterperioder, och att det ska gälla alla. Ingen samverkan har skett.

Akademikerförbundet undrar om Valfärd Gävle kan ha delat chefskap, där chefens uppdrag delas mellan dem. på olika vis utifrån chefernas och verksamheters behov. Det skulle kanske förbättra chefers arbetsmiljö.

Arbetsgivaren svarar att inom Gävle kommun så innebär chefsuppdraget att man har ett personal-, ekonomi- och verksamhetsansvar.

Socialtjänsten bekostade tidigare utbildning i handledning för vissa medarbetare. Akademikerförbundet frågar hur arbetsgivaren tänker kring att nyttja den kompetens som dessa medarbetare besitter och finns det någon tanke om att utbilda fler personer inom detta framgent?

Kontorschef för Myndighet har via mail svarat att vi har/har haft introduktionshandledning för nyanställda. Tyvärr så har det periodvis varit svårt att få till. Flera av dem som fick utbildningen har slutat och några öppnade eget. Det finns ingen tanke på att utbilda ytterligare i detta för närvarande.

Akademikerförbundet anser att en sådan handledning skulle kunna vara alla verksamheter inom Valfärd till gagn.

Justeras:

Magnus Höijer  
Ordförande  
Valfärd Gävle

Helena Vahlund  
Sekreterare

Sara Lasell  
Akademikerförbundet SSR

Amir Miri  
AKAVIA

Liselotte Lindberg  
Fysioterapeuterna

Christin Ripke  
Sveriges Lärare

Maria Forsström  
Vårdförbundet