



## Tjänsteskrivelse

Handläggare  
Helena Vahlund  
Tfn 026-17 80 00  
helena.vahlund@gavle.se

Omvårdnadsnämnd

### Yttrande – E-petition #89130 – Nya regler för anställning av undersköterskor i kommunens omsorg

#### Förslag till beslut

Att anta yttrandet som sitt eget.

#### Bakgrund

Kommunstyrelsen har begärt yttrande från Omvårdnadsnämnden vad gäller e-petitionen ”Nya regler för anställning av undersköterskor i kommunens omsorg”.

Förslagsställaren föreslår att kommunfullmäktige beslutar om nya regler (tillfälliga eller varaktiga) för anställning av undersköterskor i kommunens omsorg.

Förslagsställaren föreslår också att kommunen ser över på vilka andra sätt det går att underlätta för ungdomar som omfattas av Nya Gymnasielagen att komma in i egen varaktig försörjning och få stanna med uppehållstillstånd.

#### Yttrande

Gävle kommun har som arbetsgivare lagar och avtal att förhålla sig till. I detta förslag, att besluta om nya regler för anställning av undersköterskor, skulle både Lagen om anställningsskydd, LAS, och vårt kollektivavtal Allmänna bestämmelser, AB förbigås.

Inför en rekrytering ska en rekryteringsordning följas innan en extern rekrytering kan bli aktuell:

1. Omplacering enligt 7 § 2 stycket LAS. Avser medarbetare som är i behov av omplacering pga. arbetsbrist eller personliga skäl.
2. Stadigvarande förflyttning enligt AB § 6.
3. Deltidsanställdas önskemål om högre sysselsättningsgrad enligt AB 5 § och 25a § LAS.



4. Företrädesrätt till återanställning enligt 25 § LAS och AB § 35. Medarbetare som arbetat mer än 360 dagar (1 år) under de senaste tre åren kvalificerar sig för en företrädesrätt till återanställning inom den verksamhet och kollektivavtalsområde medarbetaren senast varit sysselsatt (25-27 § LAS).

*Magnus Höjjer*  
Sektorchef  
Välfärd Gävle

---

Kommunstyrelsen har begärt yttrande från Omvårdnadsnämnden på e-petition "Nya regler för anställning av undersköterskor i kommunens omsorg". Yttrandet hanteras för beslut av Omvårdnadsnämnden vid sammanträdet den 17 december.  
Helena Vahlund, HR-chef, har varit ansvarig handläggare i ärendet.