

Sammanträdesdatum 2024-02-06

§ 7 Tydliggörandet av roll, ansvar och befogenhet för att tydliggöra vägar in för synpunkter, klagomål och "visselblåsning"

Diarienummer: 24KS81

Expedieras till:

HR-Direktör

HR-avdelningen

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att ge sektor Styrning och stöd i uppdrag att ta fram en handlingsplan för att förtydliga roller, ansvar och befogenheter i enlighet med vad som står nedan,

samt

att ge sektor Styrning och stöd i uppdrag att förtydliga de alternativ som finns för klagomål, anmälan om missförhållanden och visseblåsning i lagens mening och förtydliga de alternativ som finns för medarbetare och som medborgare.

Ärendebeskrivning

Uppdrag för att tydliggöra roller, ansvar och befogenheter inom Gävle kommun och för att tydliggöra vägar för synpunkter, klagomål och så kallad visseblåsning.

Gävle kommun är en stor organisation med över 8000 medarbetare. Alla bär ett ansvar att bidra till det förtroende som är helt nödvändigt för att förtjäna gävlebornas tillit. När någon medarbetare eller någon del av organisationen misslyckas med detta finns en uppenbar risk att förtroendeskan sprids i organisationen. Det är av yttersta vikt att agera när något händer. Att rätt nivå får rätt information och vidtar rätt åtgärd är avgörande för att ansvarsgränserna inte ska suddas ut. Det är viktigt att

Sammanträdesdatum 2024-02-06

såväl politiker som medarbetare och medborgare vet var ansvarsgränserna går. För att viktig information inte ska lämnas utan åtgärd måste politiker, medarbetare och medborgare veta hur och var synpunkter, klagomål och missförhållanden kan anmälas och var de ska åtgärdas. För att åstadkomma detta behövs en rad riktade insatser.

Kommunstyrelsen ger sektor Styrning och stöd i uppdrag att ta fram en handlingsplan för att:

-Förtydliga fördelning och roller i arbetsgivaransvaret i kommunen och förtydliga relationen mellan nämnder och kommunstyrelse

-Förtydliga nämndernas verksamhetsansvar i förhållande till sitt delegerade arbetsmiljöansvar.

-Stärka den systematiska strukturen för hur information kan aggregeras uppåt i organisationen från kärnverksamhet till respektive chefsled och vidare till ansvarig nämnd så att varje del kan ta sitt ansvar. Parterna är en viktig del av detta arbete.

-Arbetsgivarutskottet ges i uppdrag att förtydliga de förtroendevaldas roll i arbetsgivarpolitiken och det praktiska arbetsgivararbetet gällande anställning, avslut av anställning, uppsägning, arbetsrättsliga påföljder och lönesättning.

-För att stärka kopplingen mellan verksamhetsansvar och arbetsmiljöansvar ska Arbetsgivarutskottets dialog med nämnderna systematiseras och stärkas.

Sammanträdesdatum 2024-02-06

-Kommunstyrelsen ger Styrning och stöd i uppdrag att förtydliga vägar för klagomål, anmälan om missförhållanden och visseblåsning i lagens mening och vilka olika vägar som finns för såväl medarbetare som medborgare.

Ordförande yrkar

1. att ge sektor Styrning och stöd i uppdrag att ta fram en handlingsplan för att förtydliga roller, ansvar och befogenheter i enlighet med vad som står nedan,

2. att ge sektor Styrning och stöd i uppdrag att förtydliga de alternativ som finns för klagomål, anmälan om missförhållanden och visseblåsning i lagens mening och förtydliga de alternativ som finns för medarbetare och som medborgare.

William Elofsson (M) samt Elizabeth Puls (SD)

att ge sektor Styrning och stöd i uppdrag att ta fram en handlingsplan för att förtydliga roller, ansvar och befogenheter i enlighet med vad som står nedan,

”Kommunstyrelsen ger sektor Styrning och stöd i uppdrag att ta fram en handlingsplan för att:

- Åtgärda de brister som påtalades i kommunrevisionens rapport

”Granskning av ansvar, roller och befogenheter i politiska- och förvaltningsorganisationen”. Där kommunens revisorer granskade vissa ansvarsfrågor kopplade till Gävle kommuns organisation. Det gäller vissa ansvarsfrågor både i den politiska organisationen (POG) och i kommunens förvaltningsorganisation (FOG). I rapporten lyfter revisorerna bland annat upp frågan om arbetsmiljöansvar, rapport och redovisning av kommunens systematiska arbetsmiljöarbete och hur delegationer förhåller sig till kommunallagen samt redovisning av delegationsbeslut. Inom ramen för

Sammanträdesdatum 2024-02-06

detta ska fördelning och roller i arbetsgivaransvaret i kommunen förtydligas.

- Stärka den systematiska strukturen för hur information kan aggregeras uppåt i organisationen från kärnverksamhet till respektive chefsled och vidare till ansvarig nämnd så att varje del kan ta sitt ansvar. Parterna är en viktig del av detta arbete. Inom ramen för detta ska det tydliggöras att och hur nästa led ska agera när arbetet brustit i nedanstående led i beslutshierarkin.

- Stärka kopplingen mellan verksamhetsansvar och arbetsmiljöansvar ska Arbetsgivarutskottets dialog med nämnderna systematiseras och stärkas.”

samt

att bifalla den andra attsatsen i förslag till beslut,

att ge sektor Styrning och stöd i uppdrag att inrätta en visselblåsarfunktion som tillhandahålls av en oberoende mottagarfunktion,

att ge sektor Styrning och stöd i uppdrag att förstärka och förtydliga hur Gävle kommun kan stödja och skydda visselblåsare då behov finns.

att föreslå kommunfullmäktige att uppdra till samtliga nämnder att systematiskt tillse att med regelbundenhet informera samtliga medarbetare om visselblåsarfunktionens existens som en åtgärd mot tystnadskulturen.

samt

att ge sektor Styrning och stöd ges i uppdrag att inleda ett arbete med att ta fram ett förslag för en mer effektiv styrmodell än den som används i nuläget, särskilt då tillitsbaserad styrning ifrågasätts av forskning.

Beslutsgång

Ordförande ställer de två yrkandena mot varandra och finner att kommunstyrelsen beslutar enligt ordförandens förslag till beslut.

Sammanträdesdatum 2024-02-06

Reservationer

William Elofsson (M), Pekka Seitola (M), Anders Hemlin (M) Richard Carlsson (SD) och Elizabeth Puhls (SD) reserverar sig till förmån för William Elofssons (M) yrkande.

Handlingar i ärendet

- Tjänsteskrivelse -Tydliggörande av roller, ansvar och befogenheter för att förtydliga vägen in för synpunkter, klagomål och "visselblåsning", dnr 24KS81-1