

Kommunstyrelsen

Tjänsteskrivelse - Utredda semesterförmåner och anställningsformer för trygghetsanställda enligt BEA-avtal

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna utredningen av konsekvenser kopplat till utökning av antalet semesterdagar samt övergång av kollektivavtal, vilken utgör återrapporering av tidigare lämnat uppdrag, diarienummer 26KS25.

Ärendet i korthet

Sektor Styrning och stöd har utrett dels förutsättningar och ekonomiska konsekvenser av att ge trygghetsanställda enligt BEA samma antal semesterdagar som medarbetare inom HÖK/AB, dels konsekvenserna av att låta trygghetsanställda övergå till ordinarie anställningsformer.

Utredningen visar att ett införande av semestervillkor motsvarande HÖK/AB är möjligt att hantera som en särskild förmån, men inte genom ett lokalt avsteg från BEA-avtalet. Förändringen skulle innebära en årlig kostnadsökning om cirka 625 000 kronor och minska skillnaden mellan BEA och ordinarie anställningsformer. Samtidigt bedöms verksamhetspåverkan vara begränsad.

När det gäller en övergång från BEA till ordinarie anställningsformer bedöms detta medföra betydande arbetsrättsliga, organisatoriska och verksamhetsmässiga konsekvenser. Utredningen konstaterar att BEA och HÖK har olika syften, där BEA är ett arbetsmarknadspolitiskt verktyg för inkludering och anpassade anställningar, medan HÖK är avsett för ordinarie personalförsörjning. En övergång skulle förändra anställningarnas grundläggande funktion och ställa ökade krav på verksamheterna att hantera omfattande stöd- och anpassningsbehov inom ordinarie organisation.

Den samlade bedömningen är att konsekvenserna av att utöka antalet semesterdagar är begränsade och främst handlar om en avvägning mellan likvärdighet, kostnad och avtalens olika syften. Förvaltningen bedömer samtidigt att det finns starka skäl att behålla nuvarande ordning där trygghetsanställningar även fortsättningsvis hanteras inom ramen för BEA-avtalet.



2(2)

Datum 2026-09-02

Diarienummer: 26KS348

Dnr 26KS348-2

Kommunstyrelsen

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från Fredrik Bohlin

Utredning - konsekvenser kopplat till utökning av antalet semesterdagar
samt övergång av kollektivavtal

Beslutet ska skickas till

HR-direktör, Ekonomidirektör, HR-strateg/chef på sektorerna

Fredrik Bohlin
Förhandlingschef