



Tjänsteskrivelse

Omvårdnadsnämnden

Diamantpriset

Förslag till beslut

Att Fastställa den föreslagna ordningen och hanteringen av
Diamantpriset, samt

Att Diamantpriset för 2019 delas ut i december, därefter sker den årliga
utdelningen i juni.

Bakgrund

Omvårdnadsnämnden beslutade den 29 januari 2014 att instifta Diamantpriset.

Omvårdnadsnämnden beslutade den 13 juni 2019 att ge Valfärd Gävle i uppdrag att se över ordningen och ta fram ett förslag som är anpassat utifrån den nya förvaltnings- och politiska organisationen.

Omvårdnadsnämnden beslutade även att förslaget ska presenteras för omvårdnadsnämnden i september 2019, för en utdelning av Diamantpriset i december 2019.

Ärendebeskrivning

Diamantpriset syftar till att uppmuntra goda insatser inom omvårdnadsnämndens, arbetsmarknads- och funktionsrättsnämndens och socialnämndens ansvarsområde, vilket inkluderar både verksamheter inom sektorn och externa utförare.

Sektorsledningen handlägger Diamantpriset och tar fram förslag till pristagare. Beslut om priset fattas av presidierna för omvårdnadsnämnden, arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden och socialnämnden.

Priset består av en prissumma på mellan 20.000 - 50.000 kronor och ett diplom. Pengarna ska användas för kompetensutveckling och trevlig samvaro för vinnande arbetsplats eller arbetsgrupp.

Priset delas årligen ut i och med omvårdnadsnämndens sammanträde i juni månad från och med 2020. Vinnarna delger senare nämnden det arbete som ligger till grund för priset och håller en presentation av sitt arbete.

Nomineringsperioden för 2019 pågår fram till den 30 september alt 15 oktober för utdelning i december.

Varför namnet Diamantpriset?

"Diamant är det vackraste och starkaste som skapas naturligt. Diamant kommer från grekiska adamas som betyder oövervinnerlig. En diamants skönhet och styrka kan bara ersättas av en annan diamant och det finns många oslipade diamanter."

Kriterier

- Priset är en utmärkelse som går till en hel arbetsgrupp eller arbetsplats.
- Priset delas ut som en uppmuntran för goda insatser inom omvårdnadsnämndens, arbetsmarknads- och funktionsrättsnämndens och socialnämndens ansvarsområde.
Exempel på insatser kan till exempel vara sådana som inspirerar andra, större förbättringsområden eller något som berör enstaka kunder eller arbetskamrater som förtjänar att uppmärksammas.
- Bra resultat i kund-, anhörig- och medarbetarundersökningar samt goda ekonomiska resultat värdesätts i bedömningen.

Magnus Höjjer

Sektorchef

Välfärd Gävle