Datum 2026-10-16

Diarienummer: 26KS426

Dnr 26KS426-3

Kommunstyrelsen

Tjänsteskrivelse - Delrapportering - Uppdrag gällande breddad rekrytering och matchning

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta

att godkänna delrapporteringen av uppdraget om breddad rekrytering och matchning, vilken utgör återrapportering av tidigare lämnat uppdrag, diarienummer 26KS25.

Ärendet i korthet

Kommunstyrelsen har gett förvaltningen i uppdrag att återkomma med en beskrivning av förutsättningarna och de ekonomiska konsekvenserna för ett långsiktigt och hållbart arbetssätt för breddad rekrytering och matchning av personer som står långt från arbetsmarknaden. Särskilt fokus ska ligga på personer med funktionsvariationer eller annan problematik kopplad till långtidsarbetslöshet.

Förvaltningen har påbörjat arbetet med att identifiera vilka förutsättningar som behöver utvecklas för att breddad rekrytering och matchning ska kunna bli en naturlig del av kommunens ordinarie kompetensförsörjning.

En viktig utgångspunkt är att arbetssättet behöver utformas utifrån verksamheternas behov och chefernas förutsättningar att rekrytera, introducera och handleda medarbetare.

Fortsatt arbete

Det fortsatta arbetet kommer att inriktas på ett antal områden som tillsammans bedöms vara viktiga för att skapa ett långsiktigt och hållbart arbetssätt:

- **Rekrytering och matchning:** Se över hur rekryteringsprocessen kan utvecklas för att identifiera fler vägar till anställning, bland annat genom att i större utsträckning matcha individers kompetens och förmågor mot verksamheternas arbetsuppgifter och behov.
- **Kompetens- och bemanningsplanering:** Undersöka hur breddad rekrytering kan integreras i verksamheternas långsiktiga kompetens- och bemanningsförsörjning, exempelvis genom utvecklad arbetsfördelning och organisering, som ett steg innan en rekrytering eller matchning påbörjas.

Kommunstyrelsen

- **Introduktion och handledning:** Identifiera vilket stöd chefer och verksamheter behöver för att skapa förutsättningar för en hållbar introduktion och anställning, som ett steg innan en rekrytering eller matchning påbörjas.
- **Samverkan och anställningsförutsättningar:** Undersöka möjligheter till samverkan med Arbetsförmedlingen, olika former av stödinsatser samt behov av anpassade anställningsformer och kollektivavtalslösningar.

Arbetet kommer även att belysa behovet av förändrade arbetssätt och förhållningssätt för att skapa en organisation som bättre kan tillvarata kompetens hos personer som i dag har svårt att etablera sig på arbetsmarknaden.

Som en del av det fortsatta arbetet kommer förvaltningen att analysera organisatoriska och ekonomiska förutsättningar, däribland eventuella behov av resurser för rekrytering, introduktion och handledning samt möjliga effekter för verksamheternas kompetensförsörjning.

Resultatet ska ligga till grund för förslag på konkreta åtgärder, ansvarsfördelning och fortsatt genomförande, med målsättningen att utveckla ett arbetssätt som är hållbart över tid och kan integreras i ordinarie verksamhet.

Ekonomiska konsekvenser

Delrapporteringen innebär i sig inga nya ekonomiska åtaganden. De ekonomiska konsekvenserna av ett långsiktigt arbetssätt kommer att analyseras inom ramen för det fortsatta uppdraget och redovisas i samband med slutrapporteringen.

Beslutsunderlag
Power Point presentation - översiktsbild

Beslutet ska skickas till
HR-direktör

Vinita Thyberg
HR-Direktör