

Beslut om avsteg från anställningsstoppet (period 1/11–28/3)

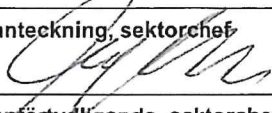
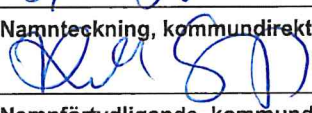
Har du frågor?
Gävle kommun
Kontakta lokal HR

Ansvarig myndighet är Kommunstyrelsen.

Fylls i av rekryterande chef. Rekryterande chef lyfter begäran om avsteg för enskilda beslut genom chefsleden upp till sektorchef. Sektorchef skriver under och lyfter till kommundirektör. Kommundirektör beviljar eller avslår om avsteg.

Vilken tjänst avser avsteget? (exempel: befattning och antal tjänster) En biståndshandläggare SoL, En biståndshandläggare LSS,
Vilken eller vilka verksamheter eller enheter gäller avsteget för? (var i organisationen ska medarbetaren/medarbetarna anställas?) Utredningsenhet LSS/socialpsykiatri, Kontor Myndighet,
Vilken grundregel för avsteget är tillämplig och vilka blir konsekvenserna av att avsteget inte beviljas? (grupper som undantas ex. ersättningsrekryteringar för sjuk-sköterskor kräver inte särskilt beslut) Svårt att upprätthålla rättssäkerheten pga långa handläggningstider. SoL har under året ökat med 25% och LSS med 20%, vilket motsvarar 167 nya kunder. Ansökningar om personlig assistans har ökat med 22%, från 60-73 st. Dessa utredningar är omfattande. Idag finns tre vakanser, från 1 april fyra st. Antal kunder per handläggare: LSS vuxen har ökat från 125 till 200 st. LSS barn från 110 till 150 st, samt SoL från 95 till 145 st. (Att jämföras med SoL Myndighet: ca 85 st.)
Vad har utredningen gällande omprioritering av arbetsuppgifter samt omfördelning av kompetens inom sektorn visat? Omfördelning av arbetsuppgifter har gjorts till förmån för ansökningar. Uppföljningar/omprövningar har till allra största delen pausats. Fem övertidskvällar har genomförts under december och januari. Halverat föräldraavdrag för personlig assistans förväntas öka antalet ansökningar ytterligare. Pga bristen på särskilda boenden tvingas vi till kompenserande insatser vilket också kräver resurser. 1:e handläggarna har många egna ärenden.
När beräknas första anställningsdag vara? (uppskatta ett ungefärligt startdatum) Snarast.
Hur löses detta behov under rekryteringstiden och eventuell uppsägningstid? Mer övertid. Två ytterligare övertidskvällar är inplanerade under mars månad. Verksamhetsmöten och förändringsarbeten har minimerats. Vissa insatser prioriteras ned, tex kontaktperson, till förmån för mer ingripande insatser. Det är nu mycket lång väntetid för hembesök. Detta innebär en förhöjd risk för våra kunder. Beredskapsläge 1 sedan december och från nu beredskapsläge 2.

Underskrift

Datum 2025-02-21	Datum 5/3 2025
Namnteckning, sektorchef 	Namnteckning, kommundirektör 
Namnförtydligande, sektorchef Magnus Höje	Namnförtydligande, kommundirektör Katara Stenlund
☒ Beviljas ☐ Avslås	☒ Beviljas ☐ Avslås

Beslut som beviljats av kommundirektör ska kopia skickas till: rekrytering@gavle.se

Gävle kommun behandlar de personuppgifter du lämnar enligt EU:s dataskyddsförordning. Du kan ta del av den lagliga grunden för behandlingen av dina personuppgifter på www.gavle.se/dataskydd. Om du undrar över något kan du mejla till dataskyddsombud@gavle.se eller ringa 026-178000 och be om att få tala med ett dataskyddsombud.