

Lekmannarevisorerna Gästrike Vatten AB

## **Gästrike Vatten AB:s yttrande avseende Lekmannarevisorernas fördjupade granskning av hur Gästrike Vatten AB arbetar för att säkerställa kompetensförsörjningen 2023**

Lekmannarevisorerna gav KPMG i uppdrag att granska bolagets arbete för att säkerställa kompetensförsörjningen under 2023. Granskningen syftade till att bedöma om styrelsen har en ändamålsenlig styrning och uppföljning för att säkerställa kompetensförsörjningen. Revisorerna önskar styrelsens kommentarer till de brister som noteras och de rekommendationer som rapporten innehåller senast 2024-06-20.

Gästrike Vattens styrelse delar Lekmannarevisorerna åsikt att kompetensförsörjning är ett mycket viktigt område. Medarbetarna är den viktigaste förutsättningen för att klara uppdraget; att leverera VA-tjänster dygnet runt både idag och i framtiden.

Styrelsen uppskattar de konkreta observationerna och tackar för rekommendationerna. Vi ser att de i stor omfattning överensstämmer med verksamhetens identifierade utvecklingsbehov och planerade åtgärder under kommande år. Rekommendationerna kan samordnas i tre områden. Styrelsens kommentarer följer dessa.

### **Ta fram planer och inriktning**

En viktig del under våren 2024 har varit att i samverkan med ägarkommuner arbeta fram långsiktiga budgetramar. Det ger styrelsen och verksamheten tydlighet i vad vi ska göra och när. Det är även en förutsättning för att ta fram en utvecklad resursplanering respektive kompetensförsörjningsplan på kort och lång sikt.

Arbete sker under 2024 för att ta fram en Verksamhetsstrategi/Affärsplan. Genom att definiera vilken typ av bolag vi vill vara så ger det underlag för ett utvecklat arbetsgivarvarumärke.

### **Stärk styrelsens uppföljning**

Gästrike Vattens styrelse har och kommer under 2024 utveckla sitt arbetssätt för bättre styrning och uppföljning. Särskild uppföljning kommer att ske inom området under året och framgent, såväl av de åtgärder som har implementerats och deras effektivitet.

### **Tydliggör ansvar och roller**

Med en kort- och långsiktig resursplanering och kompetensförsörjningsplan kan resurser knytas till såväl avdelning som till bolag inom Gästrike Vatten koncernen. Att knyta till bolag är viktigt för att säkerställa att kostnaderna belastar rätt bolag och kostnadsförs på rätt sätt. Genom detta arbete kan roller och ansvar tydliggöras i verksamheten.

På uppdrag av Gästrikvatten AB:s styrelse

Erik Holmestig  
Ordförande