



## Tjänsteskrivelse

Handläggare  
Helene Svensson  
Tfn 026-17 90 91  
[helene.svensson@gavle.se](mailto:helene.svensson@gavle.se)

Omvårdnadsnämnden

### **Särskilda kontraktsvillkor avseende arbets- och anställningsvillkor samt att heltid ska vara normsättande vid LOV och LOU – uppdrag till Omvårdnadsnämnden enligt kommunplan 2018, 16KS467**

#### **Förslag till beslut**

att anta yttrandet från Omvårdnad Gävle som sitt eget.

#### **Bakgrund**

Vid kommunfullmäktiges sammanträde 2017-06-19 beslutades budgeten för 2018-2021. Budgeten innehåller även allmänna uppdrag till de olika nämnderna inom Gävle kommun. Ett av de uppdrag som omvårdnadsnämnden har fått är att ställa särskilda kontraktsvillkor avseende arbets- och anställningsvillkor i enlighet med kollektivavtal samt att heltid ska vara normsättande vid LOV och LOU.

#### **Utredning/yttrande**

Omvårdnadsnämnden, Gävle kommun beslutade 2018-02-28 att godkänna förfrågningsunderlaget med dnr 18ON54. Beslutet innebär att företag som uppfyller kraven i förfrågningsunderlaget kan ansöka om att bli godkända som utförare enligt lagen om valfrihetssystem (LOV) inom hemtjänst i ordinärt boende. Förfrågningsunderlaget är den kravspecifikation som beställaren, i detta fall Omvårdnad Gävle, ställer på de privata utförare som vill utföra hemtjänst i Gävle kommun. Av punkt 2.3.4 i gällande förfrågningsunderlag framgår vikten av att utföraren tecknar kollektivavtal om anställningsvillkor för de anställda hos utföraren.

*Beställaren framhåller vikten av att utföraren tecknar kollektivavtal om anställningsvillkor mm. för anställda hos utföraren. Om utföraren inte har tecknat kollektivavtal skall arbetsskadeförsäkring, sjukförsäkring,*



*tjänstepension och avtalspension motsvarande gällande kollektivavtal tecknas och betalas för anställd personal. Om utföraren frångår denna princip behandlas frågan som avtalsbrott. Se 4.13 Hävning.<sup>1</sup>*

Omvårdnad Gävle anser att särskilda kontraktsvillkor avseende arbets- och anställningsvillkor i enlighet med kollektivavtal redan uppfylls i och med det av Omvårdnadsnämnden godkända förfrågningsunderlaget.

Frågan angående heltid som normsättande vid LOV och LOU bör hanteras som en kommunövergripande fråga. Sveriges kommuner och landsting (SKL) har med Kommunalförbundet tecknat en överenskommelse om att heltid ska betraktas som norm för vård- och omsorgsorganisationer. Detta gäller dock endast offentliga organisationer. I samband med detta bör en diskussion även föras kring de olika kraven som är kopplade till upphandlingslagstiftningen. Upphandlingsmyndigheten har givit ut ett tillämpningsstöd "Arbetsrättsliga villkor vid upphandling". Skriften är tänkt att användas som stöd till upphandlande myndigheter samt till anbudsgivare och leverantörer vid tillämpning av de arbetsrättsliga villkoren lön, semester och arbetstid. I skriften nämns att de arbetsrättsliga villkoren är villkor för ett fullgörande av kontrakt, de så kallade särskilda kontraktsvillkoren. Skriften tar dock inte upp begreppet heltid. Bestämmelserna finns i LOU men går även enligt Upphandlingsmyndigheten att tillämpa inom LOV. Med hänvisning till ovanstående, är Omvårdnad Gävles ställningstagande att förvaltningen i nuläget har gjort vad som är möjligt i frågan.

*Lena Isokivelä*  
Tillförordnad Förvaltningschef  
Omvårdnad Gävle

---

<sup>1</sup> Citat punkt 2.3.4 i förfrågningsunderlaget för privata utförare, gavle.se