

Beslut om avsteg från anställningsstoppet (period 1/11–28/3)

Har du frågor?

Gävle kommun

Kontakta lokal HR

Ansvarig myndighet är Kommunstyrelsen.

Fylls i av rekryterande chef. Rekryterande chef lyfter begäran om avsteg för enskilda beslut genom chefsleden upp till sektorchef. Sektorchef skriver under och lyfter till kommundirektör. Kommundirektör beviljar eller avslår om avsteg.

Vilken tjänst avser avsteget? (exempel: befattning och antal tjänster)
En av två HR-konsulter för HR-stöd till chefer på SG, Gävle Parkeringsservice och Revisorskollegiet.
Vilken eller vilka verksamheter eller enheter gäller avsteget för? (var i organisationen ska medarbetaren/medarbetarna anställas?)
HR-utveckling under HR- och kommunikationsavdelningen.
Vilken grundregel för avsteget är tillämplig och vilka blir konsekvenserna av att avsteget inte beviljas? (grupper som undantas ex. ersättningsrekryteringar för sjuk-sköterskor kräver inte särskilt beslut)
Grundregel utifrån chefers hälsa. Chefer har behov av HR-stöd utifrån pågående och kommande arbetsbrist och individärenden. Avtal om HR-stöd samt uppföljning/rapportering med GPAB kan inte uppfyllas. En vakans och en pågående sjukskrivning. I dagsläget ingen i tjänst pga av arbetsbördan.
Vad har utredningen gällande omprioritering av arbetsuppgifter samt omfördelning av kompetens inom sektorn visat?
Enstaka arbetsuppgifter har fördelats inom avdelningen. Visst stöd har erhållits från övriga sektorer. Men på grund av hög arbetsbelastning och vakanser kan heller inte övriga sektorer stötta SG i den omfattning som behövs.
När beräknas första anställningsdag vara? (uppskatta ett ungefärligt startdatum)
2025-05-02
Hur löses detta behov under rekryteringstiden och eventuell uppsägningstid?
Försök att öka samarbetet och fördelning med övriga sektorer. Det finns i dagsläget ingen vikarie att få tag på pga kompetensbrist.

Underskrift

Datum	Datum 5/3 2025
Namnteckning, sektorchef	Namnteckning, kommundirektör 
Namnförtydligande, sektorchef	Namnförtydligande, kommundirektör 
☐ Beviljas ☐ Avslås	☒ Beviljas ☐ Avslås

Beslut som beviljats av kommundirektör ska kopia skickas till: rekrytering@gavle.se

Gävle kommun behandlar de personuppgifter du lämnar enligt EU:s dataskyddsförordning. Du kan ta del av den lagliga grunden för behandlingen av dina personuppgifter på www.gavle.se/dataskydd. Om du undrar över något kan du mejla till dataskyddsombud@gavle.se eller ringa 026-178000 och be om att få tala med ett dataskyddsombud.