

# Information till arvodeskommitténs ordförande

# Bakgrund

# Bakgrund



- Vi revisorer har under mandatperioden börjat diskutera krav på arbetsinsatser för att fullgöra uppdraget i relation till arvodet. Att revisorer väljer att stanna i uppdraget är angeläget. Inläringstiden om kommunkoncernen och god revisionsledning är lång. Avhoppet har varit många på grund av att förutsättningarna varit otydliga.
- Vårt mål med revisorernas prövning och granskning är att bidra till förbättringar i den kommunala verksamheten samt till att värna om demokrati, mänskliga rättigheter och rättssäkerhet. Kommunrevisionen ska bedrivas effektivt.
- För att uppnå detta mål inledde revisorerna en omorganisation av vårt sakkunniga stöd, där vi nu i ansvarsprövningen 2024, kan se en avsevärt ökad kvalitet och kvantitet i vårt arbete.
- Den nya inriktningen enligt revisorernas nya arbetsordning kommer även framgent att innebära höga krav på revisorerna. Arvodet blir en viktig förutsättning för att uppnå ovanstående.

# Roll- och ansvarsbeskrivning



- Uppdraget som revisor innefattar två olika roller med olika ansvar:
- Revisorskollegiet: fungerar som en nämnd och ansvarar därmed för de förvaltningsuppgifter som ankommer på en "vanlig nämnd".
  - Revisorskollegiet är arbetsgivaransvarig och en "aktiv" arbetsgivarroll. Med "aktiv" menas exempelvis medarbetarsamtal, lönesättande samtal och löpande uppföljning av revisionschefens arbetsmiljö. Andra nämnder har inte detta ansvar.
  - Vidare har kollegiet ansvaret för att upphandla finansiell revision till kommunens bolag och stiftelser.
- Revisorerna och Lekmannarevisorerna i kommunens bolag: Styra, leda, kontrollera och följa upp revisionsprocessens samtliga delar (planera, granska och pröva). Det innebär att genomföra och besluta om: riskanalys och revisionsplan (inriktningen för granskningsarbetet), projektplaner, offerter, hearings, förstudier, granskningsrapporter, revisionsrapporter, missiv och revisionsberättelser.

# Roll- och ansvarsbeskrivning forts.



- Att ha två olika ansvarsområden skiljer sig från övriga ledamöter och ersättare i nämnder och bolag.
- Rollerna innebär både ett internt arbete (fokus och ansvar för den egna verksamheten) och externt arbete (fokus på revisionsobjekten och externa kontakter).
- Presidiets roll skiljer sig också jämfört med andra presidier givet uppdraget att ha en löpande dialog med fullmäktiges presidium, gruppledare och revisionsobjekten. Exempelvis närvaro vid fullmäktiges sammanträden, bolagsstämmor och andra typer av möten.

# Tidsåtgång för möten i båda roller



- Tidsåtgången för revisor, ordförande samt presidiet under 2023 och 2024 har sammanställts. Sammanställningen visar:
- Revisor deltar i 13 heldags sammanträden i revisorskollegiet samt revisorerna. Till det tillkommer dialogmöten med bevakningsobjekt 2+2 samt lekmanarevisorsuppdrag, utbildningsdagar samt en mängd granskningsrapporter och annan information.
- Revisorernas presidium har förutom ovanstående uppgifter
  - 13 beredningsmöten (halvdag)
  - En mängd (2024 minst 16 st) övriga möten beträffande arbetsgivarrollen, arbetsordning, reglemente, organisationsfrågor,
  - Upphandling av extern revision för kommunens bolag
  - Externa möten för informationsutbyte med andra kommunrevisioner (STAREV, SKR m.fl.)
  - Regelbundna möten med KF presidium (ca 8 möten) och gruppledarna (ca 3 möten).
  - Upphandling/avrop av fördjupade granskningar kräver även mer tid i möten.

# Tidsåtgång hemarbete



- Den förändrade inriktningen mot fler fördjupade granskningar inom ofta viktiga områden (t.ex. välfärdsbrott, säkerhetsskydd, informationssäkerhet, kompetensförsörjning, pfas m.m.) innebär högre krav på rollen som revisor och mer hemarbete för att sätta sig in i rapporter för "sina" bevakningsenheter (nämnder, bolag med flera) och att följa utvecklingen inom dessa områden.

# Benchmarking



# Allmänt om benchmarkingen



- Benchmarkingen har omfattat revisorers arvoden i
  - Kommuner och regioner som har revisionskontor.
  - Kommuner som ingår i R9-nätverket.
  - Närliggande kommuner
- Benchmarkingen har även omfattat intervjuer med andra revisorer (Region Dalarna och Region Gävleborg). Även jämförelser med arvoden inom Gävle kommunkoncern.

# Slutsatser i benchmarkingen (andra revisorer)



- Antalet revisionsobjekt (nämnder och bolag) bland r9-kommunerna är ganska lika.
- Ordförandes arvode är i genomsnitt runt 20 % av riksdagsmannaarvodet. Ett lägre månadsarvode kompletteras dock ofta med sammanträdesarvode.
  - Örebro, Uppsala, Södertälje, Linköping, Bollnäs, Hudiksvall och Sandviken som har lägre.
- 1:e vice och 2:e vice ordförandes är i genomsnitt 15 %

# Slutsatser i benchmarkingen (inom Gävle kommunkoncern)

## Arvodesnivå A 50 %

Ordförande i: kultur- och fritidsnämnden, omvårdnadsnämnden, socialnämnden, utbildningsnämnden, arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden och samhällsbyggnadsnämnden

## Arvodesnivå B 25 %

Ordförande i kommunfullmäktige  
Ordförande i kommunala bolag

## Arvodesnivå C 15 %

Ordförande i revisorskollegiet  
Ordförande i nämnden för den gemensamma företagshälsovården

## Arvodesnivå C 10 %

1:e och 2:e vice ordförande i nämnder och revisorskollegiet.

## Arvodesnivå E 6,5 %

Ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen, 1:e och 2:e vice ordförande i kommunala bolag, Gruppledare i kommunfullmäktige, ledamöter i revisorskollegiet

# Revisorernas slutsatser

- Revisorernas och lekmannarevisorernas uppdrag är viktiga för kommunkoncernen.
- Vi vill till arvodeskommittén föra fram behov av arvoden som bättre överensstämmer med uppdragets omfattning samt den förväntan som finns på rollen som revisor och lekmannarevisor.
- Vi har ett gemensamt ansvar att öka medvetenheten om revisionens roll inom Gävle kommun.