

Kultur- och fritidsnämnden

Yttrande över revisionskontorets granskning av ansvar, roller och befogenheter i politiska- och förvaltningsorganisationen

Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden föreslås besluta att avge yttrande över granskning av ansvar, roller och befogenheter i politiska- och förvaltningsorganisationen till revisorerna i Gävle kommun.

Ärendet i korthet

Revisionskontoret har utfört granskning av ansvar, roller och befogenheter i Gävle kommuns politiska- och förvaltningsorganisation. Detta till följd av beslut som togs december 2018 om ny politisk organisation och antagande av reglementen, vilket resulterade i en förändring av förvaltningsorganisationen.

Revisionskontorets granskning syftar till att bedöma om ansvaret för kommunens personal mellan kommunstyrelsen och nämnderna är tydligt, det vill säga om respektive nämnds delegationsordning är tillräcklig utifrån gällande lagstiftning, föreskrifter och kommunens styrdokument.

Revisionskontorets granskning har inriktats på att kommunstyrelsen blev arbetsgivaransvarig och anställningsmyndighet. Med detta kommer risken att arbetsgivaransvar och verksamhetsansvar mellan styrelsen och nämnderna inte är tillräckligt tydliggjort.

Vidare omfattar granskningen den form av beställar- och utförarsystem i förvaltningsorganisationen som införts. Detta ställer krav på tydlighet i relationen mellan kommunstyrelsen och nämnderna. Det anges att beslutfattandet kan påverkas av förändringen i förvaltningsorganisationen. Det behövs förtydligas i nämnds delegationsordning att beslutanderätten delegeras till rätt delegat och att den beslutanderätt som delegeras är inom nämndens ansvarsområde. Risken finns att kommunallagen och kommunens regler och styrdokument inte tillämpas korrekt.

Slutligen anges att arbetsmiljöansvaret mellan kommunstyrelsen och nämnderna måste klargöras på ett enhetligt sätt i kommunens styrdokument. Om det inte sker är risken att arbetsmiljöansvaret inte är tydliggjort i den politiska organisationen och att arbetsmiljölagen inte tillämpas korrekt.

Kommunrevisionens granskningsrapport ger följande rekommendationer till kultur- och fritidsnämnden:

- kultur- och fritidsnämndens delegationsordning innehåller inga beslutanderätter avseende arbetsgivarfrågor eller rätt att vidaredelegera beslutanderätt.

Kultur- och fritidsnämnden

Yttrande över revisionens slutrapport ska lämnas revisorerna senast 2023-03-01.

Kultur- och fritidsnämndens yttrande

Kultur- och fritidsnämnden ser positivt på att en granskning har utförts.

Nämndens målbild är att ansvar, roller och befogenheter ska vara tydliga och följa gällande lagstiftning, föreskrifter och kommunens styrdokument.

Nämnden bedömer att vid nästa revidering av delegationsordningen bör arbetsgivaransvaret mellan kommunstyrelsen och förvaltningen förtydligas.

Nedan följer hur nämnden har tänkt att agera utifrån de rekommendationer som kommunrevisionen gett.

1. Det bör tydligt framgå av styrdokument att kultur- och fritidsnämnden följer den kommungemensamma tolkningen om att sektorchef är att likställa med förvaltningschef och det bör förtydligas i delegationsordningen.
2. Revidera delegationsordningen så att det inte uppstår otydligheter i förhållande till kommunstyrelsens delegationsordning.

Revidering av nämndens delegationsordning är planerad till våren 2023.

Beslutsunderlag

23KFN20-1

23KFN20-2

Beslutet ska skickas till

Revisorerna i Gävle kommun.

Mimmi Ahlström

Jurist