

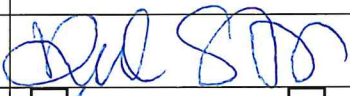
Beslut om avsteg från anställningsstoppet (period 1/11–28/3)

Fylls i av rekryterande chef. Rekryterande chef lyfter begäran om avsteg för enskilda beslut genom chefsleden upp till sektorchef. Sektorchef skriver under och lyfter till kommundirektör. Kommundirektör beviljar eller avslår om avsteg.

Vilken tjänst avser avsteget? (exempel: befattning och antal tjänster)
GIS-ingenjör, ersättningsrekrytering
Vilken eller vilka verksamheter eller enheter gäller avsteget för? (var i organisationen ska medarbetaren/medarbetarna anställas?)
Livsmiljö / Bygg & Miljö / Kart, Mät & GIS
Vilken grundregel för avsteget är tillämplig och vilka blir konsekvenserna av att avsteget inte beviljas? (grupper som undantas ex. ersättningsrekryteringar för sjuksköterskor kräver inte särskilt beslut)
Konsekvensen av att inte rekrytera ger direkt effekt på att upprätthålla vitala IT-system eller motsvarande. Konsekvenserna Om GIS-gruppen inte har rätt bemanning (idag 3,8 årsarbetare, behovet är 6 årsarbetare) kommer detta ge direkta konsekvenser då vi inte kan utföra de uppdrag som kommunens olika verksamheter har beställt. Exempel på uppdrag som vi inte kommer kunna genomföra är: • framtagande av nya valdistrikt (lagkrav), • digital översiktsplan (lagkrav), • säkrare beslutsunderlag vid bygglov samt • uppdrag kopplade till miljö bland annat skydd av vattentäkten såsom sårbarhetskarta och riskanalys och grön-blå plan.
Vad har utredningen gällande omprioritering av arbetsuppgifter samt omfördelning av kompetens inom sektorn visat?
Vi har under de senaste åren omfördelat resurser inom enheten i den utsträckning det är möjligt. Likaså tar vi hjälp av GIS-kompetenser från andra enheter, men det räcker inte till. Vi har även undersökt möjligheter att låna in GIS kompetens från andra verksamheter bland annat Drift och Förvaltning samt IT Utveckling för att täcka upp, men där finns inget utrymme.
När beräknas första anställningsdag vara? (uppskatta ett ungefärligt startdatum)
Snarast, då medarbetare avslutar sin anställning 2025-01-12

Hur löses detta behov under rekryteringstiden och eventuell uppsägningstid?

Pausa uppdrag.

Underskrift	Sektorchef	Kommundirektör
Datum		
	☐ Beviljad ☐ Avslås	☒ Beviljad ☐ Avslås

Beslut som beviljats av kommundirektör ska kopia skickas till rekrytering@gavle.se