

## Yttrande

Dnr 18KFN23-6  
2018-02-23

Magnus Höjjer  
Telefon 026-17 96 82  
magnus.hojjer@gavle.se

## Yttrande - Politisk organisationsöversyn Gävle (POG)

### Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade 2017-11-13 att genomföra en översyn av den politiska organisationen och dess ansvarsfördelning. POG kommitténs förslag har lämnats på remiss till Kultur- och fritidsnämnden.

### Kultur & fritid Gävles synpunkter på POG kommitténs förslag

#### Generella synpunkter

Det är sällan organisationens uppdelning i sig som påverkar organisationens effektivitet eller förmåga att uppnå mål, eller för att ge individer och grupper i organisationen förutsättningar att lyckas med sitt uppdrag. Frågan handlar mer om tydlighet i roller, ansvar, arbetsformer och arbetssätt, samt tydliga processer.

En ojämn fördelning av arbetsbelastning mellan förtroendevalda och att det finns ordföranden som ser att både arbetsbelastning är för hög och omfånget av frågor för stort, medför att man bör belysa:

- *arbetssätt* för nämnder och styrelser,
- möjligheten att öka eller minska *antalet styrelser och nämnder*,
- möjligheten att variera *antalet ledamöter* i nämnder och styrelser.

Att titta på ovanstående ökar möjligheterna att förändra de förtroendevaldas situation till det bättre. Däremot finns risken att den totala arbetsmängden enbart omfördelas. Kvarstår gör hög komplexitet och höga krav på inläsningsbehov för förtroendevalda, men det flyttas mellan nämnder. Det framgår inte av remissunderlaget om kommittén övervägt om orsakerna till de svårigheter förtroendevalda idag ser kan stå att finna i exempelvis arbetssätt eller processer.

Vad gäller komplexitet, så kan ansvarsområden variera mycket mellan ordföranderollen i olika nämnder. Uppdraget kan även innefatta olika grad av:

- förväntningar på externa kontakter med invånare, organisationer och aktörer,
- synlighet i offentliga sammanhang beroende på de politiska sakområdenas mediala intresse,
- statlig styrning av nämndens ansvarsområden relativt kommunal styrning.

Dessa aspekter har inte en direkt koppling till nämndens totala budget, eller antalet medarbetare i den förvaltning som arbetar på uppdrag av nämnden. Vad gäller Kultur- och fritidsnämnden kan konstateras att frågor som nämnden hanterar utifrån reglementet relativt ofta röner medialt intresse, varför uppdraget som förtroendevald i nämnden kan ha ett relativt stort inslag av externa kontakter.

Det är viktigt att djupare analysera orsakerna till de upplevda svårigheterna, annars finns risken att den nya organisationen i stort inte förändrar någonting.

Det saknas generellt tydliga motiv kopplade till verksamhetsfrågor rörande de förändringar som föreslås. Därmed öppnas det upp för olika tolkningar. Motiven bör tydliggöras så att den framtida organisationen har förväntningarna klart för sig, så att man kan prioritera rätt, och i förlängningen också göra rätt vägval rörande förvaltningsorganisationen.

### Synpunkter på förslagen

*"Det strategiska näringslivsarbetet ska ansvarsmässigt placeras under kommunstyrelsen"*

En sådan förändring är positiv, då det idag finns brister i den strategiska förmågan i näringslivsfrågorna. Det behöver dock klargöras om detta även innefattar det strategiska arbetet med destinationsutveckling samt turismfrågor. Vad gäller turism är flera nämnder idag i praktiken involverade i arbetet (och det behöver de vara även framgent). Det finns också regionala aspekter av turismfrågorna. Det framgår inte om det operativa arbetet ska ligga under en eller flera nämnder, eller om även detta ska ligga under kommunstyrelsen.

Vad gäller näringslivsarbetet behöver det i samband med en förändring göras överväganden om uppdraget och vad den långsiktiga ambitionen är med näringslivsfrågorna, förutom att förverkliga näringslivsprogrammet.

### Eventuella konsekvenser för förvaltningsorganisationen

Det framgår av underlaget att kommittén inte anser att den politiska organisationen och förvaltningsorganisationen nödvändigtvis behöver ha samma struktur men givetvis samma mål. Det bör dock framhållas att det



nuvarande förslaget sannolikt kan få konsekvenser för förvaltningsorganisationen, då det framstår som komplicerat att flera förvaltningar ska arbeta mot samma nämnd. Däremot är det motsatta mer logiskt; att en förvaltning arbetar mot flera nämnder.

Om förvaltningsorganisationen förändras är bedömningen att den behöver förändras i en riktning med färre och större förvaltningar, alternativt en enda förvaltning, för att säkerställa hög grad av effektivitet. En ny politisk organisation från 1 januari 2019 behöver ha en fungerande förvaltningsorganisation från samma datum, med bl a fungerande delegationsordningar, processer, rutiner och roller. Det innebär i sin tur att organisationen behöver vara fastställd långt tidigare, med tydliggörande om medarbetare och chefers framtida placering i organisationen.

Det kommer också medföra att frågan om inre organisering av stödresurser för att möta uppdraget behöver hanteras omgående. Det finns goda förutsättningar för att tydliggöra gemensamma och centrala stödprocesser, men samtidigt är det viktigt att man i samband med en organisationsförändring inte driver ytterligare stora förändringsprocesser parallellt, då detta riskerar att göra förändringsarbetet för ofokuserat.

*Magnus Höjjer*  
Tf. förvaltningschef  
Kultur & fritid Gävle