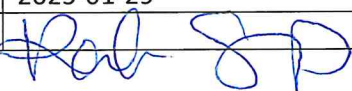


Beslut om undantag från anställningsstoppet (period 1/11–31/3)

Fylls i av sektorchef som därefter lyfter begäran om avsteg till kommundirektör som därefter beslutar om undantag.

Vilken tjänst avser undantaget? (exempel: befattning och antal tjänster)	
En skolskjuts- och färdtjänsthandläggare, 100% tillsvidare.	
Vilken eller vilka verksamheter eller enheter gäller undantaget för? (var i organisationen ska medarbetaren/medarbetarna anställas?)	
Livsmiljö, Verksamhetsservice, enhet Skolskjuts och färdtjänst.	
Vilken grundregel för undantag är tillämplig och vilka blir konsekvenserna av att undantaget inte beviljas? (grupper som undantas ex. ersättningsrekryteringar för sjuksköterskor kräver ej särskilt beslut om undantag)	
Grundregel för undantag: lagkrav samt hälsa (begränsad rörlighet för kund). Enligt skollagen (10 kap. 2010:800) är kommunen skyldig att erbjuda kostnadsfri skolskjuts om sådan behövs med hänsyn till färdvägens längd, trafikförhållanden, funktionsnedsättning eller annan särskild omständighet. Lag (1997:736) om färdtjänst 3 § Varje kommun ansvarar, såvitt gäller kommuninvånarna, för att färdtjänst av god kvalitet anordnas inom kommunen och, om det finns särskilda skäl, mellan kommunen och en annan kommun. En kommun får för sina kommuninvånare anordna färdtjänst också i eller mellan andra kommuner. Lag (2006:1114). Konsekvenser av utebliven tillsättning: • Enheten kan inte möta lagkrav kopplat till handläggningstid för beslut om skolskjuts, färdtjänst och riksfärdtjänst. • Elever kommer inte att hinna få beslut om skolskjuts tilldelade inför skolstart. • Handläggning och utfärdande av parkeringstillstånd kommer att bli kraftigt försenade. • Individer som har en funktionsnedsättning som medför stora svårigheter att förflytta sig på egen hand eller att resa med kollektivtrafik är beroende av färdtjänst och riskerar därmed att begränsas i sin rörelsefrihet vilket kan komma att innebära konsekvenser för den enskilda individen. • Orimligt hög arbetsbelastning på berörd enhet.	
Vad har utredningen gällande omprioritering av arbetsuppgifter samt omfördelning av kompetens inom sektorn visat?	
För tjänsten krävs adekvat utbildning och tidigare erfarenhet, inga tillgängliga resurser finns att tillgå i sektorn. Enheten har under hösten och vintern 2024 arbetat med kompetensöverföring i syfte att minska sårbarheten samt effektivisera handlägningsprocessen vilket medfört att enheten har reducerat antalet SÄVA-anställda under perioder av arbetsanhopning. Utöver den vakans som redan finns kommer ytterligare en medarbetare att gå i pension i maj vilket innebär att enheten då skulle stå inför en orimlig arbetssituation med en ärendehantering som blir helt omöjligt att hantera enligt gällande lagkrav. Finansiering: Ersättningsrekrytering av befintlig vakans, ryms inom beslutad personalbudget 2025.	
När beräknas första anställningsdag vara? (uppskatta ett ungefärligt startdatum)	
Snarast möjlig, dock senast 2025-04-01.	
Hur löses detta behov under rekryteringstiden och eventuell uppsägningstid?	
-	
Datum	2025-01-29
Sektorchef	

Bifalles.

tf. Kommundirektör

