

# **Aktuellt BIGs arbetsgrupp juni 2026**

## Trygghetsarbete i skolan

- Vi har genomfört en utbildningsinsats i *Tala om oron* för personal på Hedesundas två förskolor.
- Vi har stöttat en förskola i deras arbete med att förebygga machokultur och våld bland barnen i sin verksamhet.
- Vi har genomfört vår första träff för kontaktpersoner och biträdande rektorer för kommande läsår med "Tåget". Sju nya skolor kommer att starta upp ett arbete under läsåret 26/27.
- Vi har genomfört enskilda uppföljande samtal med de biträdande rektorerna och rektorerna i förskolan med fokus på deras trygghetsarbete.
- Vi har genomfört en digital informationsträff om medling vid brott för personal inom socialtjänst och polis. Detta för att öka kunskapen om medling och i förlängningen även öka antalet medlingsärenden.
- Vi har genomfört en nätverksträff för de som arbetar som elevcoacher på högstadiet och gymnasiet.
- Vi stöttar fältgruppen med att skapa en ny struktur för ett antal våldsförebyggande lektioner som de sedan kan arbeta med på högstadieskolorna.
- En utbildningsinsats "Bemöta hot och våld i skolan" har genomförts

### **Gävlemodellen:**

Syftet med Gävlemodellen (GM) är att förena forskningsresultat som motverkar mobbning och främjar ett gott skolklimat, med de krav som ställs på verksamheten i framför allt skollagen och diskrimineringslagen. Insatsen sker i samarbete mellan UG, BIG och Högskolan i Gävle (HIG).

# GÄVLEMODELLEN

## 3. Styrdokument

- FN:s Barnkonvention
- Läroplanen kap.1,2
- Skollagen kap.1, 5, 6
- Diskrimineringslagen
- Trygghetsplan UG
- Arbetsmiljölagen
- Brottsbalken
- Socialtjänstlagen
- Verksamhetens egna styrdokument

## 4. Forskningsresultat

### Bakgrund

### Övergripande faktorer:

- Systematik
- Hela skolan -ansats
- Skolklimat
- Elevers delaktighet
- Auktoritativt ledarskap

### Framgångsfaktorer:

- Elever, aktiviteter för trivsel
- Kartläggning, uppföljning, utvärdering
- Trygghetsplan
- Trygghetsplan
- Åtgärder mobbade/mobbare
- Personalutbildning
- Rastvaks system
- Rel. främj. insatser mellan elever
- Ordningsregler
- Disciplinära strategier
- Dokumentation av ärenden

## 5. Implementering

- Majmöte, skolln. Nyckelpers.
- Hela skolan ansats, all personal
- Strategimöte 1
- Trygghetsplan
- Personalutbildare
- Kartläggning
- Strategimöte 2
- Utvärderings o planeringsdag
- Processinriktade stödmaterial
  - Systematiskt kvalitetsarbete
  - Trygghetsplan
  - Trygghetspärmen

## 1. Målbild

Skapa ett gott skolklimat fritt från kränkningar, trakasserier, diskriminering och i en förlängning mobbning

## 2. Sammanfattning

Styrdokument + Forskning + Kartläggning =  
Insatser o förhållningssätt  
Systematiskt kvalitetsarbete = alla skolor "sin egen" GM



## 6. Trygghetsplan

- Främjande insatser
- Aktiva åtgärder / förebyggande arbete
  - Kartläggning
  - Analys, orsaker, slutsatser, mål
  - Åtgärder, förebyggande/främjande
  - Uppföljning och utvärdering
  - Dokumentation
  - Inflytande elever/personal
- Upptäcka, anmäla
- Utredande och åtgärdande

## 7. Långsiktigt stöd

- Enkätkartläggning, 2 ggr/år
- Stöd tolka enkätresultatet, 2 ggr/år
- Nätverks träffar, 2 ggr/år för:
  - Skolledare
  - Trygghetsplan
  - Personalutbildare
- Enskild uppföljning med skolledare, 2 ggr/år
- Kompletterande digitala insatser 2 ggr/år för:
  - Nyanställd personal
  - Nya skolledare
  - Trygghetsplan
  - Personalutbildare

## 8. Forskning o ständig utveckling

- Sammanfatta o sprida nya forskningsrön
- Omsätta nya forskningsrön i våra insatser
- Egen forskning tillsammans med HiG
- Sprida goda exempel mellan skolor

## 9. Omfattning

- Alla kommunala skolor och flertalet av friskolorna
- 500 "nyckelpersoner" driver detta arbete
- 15.000 elever F -3, 4-9, gy 1-3 är berörda
- Hösten 2020 är Gävle (åk 4 -9) 40% bättre än riket 2011

- Sista mötet för terminen med styrgruppen för Gävlemodellen är planerat till den 12 juni.
  - En licentiatkandidat som kan kopplas till Gävlemodellen har erbjudits tjänst men är ännu inte helt spikat.
  - Tre forskningsansökningar om fortsatt finansiering avseende Gävlemodellen har lämnats in till Forte/VR.
- Enskilda uppföljande samtal med skolledare som ingår i Gävlemodellen fortgår.
- En utbildningsinsats "Omtag Gävlemodellen" för all personal på Tallbackens skola har genomförts.
- En föreläsning/workshop om BIG och Gävlemodellen har genomförts för personal på skolkontoret.
- En föreläsning/workshop om BIG och Gävlemodellen har genomförts vid Brottsofferjourens konferensdagar i Hudiksvall.
- Forskare från Linköpings universitet besökte oss och föreläste på temat "Mobbningsarenor – en socialekologisk undersökning av mobbning". Skolpersonal från förskoleklass till gymnasiet deltog.
- Gävlemodellen har presenterats för psykologstudent.

## Trygghetsarbete i Föreningslivet

- Vi har deltagit på två föreståndarträffar med föreståndarna på fritidsgårdarna där vi har diskuterat aktuella ämnen.
- Vi har varit med under fritidsgårdarnas Workshop där de bjöd in både tjänstepersoner och politiker.
- Under sista aprilkvällen anordnade BIG utsättning för vuxenvandring. Olika aktörer deltog under kvällen. Vi upplevde att det var många ungdomar ute i rörelse under kvällen men att det var relativt lugnt.
- Vi kommer att arrangera vuxenvandring i samband med grundskolornas skolavslutning
- BIG var med och lyssnade på RF-Sisus Trygghetsfrukost där föreningar och tjänstepersoner deltog.
- BIG var med på nätverksträff från LUPP. Där berättades det mer ingående hur LUPP-resultat kan användas i arbetet.

## Övrigt

- BIG var med och lyssnade på RF-Sisus Trygghetsfrukost där föreningar och tjänstepersoner deltog.
- BIG var med på nätverksträff från Lokal uppföljning av ungdomspolitiken (LUPP). Där berättades det mer ingående hur LUPP- resultat kan användas i kommunens arbete.
- Vi har i samarbete med enheten för social hållbarhet, ansvarat för en digital nätverksträffen ”Tankesmedja för våldsprevention” där representanter från olika kommuner i Sverige deltog för att utbyta erfarenheter kring det våldsförebyggande arbetet som sker.
- Vi kommer att hålla i en workshop för Shanazi hjältinnors arbetsgrupp.
- Vi kommer att genomföra gruppstärkande övningar med fältgruppens sommarjobbare.

**För BIG-gruppen Nanny Hörnqvist 2026-06-02**