



Frågor till Sektor Vårld – Utvecklingsarbete

En rad utvecklingsarbeten pågår inom Omvårdnadsnämndens ansvarsområden. Vi skulle vilja bilda oss en uppfattning om arbetsläget samt när resultaten av detta redovisas eller var redovisning finns, genom svar på dessa frågor:

1. Kompetensförsörjning

Sedan mitten av 2022 pågår ett omfattande projekt rörande kompetensförsörjning och kompetensutveckling som har fokus på äldreomsorgen. Det är långsiktigt och ska säkerställa att sektorn och kommunen har fungerande processer och strukturer för både kompetensutveckling och kompetensförsörjning, något som inte finns idag.

Fråga:

1a Var finns projektuppdraget samt beslutet att genomföra detta?

1b När får nämnden en redovisning av arbetsläget?

1c När bedöms projektet vara avslutat och avrapporterat?

2. Hälso- och sjukvårdsarbetet

Utifrån en analys som gjordes under hösten 2021 har ett förändringsarbete rörande hälso- och sjukvårdsarbetet i sektorn bedrivits. Den 1 april startar bl. a. ett nytt kontor inom där Vårld Gävle kommer kunna bedriva ett bättre arbete med den kommunala hälso- och sjukvården.

Fråga:

2a När får nämnden en redovisning av vilka förbättringar som har uppnåtts av det nya kontoret?

3. Hållbart ledarskap och medarbetarskap

Två sektorsövergripande förändringsprojekt: hållbart ledarskap och hållbart medarbetarskap, där bl a chefers och medarbetares förutsättningar är i fokus håller på att startas upp. Projekten drivs inom Vårld, men i tät dialog med Styrning och stöd för att samordna detta med andra satsningar och pågående förändringsarbeten.

Fråga:

3a Var finns projektuppdraget samt beslutet att genomföra detta?

3b När får nämnden en redovisning av arbetsläget?



3c När bedöms projektet vara avslutat och avrapporterat?

4. Avvikelsehantering

Ett omfattande arbete görs kring avvikelsehantering inom organisationen sedan en tid tillbaka.

4a När får nämnden nästa avrapportering om arbetet kring avvikelsehantering?

5. Öka chefstätheten

Sedan hösten 2022 pågår ett arbete för att öka chefstätheten inom delar av omsorgen, på enhetschefsnivå. Arbetet görs inom givna ramar, dvs inga särskilda resurser har riktats till nämnden för detta.

5a Var finns uppdraget samt beslutet att genomföra detta?

5b När får nämnden en redovisning av arbetsläget?

5c När bedöms uppdraget vara avslutat och avrapporterat?

6. Insatser för äldre, långsiktig riktning för Omvårdnadsnämndens verksamheter

Under 2020 fram till 2022 har ett omfattande arbete genomförts syftande till att ta fram underlag kring framtidens äldreomsorg. Detta resulterade i en rapport som presenterades för Omvårdnadsnämnden våren 2022: "Insatser för äldre, långsiktig riktning för Omvårdnadsnämndens verksamheter (Identifiera behov hos dagens 65 – 75 åringar samt definiera utvecklingsområden / förslag). Omhändertagande av detta ska påbörjas under våren 2023.

6a När får nämnden en redovisning av arbetsläget för "omhändertagandet"?

6b När bedöms uppdraget vara avslutat och avrapporterat?

För den moderata gruppen i ON

Anders Jansson Gladh

2:e vice ordförande