

Beslut om avsteg från anställningsstoppet (period 1/11–28/3)

Har du frågor?

Gävle kommun
Kontakta lokal HR

Ansvarig myndighet är Kommunstyrelsen.

Fylls i av rekryterande chef. Rekryterande chef lyfter begäran om avsteg för enskilda beslut genom chefsleden upp till sektorchef. Sektorchef skriver under och lyfter till kommundirektör. Kommundirektör beviljar eller avslår om avsteg.

Vilken tjänst avser avsteget? (exempel: befattning och antal tjänster) Rekrytering av 1,0 enhetschef.
Vilken eller vilka verksamheter eller enheter gäller avsteget för? (var i organisationen ska medarbetaren/medarbetarna anställas?) Sektor Vårld, kontor boende, verksamhetsområde socialpsykiatri.
Vilken grundregel för avsteget är tilläpbar och vilka blir konsekvenserna av att avsteget inte beviljas? (grupper som undantas ex. ersättningsrekryteringar för sjuksköterskor kräver inte särskilt beslut) Se bilaga.
Vad har utredningen gällande omprioritering av arbetsuppgifter samt omfördelning av kompetens inom sektorn visat? Se bilaga.
När beräknas första anställningsdag vara? (uppskatta ett ungefärligt startdatum) 1 april.
Hur löses detta behov under rekryteringstiden och eventuell uppsägningsperiod? Nuvarande enhetschef är i tjänst till sista febr 2025. Under den övergångsperiod som vakans uppstår får de viktigaste frågorna hanteras av verksamhetschef.

Bifalles 17/2
Karl SP

Bilaga till ansökan om avsteg från anställningsstopp 250115.

Konsekvenser av ett icke beviljat avsteg:

Ett gruppboende, ett serviceboende och ett mobilt natteam för stöd till kunder i serviceboenden kommer att stå chefslösa fr.o.m 1 mars. I verksamhetsområdet finns f n inga marginaler för att lägga över enheter på andra enhetschefer, utifrån grundförutsättningar med antal direkt underställda medarbetare, antal boendeenheter samt under den aktuella perioden ansträngda förhållanden med Lex Sarah-utredningar, tillbud med anmälan till Arbetsmiljöverket och vidhängande personalärenden med tänkbara arbetsrättsliga åtgärder som följd. I kontorets övriga verksamhetsområden finns redan vakanser bland enhetschefer, varför det inte är aktuellt att omfördela till annat verksamhetsområde. Berörd verksamhetschef går i pension per den sista april, och kommer därför inte att vara tillgänglig för enhetscheferna. En bedömning av situationen som helhet ger vid handen att enhetschefsnivån är viktigast att hålla intakt och fungerande, varför ansökan görs gällande 1,0 EC.

Inom Valfärd pågår ett intensivt arbete för att uppnå ekonomisk effektivitet, vilket ställer höga krav på samtliga chefsled. Det är av vikt att arbetet fortsätter och slutförs. Flera obesatta vakanser på ett redan ansträngt område ökar risken för att förändringsarbetet avstannar.

Utredning inom sektorn har visat:

Förfrågan om enhetschefsresurser/motsvarande har gjorts till verksamhetsområden inom det egna och sektorns övriga kontor. Det föreligger ingen övertalighet bland enhetschefer, varför någon sådan lösning inte är aktuell. Berörd verksamhetschefs pension sammanfaller med organisationsöversyn inom VG, och kommer ej att återbesättas i närtid, vilket ökar sårbarheten.