

§ 10: Arvodesbestämmelser - Översyn inför 2019

Delges:

Samtliga nämnder och bolag, kommunledningskontorets HR avdelning,

Dnr 18KS251

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar i enlighet med Kommunstyrelsens förslag

anta arvodeskommitténs förslag till Bestämmelser om ersättning för förtroendeuppdrag i Gävle kommunkoncern

att förslaget ersätter nuvarande bestämmelser

anta arvodeskommitténs förslag till fördelningsmodell för kommunalråd och politiska sekreterare

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen beslutade 2018-02-13 att tillsätta en arvodeskommitté med parlamentarisk representation, med ledamöter som partierna utsåg. Detta för att inför kommande ny mandatperiod göra en översyn av gällande arvodesbestämmelser.

Uppdraget till arvodeskommittén var att översynen kan ha en allmän inriktning, där olika erfarenheter från bestämmelsernas tillämpning vägs samman och diskuteras. Frågor som bör uppmärksammas är nivåer för timarvoden eller arvoden utifrån nuvarande intervaller, möjligheten till samordning av arvoden för de kommunala bolagen. En fråga för arvodeskommittén att beskriva var om arvoderad tjänstgöringsgrad bör justeras/differentieras mellan nämnder/bolagsstyrelser till förmån för de mer komplexa nämnderna. Likvärdiga förutsättningar för fritidspolitikers möjligheter till inläsning, information mm bör regleras, samt fråga om arvodering i utskott.

Kommunledningskontorets HR-avdelning har bistått kommittén med sekreterarkunskap och diskussion kring tillämpning av nuvarande regler mm

Arvodeskommittén har i sitt arbete beaktat, förutom beskrivet uppdrag, POG-kommitténs förslag på organisering och kommunplanens styrning på kostnader för den politiska organisationen.

Omvärldsbevakning har gjorts på sex kommuner likvärdiga Gävle kommun.

Justerare	Uppdragsbestyrkande

Kommittén föreslår:

ändrade arvodesnivåer utifrån POG-kommitténs förslag.

ett förslag som total motsvarar dagens sammantagna arvodeskostnad.

jourtillägg för socialnämnden.

att nämnd/bolag kan omfördela ersättning från ordförande till 1:a vice ordförande, om ordförande under en längre tid har förhinder att fullfölja sitt uppdrag.

förtydligande förutsättningar för ersättning i samband med beredningar, utskott och kommittéarbete.

förtydligande kring frånvaro och sjukdom, samt förlorad arbetsinkomst.

fördelningsmodell för kommunalråd och politiska sekreterare – för fördelning av kommunalråd 20% grundnivå med 6% per mandat upp till 100%. Över 100% inträder 8% för alla mandat utan grundnivå. Därutöver får de partier som bildar politisk ledning ytterligare 50 % att fördela, en halvering från dagens 100%. För fördelning av politiska sekreterare 20% grundnivå och 5% per mandat, maximalt 100%. Fördelningen av politiska sekreterare föreslås ändras till fördel för mindre partier.

Beslutsunderlag - förslag Bestämmelser om ersättning för förtroendeuppdrag i Gävle kommunkoncern, samt Fördelningsmodell för kommunalråd och kommunalråds sekreterare.

Arvodeskommittén har sammanträtt vid sex mötestillfällen.

Inlägg i ärendet

Måns Montell (M), Stefan Pettersson (V), Daniel Kvarnlöf (M), Evelyn Klöverstedt (L), Inger Schörling (MP), Mattias Eriksson Falk (SD), Lili André (KD), Per Johansson (S) och Mona Kolarby (S).

Yrkanden

Måns Montell (M), Mattias Eriksson Falk (SD), Lili André (KD) och Per Johansson (S) yrkar bifall till Kommunstyrelsens förslag.

Evelyn Klöverstedt (L) yrkar återremiss på de två första att-satserna med följande motivering:

Detta med anledning av att jag anser att arvodeskommittén inte beaktat de remissvar som inkommit i samband med den Politiska Organisationen för Gävle.

Justerare	Uppdragsbestyrkande

Stefan Pettersson (V) yrkar att följande tillägg görs till arvodesbestämmelserna: att arvodena ska utgå från prisbasbeloppet

Stefan Pettersson (V) och Inger Schörling (MP) yrkar att följande tillägg görs till arvodesbestämmelserna: att andre vice ordföranden ersätts endast med mötesarvoden.

Propositionsordning

Ordförande ställer först proposition på om ärendet ska avgöras i dag mot återremiss och finner att ärendet ska avgöras i dag.

Därefter ställer ordförande proposition på Kommunstyrelsens förslag mot Stefan Pettersson (V) tilläggsyrkande och finner att Kommunfullmäktige bifaller Kommunstyrelsens förslag. Votering begärs och bifalles. Följande voteringsproposition godkännes. Den som bifaller Kommunstyrelsens förslag röstar ja. Den som bifaller Stefan Pettersson (V) förslag röstar nej. Vid votering avges 63 röster, varav 56 ja-röster, 6 nej-röster och 1 avstår. Ordförande finner att Kommunfullmäktige beslutar enligt Kommunstyrelsens förslag.

Slutligen ställer ordförande proposition på Kommunstyrelsens förslag mot Stefan Pettersson (V) och Inger Schörlings tilläggsyrkande och finner att Kommunfullmäktige bifaller Kommunstyrelsens förslag. Votering begärs och bifalles. Följande voteringsproposition godkännes. Den som bifaller Kommunstyrelsens förslag röstar ja. Den som bifaller Stefan Pettersson (V) och Inger Schörling (MP) förslag röstar nej. Vid votering avges 64 röster, varav 52 ja-röster, 10 nej-röster och 2 avstår. Ordförande finner att Kommunfullmäktige beslutar enligt Kommunstyrelsens förslag.

Reservationer

Vänsterpartiet och Miljöpartiets ledamöter reserverar sig mot beslutet tillförmån för sina yrkanden.

Evelyn Klöverstedt (L) reserverar sig mot beslutet tillförmån för sitt yrkande.

Beslutsunderlag

- §141 KS Arvodesbestämmelser - Översyn inför 2019, dnr 18KS251-9
- Tjänsteskrivelse - Bestämmelser om ersättning för förtroendeuppdrag i Gävle kommunkoncern, dnr 18KS251-6
- Bestämmelser om ersättning för förtroendeuppdrag i Gävle kommunkoncern med tillämpningsanvisningar, dnr 18KS251-7
- Bilaga Fördelningsmodell kommunalråd och politiska sekreterare, dnr 18KS251-8

Justerare	Uppdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen

Tjänsteskrivelse - Bestämmelser om ersättning för förtroendeuppdrag i Gävle kommunkoncern

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige besluta att

anta arvodeskommitténs förslag till Bestämmelser om ersättning för förtroendeuppdrag i Gävle kommunkoncern

att förslaget ersätter nuvarande bestämmelser

anta arvodeskommitténs förslag till fördelningsmodell för kommunalråd och politiska sekreterare

Ärendet i korthet

Kommunstyrelsen beslutade 2018-02-13 att tillsätta en arvodeskommitté med parlamentarisk representation, med ledamöter som partierna utsåg. Detta för att inför kommande ny mandatperiod göra en översyn av gällande arvodesbestämmelser.

Uppdraget till arvodeskommittén var att översynen kan ha en allmän inriktning, där olika erfarenheter från bestämmelsernas tillämpning vägs samman och diskuteras. Frågor som bör uppmärksammas är nivåer för timarvoden eller arvoden utifrån nuvarande intervaller, möjligheten till samordning av arvoden för de kommunala bolagen. En fråga för arvodeskommittén att beskriva var om arvoderad tjänstgöringsgrad bör justeras/differentieras mellan nämnder/bolagsstyrelser till förmån för de mer komplexa nämnderna. Likvärdiga förutsättningar för fritidspolitikers möjligheter till inläsning, information mm bör regleras, samt fråga om arvodering i utskott.

Kommunledningskontorets HR-avdelning har bistått kommittén med sekreterarkunskap och diskussion kring tillämpning av nuvarande regler mm.

Kommittén föreslår:

- ändrade arvodesnivåer utifrån POG-kommitténs förslag.
- ett förslag som total motsvarar dagens sammantagna arvodeskostnad.
- jourtillägg för socialnämnden.
- att nämnd/bolag kan omfördela ersättning från ordförande till 1:a vice ordförande, om ordförande under en längre tid har förhinder att fullfölja sitt uppdrag.

Kommunstyrelsen

- förtydligande förutsättningar för ersättning i samband med beredningar, utskott och kommittéarbete.
- förtydligande kring frånvaro och sjukdom, samt förlorad arbetsinkomst.
- fördelningsmodell för kommunalråd och politiska sekreterare – för fördelning av kommunalråd 20% grundnivå med 6% per mandat upp till 100%. Över 100% inträder 8% för alla mandat utan grundnivå. Därutöver får de partier som bildar politisk ledning ytterligare 50 % att fördela, en halvering från dagens 100%. För fördelning av politiska sekreterare 20% grundnivå och 5% per mandat, maximalt 100%. Fördelningen av politiska sekreterare föreslås ändras till fördel för mindre partier.

Beslutsunderlag

Beslutsunderlag - förslag Bestämmelser om ersättning för förtroendeuppdrag i Gävle kommunkoncern, samt Fördelningsmodell för kommunalråd och kommunalråds sekreterare.

Arvodeskommittén har sammanträtt vid sex mötestillfällen.

Beslutet ska skickas till

Administrativa- och HR-avdelningen på Kommunledningskontoret.

Maria Rosén
HR-direktör



Bestämmelser

om ersättning för förtroendeuppdrag i Gävle kommunkoncern

§ 1 Tillämpning

Dessa bestämmelser gäller förtroendevalda i Gävle kommunfullmäktige samt även förtroendevalda i fullmäktiges nämnder, underliggande utskott, fullmäktigeberedningar samt revisorer och revisorsersättare.

Bestämmelserna gäller även för förtroendeuppdrag i kommunala bolag, stiftelser samt andra organ som saknar antaget arvodesreglemente.

Med kommunstyrelseledamot menas kommunstyrelseledamot, som inte är kommunalråd eller kommunalråd i opposition.

För fördjupad tillämpning av arvodesbestämmelser - se Tillämpningsanvisningar till bestämmelser om ersättning för förtroendeuppdrag i Gävle kommunkoncern.

§ 2 Arvodesprinciper

Varje arvodesbelopp fastställs till en viss procentandel av ett grundbelopp med hänsyn till ett förtroendeuppdrags omfattning och innehåll.

Grundbeloppet i Gävle kommunkoncern utgör 100 procent av det månadsarvode som utges till ledamöter i Sveriges Riksdag. Grundbeloppet skall omräknas den 1 januari varje år under förutsättning att arvoden till ledamöterna i Sveriges Riksdag förändrats. Den 31 oktober är avstämningstidpunkt för fastställande av beloppet för kommande år. Se bilaga för Månads- och sammanträdes-/förättningsarvoden.

§ 3 Förtroendeuppdrag som kommunfullmäktiges ordförande, vice ordföranden, kommunalråd, oppositionsråd, ordförande och 1:e och 2:e vice ordförande i nämnder, styrelser och kommunala bolagsstyrelser

Månadsarvoden utges till förtroendeuppdrag som kommunfullmäktiges ordförande, vice ordföranden, kommunalråd och oppositionsråd, ordförande och 1:e och 2:e vice ordförande i nämnder, styrelser och kommunala bolagsstyrelser.

Dessa månadsarvoden innefattar ersättning för samtliga uppdrag för den nämnd, styrelse eller bolag som ledamot representerar.

Anmärkning: För ledamot i kommunstyrelsen som dessutom är kommunalråd eller kommunalråd i opposition med månadsarvode utgår inte extra mötesarvode. För ledamot eller ersättare i kommunstyrelsen, som ej är kommunalråd eller kommunalråd i opposition, utgår mötesarvode för uppdrag i beredning, kommittéer och utskott utgår inget extra arvode.

Till gruppledare för partier, vilka är representerade i kommunfullmäktige och som inte har kommunalråd, kommunalråd i opposition eller nämndsordförande utgår månadsarvode.

Nedan redovisas arvodesnivåerna i procent av grundbeloppet.

Arvodesnivåer

- Kommunfullmäktiges ordförande
- Kommunstyrelsens ordförande
- Kommunstyrelsens 1:e och 2:e vice ordförande
- Nämnds- och bolagsordförande
- 1:e och 2:e vice ordförande i nämnd och bolag
- Kommunalråd
- Oppositionsråd
- Gruppledare för partier som inte innehar kommunalråd, kommunalråd i opposition eller nämndsordförande 10%

Arvodesnivå A 50 %

- Ordförande i kultur- och fritidsnämnden
- Ordförande i omvårdnadsnämnden
- Ordförande i socialnämnden

- Ordförande i utbildningsnämnden
- Ordförande i näringsliv- och arbetsmarknadsnämnden
- Ordförande i samhällsbyggnadsnämnden

Arvodesnivå B 25 %

- Ordförande i kommunfullmäktige
- Ordförande i kommunala bolag

Arvodesnivå C 15 %

- Ordförande i revisorskollegiet
- Ordförande i nämnden för den gemensamma Företagshälsovården

Arvodesnivå D 10 %

- Vice ordförande i kommunfullmäktige
- 1:e och 2:e Vice ordförande i kultur- och fritidsnämnden
- 1:e och 2:e Vice ordförande i omvårdnadsnämnden
- 1:e och 2:e Vice ordförande i socialnämnden
- 1:e och 2:e Vice ordförande i utbildningsnämnden
- 1:e och 2:e Vice ordförande i näringsliv- och arbetsmarknadsnämnden
- 1:e och 2:e Vice ordförande i samhällsbyggnadsnämnden

Arvodesnivå E 6,5 %

- Ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen
- 1:e och 2:e vice ordförande i kommunala bolag

Arvodesnivå F 5 %

- Ledamöter och ersättare i bolagen

Arvodesnivå G 3,5 %

- Ordförande i valnämnden (50 % av arvodet under ej valår)
- Ordförande i överförmyndarnämnden
- Ordförande i jävsnämnden
- Ordförande i gemensam nämnd för verksamhetsstöd (Gävle kommun värdkommun)

(Se bilaga för "Månads- och sammanträdes-/förrättningsarvoden".)

§ 4 Särskilda bestämmelser för förtroendeuppdrag med månadsarvode

Ordförande i kommunala bolag – i månadsarvodet till ordförande i ett kommunalt bolag ingår ersättning för förtroendeuppdrag i dotterbolag.

Ordförandearvode till 1:e vice ordförande – om förtroendevald, på grund av längre tid av sjukdom, olycksfall, medicinsk behandling, föräldraledighet eller annan orsak, blir förhindrad att fullfölja sitt uppdrag har nämnd möjlighet att besluta att omfördela arvode till 1:e vice ordförande.

Om ledamot med månadsarvode, på grund av sjukdom, olycksfall, medicinsk behandling eller föräldraledighet, blir förhindrad att fullfölja sitt uppdrag utgår inte något arvode. Ledamot med anställning sjukanmäler sig enligt sjukförsäkringens regler eller anmäler föräldraledighet enligt föräldraförsäkringens regler.

Anmärkning: Meddelande om frånvaro ska anmälas till nämndsekreterare om ledamot med månadsarvode blir förhindrad att utföra sitt uppdrag.

Uppdrag i annan nämnd/bolag - förtroendevald med månadsarvode har rätt till månads-/sammanträdesarvode och övriga ersättningar vid sammanträden och förrättningar i annan kommunal nämnd, styrelse m.m. efter uppdrag från kommunfullmäktige.

Undantaget från denna regel är om ordförande/1:e och 2:e vice ordförande har ett månadsarvode som överstiger 50 % i annat uppdrag utgår ersättning enligt arvodesnivå för ledamot i berört bolag eller nämnd.

§ 5 Förtroendeuppdrag i utskott och beredningar

Kommunfullmäktige, respektive nämnd, styrelse m.m. inrättar själv nödvändiga råd, utskott och följer reglerna för sammanträdesarvoden.

§ 6 Fördelningsmodell kommunalråd och politiska sekreterare

Fördelningsmodell för kommunalråd och politiska sekreterare beskrivs i bilaga Fördelningsmodell kommunalråd och politiska sekreterare.

§ 7 Sammanträdes- och förrättningsarvoden

Följande ersättningsnivåer för sammanträdes- och förrättningsarvoden gäller och grundar sig på procent av grundbeloppet

Upp till 4 timmar	1,5 %
Mer än 4 timmar och upp till 6 timmar	2,0 %
Mer än 6 timmar	2,5 %
Kommunfullmäktige	3,5 %

Arvodet utgår från protokollets sammanträdestid.

Kommunfullmäktige har enhetligt arvode. Understiger deltagandet i sammanträdet halva sammanträdestiden utgår hälften av arvodet för hela sammanträdestiden. (Se bilaga för "Månads- och sammanträdes-/förrättningsarvoden".)

Anmärkning: Beslut ska finnas från berörd nämnds- eller styrelseordförande när förrättningsarvode ska utges.

§ 8 Allmänt

Övriga ersättningar utöver arvoden utges till förtroendevald för

- resor
- förlorad arbetsinkomst
- pensionsförmån
- traktamente
- barntillsyn
- funktionsnedsättning
- vård och tillsyn av familjemedlem
- kurs, konferens m.m.
- jourtillägg för uppdrag inom socialnämnden.

Den förtroendevalde ska inom tre månader styrka alla ersättningskrav med kvitton som visar utgifter eller intyg som visar förlorad arbetsinkomst m.m.

Ersättning ska begäras på särskild blankett "Ersättningsanspråk för resor, förlorad arbetsinkomst samt övriga ersättningar för förtroendeuppdrag" som lämnas till sekreteraren.

§ 9 Resor

Ersättning utges till förtroendevald för resor vid deltagande i sammanträden eller kommunala förrättningar inom kommunen. Resor följer kommunkoncernens resepolicy. Om bil måste användas utgår ersättning från bostad eller arbetsplats och förrättningsställe. Ersättning utges enligt gällande bilersättningsavtal.

Parkeringsavgift ersätts i samband med sammanträde m.m. och utges endast om parkeringskvitto lämnas till sekreteraren.

Resor utanför kommunen i samband med kurser, konferenser, förrättning etc. som beslutats av berörd nämnd/organ ersätts enligt kostnad för färd med allmänna kommunikationer eller om detta inte är möjligt enligt koncernens resepolicy (bilpoolsbil, hyrbil).

§ 10 Förlorad arbetsinkomst

Skälig ersättning utges till förtroendevald för förlorad arbetsinkomst inklusive semesterersättning på grund av politiskt uppdrag. Ersättningen ska motsvara styrkt inkomstbortfall. Se tillämpningsanvisningar till bestämmelser om ersättning för förtroendeuppdrag i Gävle kommunkoncern.

Förtroendevald i nämnd har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst för upp till fyra timmar per halvår för verksamhetsbesök inom förvaltningens verksamhetsområde.

Anmärkning: För ledamot anställd i Gävle kommunkoncern ska inte löneavdrag göras för deltagande i sammanträde, förrättning eller förtroendemannautbildning för vilket/vilken ersättning för förlorad arbetsinkomst utges.

Berörd förvaltning/bolag debiterar i efterskott, den nämnd/styrelse den anställde fullgör uppdrag åt, för uppkomna kostnader.

§ 11 Förlorad pensionsförmån

Ersättning utges till förtroendevald för förlorad pensionsförmån enligt de särskilda regler som fastställts av kommunfullmäktige.

Särskilt pensionsreglemente finns för kommunal- och oppositionsråd samt månadsarvoderade ordföranden i arvodesnivå A.

Anmärkning: Regleras enligt PBF som är antaget av Kommunfullmäktige 020216. Försäkringar regleras genom Gruppliv GL-F.

§ 12 Traktamente

Traktamente utgår efter de grunder som tillämpas för anställda i Gävle kommunkoncern.

§ 13 Barntillsyn

Skälig ersättning utges till förtroendevald för barntillsynskostnader in till barnet fyller 12 år.

Ersättning utges inte för tid som ett barn vistas i kommunal eller kooperativ barnomsorg.

§ 14 Funktionsnedsättning

Skälig ersättning utges till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som föranletts av uppdraget såsom resor, ledsagare, tolk, inläsning av handlingar eller liknande.

§ 15 Vård och tillsyn av familjemedlem

Skälig ersättning utges till förtroendevald som på grund av ett politiskt uppdrag får kostnader för vård och tillsyn p.g.a. familjemedlems funktionsnedsättning eller svårt sjuk familjemedlem.

§ 16 Kurs, konferens m.m.

Ersättning utges till förtroendevald för förlorad arbetsinkomst. Dessutom kan traktamente och reseersättning enligt gällande regler vid deltagande i kurs, arbetsplatsbesök, studiebesök eller motsvarande förrättningar utgå.

Beslut måste finnas från berörd nämnd eller styrelse, som underlag för begärd ersättning.

§17 Jourersättning

En ersättning per dag på 0,2% av arvudet för riksdagsledamöter, för ledamot med månadsarvode. För ledamot utan månadsarvode utgår 0,4% av arvudet för riksdagsledamöter per dag.

§ 18 Retroaktiv ersättning

Huvudregel är att yrkanden om ersättningar skall begäras så snart kostnad/förlust uppstått.

Framställningar om ersättningar ska ha inkommit inom tre (3) månader efter uppkommen kostnad/förlust. I annat fall preskriberas kraven.

§ 19 Revisorer

Revisor eller ersättare för revisor, som utsetts av kommunfullmäktige i bolag, stiftelse, förening o dyl. och inte arvoderas av sådan institution, ersätts av kommunen för nedlagt arbete med belopp, motsvarande kommunalt sammanträdesarvode.

§ 20 Tolkning

Tolkning av dessa bestämmelser om ersättningar jämte tillämpningsanvisning avgörs av kommunfullmäktiges presidium.

Tolkning vid handläggning avgörs av kommunledningskontoret.

§ 21 Giltighet

Bestämmelserna träder i kraft den 1 januari 2019.

Tillämpningsanvisningar till Bestämmelser om ersättning för förtroendeuppdrag i Gävle kommunkoncern

Gällande ersättningar för uppdrag i Gävle kommunkoncern.

Paragraferna korresponderar mot §§ i bestämmelserna. Om ingen §-hänvisning finns är bedömningen att särskild anvisning är överflödig.

§ 1 Tillämpning

- Kommunfullmäktige
- Kommunfullmäktiges beredningar
- Kommunstyrelse
- Kommunstyrelsens beredningar - utskott och kommittéer
- Samhällsbyggnadsnämnden
- Kultur- och fritidsnämnd
- Omvårdnadsnämnd
- Revisorskollegiet
- Socialnämnd
- Utbildningsnämnden
- Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden
- Valnämnd
- Överförmyndarnämnd
- Jävsnämnden
- Ordförande i gemensam nämnd för verksamhetsstöd (Gävle kommun värdkommun)

Bestämmelserna gäller de bolag, med dotterbolag som Gävle kommun äger till 100 %. Övriga bolag och förbund där Gävle kommun har ägarintresse hanteras i särskild ordning.

Bestämmelserna omfattar även de råd och utskott som sorterar under kommunstyrelsen.

§ 2 Arvodesprinciper

Det åligger kommunledningskontorets HR-avdelning att göra den årliga avstämningen för arvodena som utges till ledamöter i Sveriges Riksdag. Ändras grundbeloppet ansvarar HR-avdelningen för omräkningen och att informationen läggs ut på nätet. Det nya beloppet gäller fr.o.m. den 1 januari.

I samband med den årliga revideringen ska HR-avdelningen även sammankalla nämnds- och styrelsesekreterarna, samt representant från Kommunledningskontorets Administrativa avdelning, för en genomgång och ge möjlighet till erfarenhetsutbyte och uppsamling av frågor/funderingar. Årlig uppdatering av bilaga för - Månads- och sammanträdes-/förrättningsarvoden”.

§ 3 Förtroendeuppdrag som kommunfullmäktiges ordförande, vice ordföranden, kommunalråd, oppositionsråd, ordförande och 1:e och 2:e vice ordförande i nämnder, styrelser och kommunala bolagsstyrelser

Om ordförande och/eller 1:e och 2:e vice ordförande i kommunstyrelsen samtidigt är ordförande eller 1:e och 2:e vice ordförande i ett helägt kommunalt bolag utgår inget ordförande/ 1:e och 2:e vice ordförandearvode för bolagsuppdraget. Däremot utgår ledamotsarvode.

Förtroendevald som erhåller månadsarvode har inte rätt till sammanträdesarvode vid fullgörandet av det uppdrag för vilket månadsarvodet utges.

§ 4 Särskilda bestämmelser för förtroendeuppdrag med månadsarvode

Förtroendevald med månadsarvode har rätt till sammanträdesarvode och övriga ersättningar vid sammanträden och förrättningar i annan kommunal nämnd, styrelse m.m. efter uppdrag från kommunfullmäktige.

§ 5 Förtroendeuppdrag i utskott och beredningar

Inrättade utskott ska anmälas till kommunledningskontorets HR-avdelning med protokollsutdrag.

§ 7 Allmänt

Förtroendevald ska lämna underlag för utbetalning av särskilda ersättningar och i förekommandefall kvitton för utlägg till sekreteraren som därefter skickar underlagen till Lönesupporten på HR-avdelningen, Kommunledningskontoret.

För förtroendevald som erhåller månadsarvode enligt grupp A, B, C, D, E eller F utgår inget sammanträdesarvode vid fullgörande av det uppdrag för vilket månadsarvodet utges.

(Se bilaga för "Månads- och sammanträdes-/förrättningsarvoden".)

§ 9 Förlorad arbetsinkomst

Ersättningens storlek begränsas så att förlorad arbetsinkomst inte överstiger vad som motsvarar timersättning enligt följande beräkning;

Månadsgrundbelopp för riksdagsledamöter multiplicerat med 12 månader, dividerat med 1680 timmar.

Egen företagares arbetsinkomst beräknas med utgångspunkt från den årsinkomst som uppges eller inkomstbortfall. Inkomsten omräknas till timersättning genom att årsbeloppet divideras med 1 680 timmar. Detta styrks genom underlag från revisor.

I detta belopp ingår semestersättning.

Ersättningar utgår endast för verkligt förlorad arbetsinkomst således utgår inte ersättning under t ex semester, sommaruppehåll för uppehållsanställd, kompensationsledighet och liknande förhållanden.

Vid beräkning av ersättningen räknas påbörjad halvtimme som använd halvtimme. Ersättning kan utges för tid utöver själva sammanträdestiden t ex restid från arbetsplatsen till sammanträdeslokalen, helt arbetspass om ledighet för del av arbetspasset inte kan beviljas.

Till förtroendevald som på grund av sitt uppdrag kommer att få reducerad pensionsrätt utgår ett tillägg på 4,5 % av den förlorade arbetsinkomsten.

Dnr 18KS251-8

Bilaga Fördelningsmodell kommunalråd och politiska sekreterare

Bilaga Fördelningsmodell kommunalråd och politiska sekreterare
Denna bilaga beskriver förutsättningar i § 6 Bestämmelser om ersättning för förtroendeuppdrag i Gävle kommunkoncern

Kommunalråd

Kommunalråd fördelas mellan partierna, enligt nedan:
Kommunalråd fördelas med en grund på 20% och 6% per mandat i kommunfullmäktige, upp till 100%. Om mer än 100% inträder fördelning med 8% för samtliga mandat och grunden på 20% betalas inte.
Därutöver får de partier som bildar politisk ledning ytterligare 50% att fördela.

Politiska sekreterare

Politiska sekreterare fördelas mellan partierna, enligt nedan:
Politiska sekreterare fördelas med en grund på 20% och sedan 5% per mandat i kommunfullmäktige. 100% är maximal fördelning.