

Delegationsordning för Kultur- och fritidsnämnden 2022

Med verkan från och med 2022-05-18

Innehållsförteckning

Innehållsförteckning.....	2
1. Allmänt om delegering.....	3
1.1. Vad är delegering och varför används det	3
1.1.1. Ärenden som inte får delegeras.....	3
1.1.2. Till vem kan delegering ske	3
1.1.3. Vem kan ersätta delegat?	3
1.1.4. Brådskande delegering	3
1.1.5. Vidaredelegering	4
1.1.6. Jävsregler.....	4
1.1.7. Anmälan och protokollföring av delegeringsbeslut.....	4
1.1.8. Återkallande av delegering och omprövning av delegeringsbeslut.....	4
1.1.9. Skillnaden mellan beslut och ren verkställighet.....	4
1.2. Allmänt om delegationsordningen	5
1.2.1. Anmälan av delegationsbeslut	5
1.2.2. Utbetalning av stöd	5
1.2.3. Personalärenden	5
1.2.4. Definitioner	5
1.2.5. Prisbasbelopp	5
2. Delegation.....	6
2.1. Personalärenden.....	6
2.2. Ekonomi	6
2.3. Stöd och lotterier	8
2.4. Avtal m m	10
2.5. Beslut enligt dataskyddsförordningen (2016/679)	11
2.6. Övrigt.....	12

1. Allmänt om delegering

1.1. Vad är delegering och varför används det

Delegering av nämndens beslutanderätt betyder att nämnden överför sin självständiga beslutanderätt till någon annan, som då blir delegat. Kännetecknande för ett beslut är bland annat att det finns alternativa lösningar och att beslutsfattaren måste göra vissa överväganden och bedömningar.

Delegering används för att avlasta nämnden främst rutinärenden. Den kommunala förvaltningen effektiviseras och servicen till invånarna blir bättre. En kommunal verksamhet fungerar inte utan en omfattande delegering av beslutanderätt, men rätten att delegera ska inte utnyttjas så att nämndens övergripande ansvar för verksamheten rubbas.

Bestämmelser om delegering av ärenden inom en kommunal nämnd finns i kommunallagen 6 kap 37--42 §§ och 7 kap 5--8 §§. Nämnden bedömer själv vad som får delegeras, men det finns några undantag.

1.1.1. Ärenden som inte får delegeras

Delegerad beslutanderätt får enligt kommunallagen 6 kap 38 § inte användas gällande:

1. ärenden som rör verksamhetens mål och riktlinjer, inriktning, omfattning eller kvalitet,
2. framställningar eller yttranden till fullmäktige och yttranden med anledning av att beslut av nämnden i dess helhet eller av fullmäktige har överklagats,
3. ärenden som rör myndighetsutövning mot enskilda, om de är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt,
4. ärenden som väckts genom e-petitioner och som överlåtits till nämnden, eller
5. ärenden som enligt lag eller annan författning inte får delegeras.

1.1.2. Till vem kan delegering ske

En nämnd får enligt kommunallagen 6 kap 37 § uppdra åt presidiet, ett utskott, en ledamot eller ersättare att på nämndens vägnar besluta i ett visst ärende eller en viss grupp av ärenden. En nämnd får även uppdra åt en anställd att besluta enligt kommunallagen 7 kap 5--8 §§, dock inte i de fall som avses i 6 kap 38 §.

Det finns ett förbud mot så kallad blandad delegering, alltså delegering till anställd och förtroendevald samtidigt.

1.1.3. Vem kan ersätta delegat?

Sektorchef har rätt att fatta beslut istället för samtliga underordnade anställda som är delegater. Verksamhetschef och enhetschef har rätt att fatta beslut i samtliga ärenden som delegerats till underordnad anställd vid delegatens frånvaro, eller om delegaten själv överlämnar ärendet. Den som vikarierar för ordinarie delegat blir delegat.

1.1.4. Brådskande delegering

Vid brådskande ärenden delegerar nämnden åt ordföranden eller annan ledamot som nämnden har utsett att besluta på nämndens vägnar. Sådana

beslut ska anmälas vid nämndens nästa sammanträde och innehålla uppgift om varför ärendet var brådskande (kap 6 § 39 i kommunallagen).

1.1.5. Vidaredelegering

I kommunallagen 7 kap 6 § står det att om en nämnd uppdrar åt förvaltningschef att fatta beslut på nämndens vägnar, får nämnden överlåta åt förvaltningschefen att i sin tur uppdra åt annan anställd inom kommunen att besluta istället.

Nämnden ska besluta om i vilken utsträckning beslut som fattats enligt 7 kap 5 § ska anmälas till den. Beslut som inte anmäls ska protokollföras särskilt, om beslutet får överklagas enligt bestämmelserna i kommunallagen 13 kap.

1.1.6. Jävsregler

Den som är jävig i ett visst ärende får inte besluta i det eller ens delta vid handläggningen. Om någon delegat är jävig överlämnas ärendet för avgörande till den delegerande. (för anställda: 7 kap 4 §, för förtroendevalda: 6 kap 28--32 §§).

1.1.7. Anmälan och protokollföring av delegeringsbeslut

Beslut fattade med stöd av delegering ska anmälas till nämnden. Beslut som inte anmäls ska protokollföras särskilt, om beslutet får överklagas enligt bestämmelserna i kommunallagen 13 kap.

1.1.8. Återkallande av delegering och omprövning av delegeringsbeslut

Nämnden ska övervaka hur delegerad beslutanderätt fungerar och kan när som helst återkalla en lämnad delegering. Skäl kan vara missbruk av delegeringsbefogenheten, arbetskonflikt eller något annat. Däremot kan ett beslut som redan har fattats med stöd av delegering inte återtas och omprövas av nämnden.

1.1.9. Skillnaden mellan beslut och ren verkställighet

Delegering innebär alltså att självständig beslutanderätt överförs från nämnden till delegaten. Vid så kallad "ren verkställighet" finns ingen självständig beslutanderätt. Det är kommunal förvaltning som innebär rent förberedande åtgärder eller beslut som innebär rent verkställande åtgärder, nödvändiga för att den löpande kommunala verksamheten ska fungera. En stor del av den kommunala verksamheten är ren verkställighet. Beslut som utgör förberedande eller rent verkställande åtgärder, behöver inte anmälas till nämnden.

Vägledning för vilka beslut som utgör rent verkställande åtgärder kan fås exempelvis i nämndens principbeslut om mål, riktlinjer, budget m.m. I förarbetena till kommunallagen nämns som exempel; interna frågor om inköp, fastighetsförvaltning och personaladministration.

Gränsen mellan delegation och verkställighet är inte alltid helt klar och gränsen kan förändras över tid.

1.2. Allmänt om delegationsordningen

1.2.1. Anmälan av delegationsbeslut

Beslut fattade med stöd av delegationsordningen bör anmälas vid nästkommande nämndsammanträde från det datum beslut fattades.

1.2.2. Utbetalning av stöd

Medel som betalas ut från Kultur- och fritidsnämnden i form av stöd till civilsamhället är att anse vara beslut oberoende av stödets storlek och ska fattas med stöd av delegationsordning. Vid avsaknad av stöd i delegationsordning ska ärendet tas upp för beslut i Kultur- och fritidsnämnden.

Om utbetalning av stöd sker enligt delegationsbeslut 3.4 – 3.7 inom enheterna Fritidsstöd och utveckling och Konst och kultur, ska ärendet beredas av respektive enhets bidragsgrupp. Bidragsgruppen består av olika konstellationer av anställda inom respektive enhet. Vid beredning av ärende ska mötesprotokoll upprättas där det i varje ärende ska redovisas:

1. Typ av ansökan
2. Diarienummer
3. Sökande
4. Närvarande
5. Anmälan om jäv
6. Ärendets utfall

Mötesprotokollet ska vara upprättat innan Kultur- och fritidsnämndens sammanträdesdag vari delegationsbeslutet ska vara anmält till.

1.2.3. Personalärenden

Kommunstyrelsen är anställande myndighet för all person inom Gävle kommun och delegation av beslutanderätt framgår av Kommunstyrelsens delegationsordning. Beslut ska anmälas efter vad styrelsen beslutat.

1.2.4. Definitioner

När verksamhetschef eller enhetschef benämns ska beslut fattas av den chef vars verksamhet berörs av beslutet. Med verksamhetschef avses chef för Verksamhetsstöd samt verksamhetschefer för Gävle Konserthus och Symfoniorkester, Bibliotek, Kultur samt Fritid. Med enhetschef avses chef för självständig enhet som sorterar under avdelningschef. Med handläggare avses de handläggare för självständig enhet som sorterar under enhetschef.

1.2.5. Prisbasbelopp

Med basbelopp avses gällande prisbasbelopp enligt regeringens beslut.

1 prisbasbelopp 2022: 48 300 kr

1 prisbasbelopp 2021: 47 600 kr

1 prisbasbelopp 2020: 47 300 kr

1 prisbasbelopp 2019: 46 500 kr

1 prisbasbelopp 2018: 45 500 kr

2. Delegation

2.1. Personalärenden

Beslut	Delegat	Ersättare	Beslutsförbehåll
Kurser, tjänsteresor			
2.1.1 Över fem dygn	Verksamhetschef	Sektorchef	
Resor utanför Norden/resor ej kopplade till EU-projekt			
2.1.2 Sektorchef	KFN:s ordförande		
2.1.3 KFN:s ordförande	Vice ordförande		
2.1.4 Övrig personal	Verksamhetschef		
2.1.5 KFN ledamöter/ersättare	KFN:s ordförande		Mellan sammanträdena annars enligt reglementet

2.2. Ekonomi

Beslut	Delegat	Ersättare	Beslutsförbehåll
Taxor och avgifter			
2.2.1 Fastställande av biljettpriser och taxors och avgifters storlek	Verksamhetschef		Kultur- och fritidsnämnden beslutar om införande och avskaffande av taxor och avgifter samt ändringar av taxekonstruktioner.
Nyttjande av fondmedel för bokinköp			
2.2.2 Disponera avkastningen från J.A. Bångs minnesfond och Sten Nordströms donation för bokinköp till Gefle Stadsbibliotek.	Verksamhetschef		
Mottagnings- och beslutsattesteranter			
2.2.3 Under löpande år utse beslutsattesteranter	Sektorchef		
2.2.4 Under löpande år utse mottagningsattesteranter	Ekonomistrateg		
Upphandling av varor och tjänster vid direktupphandling			
2.2.5 Beslut om att initiera en upphandling om frågan inte har behandlats i samband med projektbeställning, repetitiva ramavtal och/eller om beslut redan finns. Den som har mandat att initiera upphandling har även mandat att underteckna efterföljande kontrakt.	Styrning och stöd Enhetschef/inköp och upphandling Livsmiljö Chef med budgetansvar		
Beslut under en upphandling enligt upphandlingsprocess över tröskelvärdet, enligt upphandlingslagarna, direktiven och praxis.	Styrning och stöd Enhetschef/Inköp och upphandling Upphandlare Upphandlingsjurist		

	<p>Livsmiljö Handläggare</p>		
<p>2.2.6 Beslut under en upphandling enligt upphandlingsprocess under tröskelvärdet, enligt upphandlingslagarna, direktiven och praxis.</p>	<p>Styrning och stöd Enhetschef/Inköp och upphandling Upphandlare Upphandlingsjurist Avtalscontroller Systemförvaltare Inköpscontroller Inköpsstrateg Verksamhetsutvecklare</p> <p>Livsmiljö Handläggare</p>		
<p>2.2.7 Utfärda fullmakt till annan upphandlande myndighet att få företräda Gävle kommun i denna egenskap (samordnad upphandling)</p>	<p>Styrning och stöd Enhetschef/Inköp och upphandling</p> <p>Livsmiljö Enhetschef</p>		
<p>2.2.8 Beslut om tilldelning för upphandling över tröskelvärdet</p>	<p>Styrning och stöd Enhetschef/Inköp och upphandling</p> <p>Livsmiljö Handläggare</p>		
<p>2.2.9 Beslut om tilldelning för upphandling under tröskelvärdet</p>	<p>Styrning och stöd Enhetschef/Inköp och upphandling Upphandlare Upphandlingsjurist Avtalscontroller Systemförvaltare Inköpscontroller Inköpsstrateg Verksamhetsutvecklare</p> <p>Livsmiljö Handläggare</p>		
<p>2.2.10 Beslut under avtalsförvaltningen, och om avtalade sanktioner om inte annat anges</p>	<p>Styrning och stöd Enhetschef/Inköp och upphandling Upphandlare Upphandlingsjurist Avtalscontroller Systemförvaltare Inköpscontroller Inköpsstrateg Verksamhetsutvecklare</p> <p>Livsmiljö Enhetschef</p>		
<p>2.2.11 Beslut om uppsägning och hävning av avtal</p>	<p>Styrning och stöd</p>		

	<u>Enhetschef/Inköp och upphandling</u> <u>Upphandlingsjurist</u>		
	<u>Livsmiljö</u> <u>Enhetschef</u>		
<u>2.2.12 Yttrande till domstol i mål om överprövning</u>	<u>Styrning och stöd</u> <u>Upphandlingsjurist, jurist</u> <u>Livsmiljö</u> <u>Jurist</u> <u>Inköpssamordnare</u>		
2.2.13 Inköp av varor och tjänster	Sektorchef		Inom ramen för beslutad drift- och investeringsbudget
2.2.14 Upp till högst 10 prisbasbelopp	Verksamhetschef		Undantag; utbetalningar som gäller i fleråriga avtal med angivna belopp
2.2.15 Upp till högst 5 prisbasbelopp	Enhetschef		Undantag; utbetalningar som gäller i fleråriga avtal med angivna belopp
<p>Riktlinjer: Vid all direktupphandling gäller att den ska genomföras med utnyttjande av de konkurrensmöjligheter som finns och även i övrigt genomföras affärsmässigt. Detta innebär t ex att prisuppgifter ska inhämtas från ett antal leverantörer innan direktupphandlingen genomförs. Direktupphandling enligt LOU får användas enligt givet riktmärke som anges årligen (senast fastställda riktmärke är från <u>2022 års värde som är 626 284 kronor</u>). Från år 2015 har Kommunstyrelsen beslutat att alla direktupphandlingar över 100 000 kr ska annonseras.</p>			

2.3. Stöd och lotterier

Beslut	Delegat	Ersättare	Beslutsförbehåll
Stöd			
2.3.1 Upp till högst 10 prisbasbelopp	Verksamhetschef	Sektorchef	Undantag; stöd och bidrag som gäller flera år med angivna belopp
2.3.2 Upp till 5 prisbasbelopp	Enhetschef	Verksamhetschef	Undantag; Stöd och bidrag som gäller flera år med angivna belopp samt utbetalningar som grundar sig på en beslutad modell för utbetalning
2.3.3 Större externa projekt	Verksamhetschef med ansvar för projektets budget	Sektorchef	Extra medel för särskilda uppdrag som t ex medel för särskilda satsningar inom Kultur & fritid, statliga projektmedel mm.

Stöd – Avdelning Fritid			
2.3.4 Verksamhetsstöd	Upp till 5 prisbasbelopp: Enhetschef Fritidsstöd och utveckling Upp till 10 prisbasbelopp: Verksamhetschef	Ersättare för enhetschef är verksamhetschef. Ersättare för verksamhetschef är sektorchef.	Stöd beviljas utifrån Kriterier - Verksamhetsstöd, dnr 15KFN202-2. Beredning av ärende sker i bidragsgrupp.
Stöd och lotterier – Avdelning Kultur			
2.3.5 Projektstöd	Upp till 2 prisbasbelopp: Enhetschef Konst och kultur	Ersättare för Enhetschef är verksamhetschef. Ersättare för verksamhetschef är sektorchef.	Gäller per ansökan Stöd beviljas utifrån bedömningsgrunderna, dnr 13KFN165-2 och rutin LG-STY-5391-2.
2.3.6 Arrangemangstöd	Upp till 2 prisbasbelopp: Enhetschef Konst och kultur	Ersättare för Enhetschef är verksamhetschef. Ersättare för verksamhetschef är sektorchef.	Stöd beviljas utifrån bedömningsgrunderna, dnr 13KFN165-2 och rutin LG-STY-5391-2.
2.3.7 Arrangemangstöd för unga	Upp till 2 prisbasbelopp: Enhetschef Konst och kultur	Ersättare för Enhetschef är verksamhetschef. Ersättare för verksamhetschef är sektorchef.	Stöd beviljas utifrån bedömningsgrunderna, dnr 13KFN165-2 och rutin LG-STY-5391-2.
2.3.8 Underhållsstöd till hembygdsgårdar	Upp till 2 prisbasbelopp: Enhetschef Konst och kultur	Ersättare för enhetschef är verksamhetschef. Ersättare för verksamhetschef är sektorchef.	Stöd beviljas utifrån rutin LG-STY-5391-2.
2.3.9 Riktat lokalstöd	Upp till 2 prisbasbelopp: Enhetschef Konst och kultur	Ersättare för enhetschef är verksamhetschef. Ersättare för verksamhetschef är sektorchef.	Stöd beviljas utifrån rutin LG-STY-5391-2.
2.3.10 Skollovskoloniernas samfond	Enhetschef Konst och kultur	Verksamhetschef Kultur Ersättare för verksamhetschef är sektorchef.	Stöd beviljas utifrån rutin LG-STY-5391 och statuterna i LG-STY-5877-v.1.0
2.3.11 Ateljéstöd	Enhetschef Konst och kultur	Verksamhetschef Kultur	Stöd beviljas utifrån rutin LG-STY-5391 .

		Ersättare för verksamhetschef är sektorchef.	
2.3.12 Registreringslotteri för förening enligt 6 kap § 9 Spellagen	Handläggare	Enhetschef Konst och kultur	Upp till 33,3 prisbasbelopp under en femårsperiod/förening

2.4. Avtal m m

Beslut	Delegat	Ersättare	Beslutsförbehåll
Avtal			
2.4.1 Tecknande och uppsägning av hyres- och driftavtal med Gavlefastigheter AB	Sektorchef		
2.4.2 Tecknande och uppsägning av föreningsmedverkan i drift av lokaler och anläggningar	Verksamhetschef/Enhetschef	Sektorchef	
Firmatecknare			
2.4.3 För ärenden som kräver undertecknande av Kultur- och fritidsnämnden ges sektorchefen med chefen för Verksamhetsstöd som ersättare behörighet att teckna övergripande avtal, överenskommelser och övriga handlingar för all verksamhet inom Kultur och fritids förvaltningsområde.			
Uppdragsöverenskommelse			
2.4.4 Ingå uppdragsöverenskommelse mellan Gävle Symfoniorkester och Region Gävleborg för symfoniorkesterns regionala uppdrag utifrån den regionala kulturplanen.	KFN:s ordförande		
Övriga avtal			
Undertecknande av övriga avtal och andra handlingar sker som verkställighet och kan tecknas av verksamhetschef, enhetschef eller motsvarande inom det aktuella verksamhetsområdet.			
Undantag är avtal som löper på flera år. Dessa avtal ska i samtliga fall undertecknas av sektorchef.			

2.5. Beslut enligt dataskyddsförordningen (2016/679)

Beslut	Delegat	Ersättare	Beslutsförbehåll
Generella hanteringsbestämmelser			
2.5.1 Beslut att vägra tillmötesgå den registrerades begäran att utöva sina rättigheter enligt art. 15-22 när det inte är möjligt att identifiera den registrerade.	Dataskyddssamordnare	Chef för Verksamhetsstöd	Enligt artikel 12.2.
2.5.2 Beslut att förlänga tiden för tillhandahållande av information till den registrerade	Dataskyddssamordnare	Chef för Verksamhetsstöd	Enligt artikel 12.3.
2.5.3 Beslut att inte vidta åtgärder med anledning av den registrerades begäran.	Dataskyddssamordnare	Chef för Verksamhetsstöd	Enligt artikel 12.4.
2.5.4 Beslut att vägra tillmötesgå begäran vid uppenbart ogrundade och orimliga begäranden från den registrerade.	Dataskyddssamordnare	Chef för Verksamhetsstöd	Enligt artikel 12.5b
Specifika beslut			
2.5.5 Beslut att vägra den registrerades begäran om rättelse, komplettering, radering, begränsning och dataportabilitet av personuppgifter och dess behandling.	Dataskyddssamordnare	Chef för Verksamhetsstöd	Enligt artikel 16, 17.1-17.3, 18.1-18.3, 20.1-20.4.
2.5.6 Beslut att inte anmäla en personuppgiftsincident till tillsynsmyndigheten när det är osannolikt att personuppgiftsincidenten medför en risk för fysiska personers rättigheter och friheter.	Dataskyddssamordnare	Chef för Verksamhetsstöd	Enligt artikel 33.1.

2.6. Övrigt

Beslut	Delegat	Ersättare	Beslutsförbehåll
Brådskande ärende			
2.6.1 Beslut i ärenden som är så brådskande att nämndens avgörande inte kan avvaktas	Ordförande Kultur- och fritidsnämnden		
Upplåtelse av lokaler och anläggningar			
2.6.2 Avstängning av hyresgäst på av KFN förvaltade lokaler och anläggningar	Verksamhetschef/Enhetschef	Sektorchef	
2.6.3 Planerad stängning av lokaler och anläggningar, vilka förvaltas av KFN	Upp t o m två dygn: Verksamhetschef/Enhetschef Över två dygn: Sektorchef		Inkl smärre förskjutningar av öppethållande av icke principiell natur
Remissvar			
2.6.4 Remissvar på samråd och detaljplaner från Samhällsbyggnad Gävle	Enhetschef Fritidsstöd och utveckling		
Utlämnande av handling			
2.6.5 Besluta om att avslå utlämnande av handling och beslut om utlämnande av handling med förbehåll	Chef för Verksamhetsstöd	Registrator	Enligt offentlighets- och sekretesslagen kap 6
Fullmakt innebär följande:			
2.6.6 Utfärdande av fullmakt att föra kommunens talan inför domstol och andra myndigheter, vid förhandling med fysiska och juridiska personer, upprättande och tecknande av avtal samt vid förrättningar av skilda slag inom nämndens ansvarsområde	Ordförande och vice ordförande		