

Beslut om avsteg från anställningsstoppet (period 1/11–28/3)

Har du frågor?

Gävle kommun

Kontakta lokal HR

Ansvarig myndighet är Kommunstyrelsen.

Fylls i av rekryterande chef. Rekryterande chef lyfter begäran om avsteg för enskilda beslut genom chefsleden upp till sektorchef. Sektorchef skriver under och lyfter till kommundirektör. Kommundirektör beviljar eller avslår om avsteg.

Vilken tjänst avser avsteget? (exempel: befattning och antal tjänster) Verksamhets/digitaliseringsutvecklare med kompetens inom uppdragsledning och e-tjänsteutveckling, 1 tjänst
Vilken eller vilka verksamheter eller enheter gäller avsteget för? (var i organisationen ska medarbetaren/medarbetarna anställas?) IT- och utvecklingavdelningen, Enhet Verksamhetsutveckling och digitala tjänster
Vilken grundregel för avsteget är tillämplig och vilka blir konsekvenserna av att avsteget inte beviljas? (grupper som undantas ex. ersättningsrekryteringar för sjuk-sköterskor kräver inte särskilt beslut) Konsekvensen av att inte rekrytera ger direkt effekt på att upprätthålla vitala IT-system eller motsvarande: Brist på tid och resurser för e-tjänsteutveckling, verksamhetsutveckling, förvaltning av befintliga e-tjänster och relaterade lösningar (t ex personverifiering), förvaltning och införande av lösningar inom Nationell Digital Infrastruktur (t ex Digital Post) samt mindre resurser för arbete med AI-frågor. Ökat personberoende innebär risk för upprätthållande av tjänster på lång sikt.
Vad har utredningen gällande omprioritering av arbetsuppgifter samt omfördelning av kompetens inom sektorn visat? Prioritering av arbetsuppgifter och fördelning av arbete på färre resurser sker redan sedan vi under det senaste året haft personer som lämnat liknande roller men (av budgetskäl) ej ersatts. Vi närmar oss därför ett läge där vi riskerar bli för få för att kunna upprätthålla vår leverans. Rollen i sig kräver dessutom, förutom god kompetens inom uppdragsledning och verksamhetsutveckling, även intresse och förmåga att bygga upp teknisk kompetens inom vår e-tjänsteplattform.
När beräknas första anställningsdag vara? (uppskatta ett ungefärligt startdatum) 2025-08-01
Hur löses detta behov under rekryteringstiden och eventuell uppsägningstid? Incidenthantering har högst prioritet, efter det prioriteras mellan övriga nödvändiga vidmakthållande aktiviteter. Inkommande uppdrag planeras och prioriteras utifrån befintliga resurser och verksamheternas behov. Förskjutning av tidplaner samt längre uppstartstider för nya uppdrag.

Underskrift

Datum	Datum 5/3 25
Namnteckning, sektorchef	Namnteckning, kommundirektör 
Namnförtydligande, sektorchef	Namnförtydligande, kommundirektör Katarina Ståhl
☐ Beviljas ☐ Avslås	☒ Beviljas ☐ Avslås

Beslut som beviljats av kommundirektör ska kopia skickas till: rekrytering@gavle.se

Gävle kommun behandlar de personuppgifter du lämnar enligt EU:s dataskyddsförordning. Du kan ta del av den lagliga grunden för behandlingen av dina personuppgifter på www.gavle.se/dataskydd. Om du undrar över något kan du mejla till dataskyddsombud@gavle.se eller ringa 026-178000 och be om att få tala med ett dataskyddsombud.