

Nya regler för anställning av undersköterskor i kommunens omsorg.

I Gävle finns 55 ensamkommande ungdomar som fått uppehållstillstånd enligt den Nya Gymnasielagen. Av dessa har ca 20 valt att utbilda sig till undersköterskor. Villkoren enligt den Nya Gymnasielagen är att ungdomarna efter examen inom 6 månader måste skaffa sig en tillsvidare tjänst (eller minst 2,5 års anställning) som dom kan försörja sig på och med avtalsenliga villkor. Om dom inte lyckas med detta så väntar beslut om utvisning. Det innebär indraget arbets- och uppehållstillstånd, en tillståndslös tillvaro i Gävle oklart under hur lång tid. Ungdomarna återvänder inte frivilligt. Med välgrundad oro för sina egna liv kommer många att välja att stanna här i utanförskap framför ett återvändande.

I dag är det väldigt svårt om inte omöjligt för undersköterskor (och vårdbiträden) att direkt efter utbildningen få fast anställning inom Gävle kommun. Det tar som regel flera år.

Jag föreslår därför att kommunfullmäktige beslutar om nya regler för anställning av undersköterskor i kommunens omsorg. Dessa regler kan vara tillfälliga eller bestående men det är angeläget att se över möjligheterna till varaktig anställning.

(Man kan jämföra med privata vårdinrättningar där möjligheten är mycket större att få en fast tjänst inom rimlig tid efter examen. T.ex. på vårdföretaget Atendo.)

Jag föreslår också att kommunen ser över på vilka andra sätt det går att underlätta för ungdomar som omfattas av nya gymnasielagen att komma in i egen varaktig försörjning och få stanna med uppehållstillstånd. Fler och fler kommuner inser att unga i samhället är långt bättre än unga i utanförskap.

Skälen till dessa förslag är flera:

- För dom ensamkommande som varit här i 5 år är det helt avgörande att få ett jobb om deras kamp för ett bättre liv ska krönas med framgång eller inte. En fjärdedel av sitt liv har dom satsat på att etablera sig i Sverige efter att de som unga flytt från kriget i Afghanistan.
- För kommunen som gett dom möjlighet och bekostat deras studier är det en investering som man inte bör gå miste om.
- Ungdomarna kan bli en del av lösningen på kommunens behov av utbildad arbetskraft inom omsorgen.
- Alternativet att antalet papperslösa unga i Gävle utökas kan få långtgående tragiska och kostsamma konsekvenser för samhället och kommunen.
- Tillsvidareanställd personal är en stor fördel för vårdtagarna då de får större trygghet i att möta samma personal i sin vardag.
- För alla oss människor som engagerat oss i deras liv på olika sätt, skolpersonal, vården och frivilliga som på olika sätt gett sitt stöd är det avgörande för vår tilltro till demokratin och politikernas förnuft.

Läs också här om många positiva insatser och initiativ från övriga Sverige:

<https://redo.arbetskraftsformedlingen.se/blogg/>