



Reviderad 2024-12-03

Rutin för avsteg från anställningsstopp i Gävle kommun

Beslutet om ett tillfälligt anställningsstopp för tillsvidareanställda togs utifrån det ekonomiska läget Gävle kommun. Beslutet är en del i att uppnå en budget i balans och syftar till att begränsa att antalet anställda ökar. Beslutet är tidsbegränsat från 1 november 2024 till 28 mars 2025.

Beslut om avsteg från stoppet kommer att delegeras av kommunstyrelsen till kommundirektören.

De grundregler som gäller för att bevilja ett avsteg är följande:

- Där utebliven rekrytering får direkt effekt på människors liv och hälsa, samt där det behöver säkerställas en nödvändig bemanning för att personal inte ska riskera hälsa eller liv genom skada av olycka eller våld eller andra direkta händelser.
- Där konsekvensen av att inte rekrytera ger direkt effekt på att upprätthålla vitala IT-system eller motsvarande.

Sektorchef är den funktion som lyfter begäran om avsteg från anställningsstoppet till kommundirektör. Innan det görs ska verksamheten nogsamt utrett möjligheten till omprioritering av arbetsuppgifter och omfördelning av kompetens inom sektorn.

Begäran görs genom att rekryterande chef fyller i blanketten [Beslut om avsteg från anställningsstoppet](#). Blanketten lämnas tillsammans med utredningen i begäran för enskilda beslut i chefsleden till sektorchef och kommundirektör.

Anställningsstoppet gäller oavsett om rekryteringen avser att finansieras av externa medel eller inte. Det är viktigt att vi som organisation i högre utsträckning nyttjar befintliga medarbetare än att utöka antalet medarbetare.

Grupper som undantas:

- Ersättningsrekryteringar för sjuksköterskor för att minska kostsamma hyrberoenden samt ersätta ordinarie sjuksköterska om de avslutar sin tjänst.
- Socialsekreterare som arbetar mot barn och unga på följande enheter:
 - Utredningsenhet Barn
 - Utredningsenhet Ungdom
 - Mottagningsenheten
 - Enheten för våld i nära relation
- Barnsekreterare på familjehemsenheten - myndighet.
- Rekryteringar med utgångspunkt i skollagens krav som utgår från samverkad tjänsteplanering (för lagefterlevnad behöver en person som slutar ersättas).
- Rekrytering till lärartjänster inför kommande läsår, start hösttermin 2025, kan påbörjas.
- Rekrytering av kommundirektör ska slutföras.
- Rekryteringar där intervjuer är påbörjade innan den 1 november 2024.

Dokumentation av prioriteringar:

Vid behov av att prioritera ned och bort verksamhet ska det ska dokumenteras i dialog med överordnad chef.