

2023-03-28



### Frågor inför Omvårdnadsnämnden 30 mars 2023

Efter som kvalitetsgranskningar är under arbete i äldreomsorgen i Gävle kommun. Så har vi några frågor som följd hur man arbetar med dom.

\*Det finns ett dokument från 2014 som säger att vi ska ha 80% anställda undersköterskor i äldreomsorgen.

Det visar sig i en nyligen gjord granskning att det endast är 57,5% som har relevant utbildning.

Det vill säga att det är 22,5% mindre än vad som är bestämt och då är ändå inte måttet 100% från början.

\*Vad gör man åt det att vi har ett beslut sedan 2014 som fortfarande inte kunna uppfyllas? Har man sett över det och hur?

\*Om vi har en kvot på 80% utbildad personal, betyder det att bemanningsenheten levererar vikarier i samma kvot som det avtalet? Dom måste väl också ha det kravet att leverera det vi har bestämt att eftersträva för att kunna bibehålla kvaliteten.

\*Personalen anser att man inte har tid att dokumentera, löser man det med att anställa fler chefer i stället för fler personer på golvet? Undersköterskorna arbetar nära kunderna och säkerhetsställer att dom får den vård dom har rätt till. Inte cheferna där finns pengar att spara för att ha råd med fler undersköterskor.

\*Gävle har bland det lägsta personaltätheten i äldreomsorgen I dag. Kan det vara därför vi får så många anmälningar?

Och vad gör vi för att förebygga det?

\*Snart har vi en sommar och som alla andra somrarna så ser vi att det blir svårt med bemanningen till äldreomsorgen. När vi redan känner till problemen som finns, hur satsar vi på att vi får rätt kompetens på personalen?

För Sverigedemokraterna,

Anna-Karin Åström

Elizabeth Puhls

Marianne Larsson

Anneli Sjöholm