







Politiska uppdrag sammanfattning

- Grön = Genomfört och klart till och med 2023-12-31
- Gul = Påbörjat och kommer att slutföras innan året är slut 2023.
- Röd = Ej påbörjat, eller kommer inte genomföras innan året är slut 2023.
- Streck- kommer inte kunna genomföras på grund av ... förklaring

Politiska uppdrag	Uppföljning uppdrag
<p>1. Kommunstyrelsen uppdras att säkerställa en tydligare beredningsprocess med tydliga ekonomiska underlag för kommunkoncernens och våra övriga intressebolags totala investeringsvolym. Även eventuella behov av medfinansieringslösningar med staten ska ingå.</p>	<p>Investeringsplanen för åren 2024-2027 beslutades av Kommunfullmäktige i juni 2023. Med anledning av den kraftiga kostnadsutvecklingen och därmed ekonomisk utmaningar för kommunen innebar beredningen ett särskilt fokus på möjligheten att prioritera bland och skjuta på investeringar. Inför beslut gavs nämnder och bolag särskilt uppdrag att redovisa dess konsekvenser.</p> <p>Det pågår ett arbete med "portföljstyrning" inom främst investeringar inom samhällsbyggnadsprocessen. Detta för att säkerställa att alla tänkta perspektiv på initiativ och investeringar beaktas i beslut och genomförande. Detta skall senare utvidgas till en dels långsiktig ekonomisk plan för kommunen samt dels en utvecklad portföljstyrning av koncernens investeringsverksamhet.</p> <p>Året har präglats av att respektive nämnd och bolag har värderat gällande investeringsplan och främst arbetat med underlag för och beslut kring att reducera gällande planer. Därmed har inte Kommunstyrelsen berett investeringsplanen efter beslut i juni 2023 utan kommer att bereda koncernens planer under våren 2024 igen, och då med konsekvenserna av nämndernas och bolagens egna arbete under 2023.</p> <p>Inför beredningarna av investeringsbeslut under 2024 har underlaget för nämnder och bolag utvecklats främst med krav på beskrivning av hållbarhetsperspektiv. I detta fall begränsat till möjligheten att finansiera investeringarna med hållbara lån.</p>
<p>2. Kommunstyrelsen ska utarbeta förslag på hur våra stora omvandlingsprojekt ska ledas och finansieras och hur externa aktörer kan bli en del av lösningen.</p>	<p>Gävle kommun har organiserat sig för att klara de kritiska tidsberoendena som kommunen har att möta gentemot mot Trafikverkets väg- och järnvägsplaner. Arbetet med att leda och organisera kommunens stora komplexa projekt, med lång genomförandetid och många beroenden måste fortsatt arbetas vidare med för att klara komplexiteten och de föränderliga omvärldsförutsättningar som påverkar. Uppdraget med möjligheter till hur en extern aktör bli en del av lösningen kan presenteras under våren 2024.</p>
<p>3. Kommunstyrelsen ska tydliggöra hur resurserna till de samlade infrastruktur - och omvandlingsprojekten inklusive samhällsbyggnadsnämndens infrastrukturprojekt påverkas av varandra resursmässigt, såväl personellt som ekonomiskt. Föreslå organisation och resursfördelning av de</p>	<p>Kommunstyrelsen</p> <p>Implementering av Helhetsportfölj utbyggnad pågår. Många delar är på plats men arbete kvarstår med att förenkla, utveckla och säkra processer i de portföljer som är igång. Arbetet med prioriteringskriterier för beställningsprioritering och balansering pågår. Arbetet pågår med att säkra den ekonomiska styrningen i portföljen och att få den att passa</p>

Politiska uppdrag	Uppföljning uppdrag
medel som tillförs kommunstyrelsen för tillväxt.	ihop tidsmässigt med ordinarie årshjul för ekonomiskt arbete.
<p>4. Kommunstyrelsen ska säkerställa att den ekonomiska uppföljning i alla nämnder och styrelser redovisas på likvärdigt sätt så att uppföljningen i såväl delar som helhet blir tydlig.</p>	<p>Under 2022 genomfördes ett arbete för att likrikta månadsrapporteringen från nämnd till kommunstyrelsen, vilket redan är fallet för delårs- och årsuppföljning. Pågående arbete med utvecklad styrmodell berör samarbetsformer, dialogformer och strukturella former för vad som skall planeras, följas upp och beslutas. I detta arbete kan utvecklad form för ekonomisk uppföljning bli aktuell. Detta har inte blivit fallet under 2023.</p>
<p>5. Kommunstyrelsen ska belysa hur kommunens förvaltningsorganisation påverkar möjligheten till insyn, ansvarstagande och uppföljning för nämnderna. Tillitsstyrningen ska definieras tydligare på alla nivåer i organisationen.</p>	<p>Uppdraget har stark koppling till uppdrag 14 om styrmodell för kommunen och det är inte helt enkelt att dra skarpa gränser mellan dessa. Detta är ett uppdrag dras det ofta referenser till i många olika sammanhang och man skulle kunna göra tolkningen att det ska lösa "allt". Från tjänstemannahåll har det varit viktigt att signalera att det finns en del uppenbara risker kopplat till en spretig förväntan på vad som ska levereras. När det refereras till uppdraget så kan man få en bild av att det ska leverera allt från en genomlysning och utvärdering av förvaltningsorganisationen till skarpa förslag på omorganisering. Uppdraget som sådant relevant men man behöver titta på det ur olika perspektiv och förstå omfattningen av det. Arbetet med att hantera kommunens ekonomiska läge har gjort att delar av uppdraget tvingats nedprioriteras och försenats. Det aktiviteter som bedrivits under 2023 är delar av vad som kan betraktas som en "bottenplatta" för hur man ska kunna säkerställa insyn, ansvarstagande och uppföljning. Det handlar i mångt och mycket att få principer och regelverk på plats. Förslag på nya reglementen som betydligt skarpare definierar "en förvaltnings" varande och icke-varande utifrån vad en förvaltning skulle ge för effekt är under remiss och kommer att gå till KS för hantering under första kvartalet 2024. Ett arbete med att definiera vad Kommunstyrelsens uppsiktsplikt över andra nämnder innebär och vad den inte innebär är under framtagande men har försenats till förmån för arbeten kopplat till det ekonomiska läget. Förslag till beslut som Kommunfullmäktige bör fatta om vilka processer som måste vara kammungemensamma är även det försenat och kommer senare under 2024. En enkätundersökning för att utforska hur nämndsledamöter och sektorledningar tycker att informationsflödet mellan politik och förvaltning fungerar, vad man saknar och vad som kan utvecklas kommer att genomföras under februari 2024 och ge värdefull information till det fortsatta arbetet. Förvaltningens ser denna fråga som långsiktig och arbetet kommer att fortsätta under kommande år.</p>
<p>6. Kommunstyrelsen ska genomlysa vilka råd, samråd och nätverk som kommunen driver eller är delaktiga i. I</p>	<p>Uppdraget har inte kunnat prioriteras under 2023.</p>

Politiska uppdrag	Uppföljning uppdrag
<p>genomlysningen skall bedömd nytta och ekonomiskt utfall redovisas. Förslag på förändringar ska föreslås.</p>	
<p>7. Kommunstyrelsen ska uppdatera sponsringspolicyn för att gå i linje med de kommunövergripande målen. En inventering och rapport ska göras av kommunkoncernens samtliga projektmedel, föreningsstöd och sponsringsformer.</p>	<p>Förslag till ny sponsringspolicy är framtagen och kommer att gå till kommunstyrelsen för hantering under första kvartalet 2024.</p>
<p>8. Kommunstyrelsen ska förstärka det trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet tillsammans med Gävles företag.</p>	<p>Ett arbete har under året pågått tillsammans med näringslivet, säkerhetsenheten och näringslivsavdelningen avseende trygghet och brottsförebyggande arbete. Gävle kommuns funktion som brottsförebyggande strateg har pekats ut som kontaktperson till näringslivet för brottsförebyggande frågor. Ett fördjupat lägesbildsarbete om näringslivets brottsutsatthet har inletts. Kvalitativa intervjuer med centrala aktörer inom näringslivsorganisationerna pågår i syfte att lägga grund för kommande samverkansformer. Brottsförebyggande strateg deltar i forum där näringslivet diskuterar brottsförebyggande frågor. Gävle kommun tillsammans med polisen är i inledningskedet att planera insatser riktade mot näringslivet. Kommunikationskanaler mellan Gävle kommun och näringslivet i brottsförebyggande frågor är under påseende och utveckling.</p>
<p>9. Kommunstyrelsen uppdras att beställa en djupanalys av extern part av kommunens sjukfrånvaro där åtgärder och handlingsplan ska tas fram på kort o lång sikt.</p>	<p>Analysen kartlade sambanden mellan sjuk- och hälsotal utifrån följande parametrar:</p> <ul style="list-style-type: none"> • sektor • befattning • lönenivå och svårighetsgrad i arbetet • utbildningsnivå • resultat i medarbetarundersökningen • antal medarbetare per chef samt om chef gått ett ledarskapsprogram • antal generella friskfaktorer • fördelningen mellan värdeskapande och icke-värdeskapande arbetsuppgifter, mätt med hjälp av AKR-metoden (använd kompetensen rätt) • effekter av rehabsamordnarnas insatser <p>Utifrån vad som visade sig ha betydelse för låga sjuktal <u>prioriteras</u> följande förslag till åtgärder i handlingsplanen framåt (men fler åtgärder följer):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Satsning på systematiskt hälsopulsarbete efter rehabsamordnarnas modell 2. Satsning på AKR (använd kompetensen rätt), identifiera värdeskapande och icke-värdeskapande arbetsuppgifter 3. Effektivare rehabiliteringsprocesser och administrativt stöd till chefer 4. Steglös sjukskrivning, erbjuda alternativa arbetsuppgifter - särskilt

Politiska uppdrag		Uppföljning uppdrag
		<p>under de första 14 sjukskrivningsdagarna</p> <p>5. Ökad hälsokompetens på individnivå, t.ex. e-utbildningar med hälso- och stresshanteringstema</p>
<p>10. Kommunstyrelsen uppdras inrätta ett klimat och miljödialogforum för näringsliv, föreningsliv och akademi.</p>		<p>Ett klimat och miljödialogforum(Gävle klimatavtal) är upprättat under år 2023 för näringsliv, föreningsliv och akademi. I slutet av år 2023 har 50 medlemmar anslutit sig till Gävle klimatavtal</p>
<p>11. Kommunstyrelsen uppdras att utreda en minsta grönyte- kvot för innerstaden.</p>		<p>Uppdraget är sammanfattat i en rapport som är redovisat för SBU I December 2023</p>
<p>12. Kommunstyrelsen uppdras att ta fram en färdplan tillsammans med Lantbrukarnas Riksförbund och livsmedelsproducenter hur vi kan nå mer lokal matproduktion.</p>		<p>Arbetet har påbörjats med intern avstämning och samordning enligt den plan för genomförande som är framtagen. Kontakt med LRF är tagen men inväntar mötestid med dem för att diskutera frågan och fortsätta arbetet med uppdraget</p>
<p>13. Kommunstyrelsen uppdras att personellt förstärka arbetet med landsbygdsutveckling. Ytterområdessatsningen ska också tillföras 1 mnkr att ansöka enligt särskilt beslut.</p>		<p>I Med anledning av minskat kommunbidrag om 1 Mkr i samband med ombudgetering i Juni 2023 sänktes budgeten med 1 Mkr vilket innebar att uppdraget inte kunde genomföras i sin helhet. Lösningar för personalförstärkningar har diskuterats men ej kunnat realiserats av budgetsskäl.</p>
<p>14. Kommunstyrelsen uppdras att ta fram en ny styrmodell som inkluderar hur de strategiska programmen blir en mer tydlig del av styrningen. I uppdraget ska också ingå att minska administration och ytterligare regelverk i samband med myndighetsutövning.</p>		<p>Pågående arbete med utvecklad styrmodell berör samarbetsformer, dialogformer och strukturella former för vad som skall planeras, följas upp och beslutas.</p> <p>Med anledning av det ekonomiska läget ägnades första halvåret under 2023 åt innevarande års medelstilldelning samt mål och uppdrag. Vilket har inneburit nytt beslut om ramar för nämnderna. Detta har starkt påverkat möjligheten till utvecklingsarbete både för politisk majoritet samt förvaltningsorganisationen. Uppdraget om ny styrmodell har därför inte pågått med planerad hastighet,</p> <p>I kommunplan 2024 har majoriteten konkretiserat kommunfullmäktiges mål och indikatorer för att förtydliga vad som eftersträvas av nämnder och bolag. Specifika uppdrag till respektive nämnd har ersatts med tydligare mål och där alla berörda nämnder har tilldelats samma målområden.</p> <p>Inför beslut om kommunplan 2025 kommer processen med att lämna ut grundförutsättningar för budgetarbetet och politiska prioriteringar att utvecklas med ett samlat förvaltningsförslag på verksamhetsområden som kan eller bör kunna utvecklas, finansiellt eller kvalitetsmässigt. Detta utifrån jämförelser med andra kommuner, förändringar i lagstiftning eller andra strukturella förutsättningar</p>
<p>15. Kommunstyrelsen uppdras att i samverkan med Samhällsbyggnadsnämnden tillämpa och förankra en kultur i enlighet med Tillväxt och tillsyns ambitioner. Där servicen utgår ifrån kundens behov och</p>		<p>Arbetet drivs på sektor Livsmiljö Gävle (LG) enligt framtagen plan för genomförande som stämde av mellan LG och SG tertial 1 2023. Uppdraget slutfördes inte under 2023 under fortsätter hos LG under 2024.</p> <p>LG rapporterar följande i sin tertialrapport 3,</p>

Politiska uppdrag	Uppföljning uppdrag
<p>intressen och där hela lagutrymmet tillämpas. Uppdraget omfattar också att använda digitaliseringen som verktyg i utvecklingen av rådgivning, vägledning och information inom myndighetsutövningen. Ett klarspråksperspektiv behöver genomsyra arbetet.</p>	<p>2023:</p> <p>För att förbättra effektiviteten så har vi under 2023 arbetat med att få in kompletta ärenden vilket sparar tid redan från början. En tydligare information på hemsidan samt nya e-tjänster har tagits fram som kommer underlätta för kunderna att lämna in kompletta ärenden. Genom att integrera Bygglovs e-tjänster med handlägningsstödet har vi även möjliggjort för kunderna att kunna följa sitt ärende via e-tjänst vilket också kommer förbättra upplevelsen för kunderna.</p> <p>För att ytterligare förbättra rådgivning, service och information till våra kunder har enheterna tillsammans med kommunikationsfunktionen arbetat med klarspråk. Bland annat har en utbildning genomförts för alla medarbetare och texter och mallar har därefter setts över. Handläggarna har även deltagit på den utbildning som Kommunstyrelsen anordnar gällande Service till Företag, där ingår metoderna från Tillväxt och tillsyn. För att fånga Bygglovs specifika frågor kring råd, service och information har en extra workshop genomförts med företaget Tillväxt och tillsyn. Samtliga medarbetare deltog. Fortsatt arbete för att utveckla myndighetsutövningen för ett förbättrat företagsklimat sker kontinuerligt i linjen och redovisas bland annat i enheternas verksamhetsplaner.</p>
<p>16. Kommunstyrelsen och Samhällsbyggnadsnämnden ges i uppdrag att utreda en eventuell omorganisation och sammanslagning av resurser som arbetar med markförvaltning, markförsäljning och utveckling av kommunal mark.</p>	<p style="text-align: center;"></p> <p>Arbetet har inte kunnat tas vidare då man inväntar besked om hur staten ser på den kommunala organisationen av Lantmäteriet. Uppdraget inväntar det beskedet innan arbetet går vidare.</p>
<p>17. Kommunstyrelsen uppdras att tillsammans med Samhällsbyggnadsnämnden föra dialog med näringslivsorganisationer för att se om det finns lärdomar att göra från hanteringen av pandemin samt om det finns behov och önskemål av förenklingar för näringslivet som går att genomföra inom lagens ramar men inte gjorts tidigare.</p>	<p style="text-align: center;"></p> <p>Arbetet drivs på sektor Livsmiljö Gävle (LG) enligt framtagen plan för genomförande som stämde av mellan LG och SG tertial 1 2023. Uppdraget slutfördes inte under 2023 under fortsätter hos LG under 2024.</p> <p>LG rapporterar följande i sin tertialrapport 3, 2023:</p> <p>För att förbättra effektiviteten så har vi under 2023 arbetat med att få in kompletta ärenden vilket sparar tid redan från början. En tydligare information på hemsidan samt nya e-tjänster har tagits fram som kommer underlätta för kunderna att lämna in kompletta ärenden. Genom att integrera Bygglovs e-tjänster med handlägningsstödet har vi även möjliggjort för kunderna att kunna följa sitt ärende via e-tjänst vilket också kommer förbättra upplevelsen för kunderna.</p> <p>För att ytterligare förbättra rådgivning, service och information till våra kunder har enheterna tillsammans med kommunikationsfunktionen arbetat med klarspråk. Bland annat har en utbildning genomförts för alla medarbetare och texter och mallar har därefter setts över. Handläggarna har även deltagit på den utbildning som Kommunstyrelsen anordnar gällande Service till Företag, där ingår</p>

Politiska uppdrag	Uppföljning uppdrag
	<p>metoderna från Tillväxt och tillsyn. För att fånga Bygglovs specifika frågor kring råd, service och information har en extra workshop genomförts med företaget Tillväxt och tillsyn. Samtliga medarbetare deltog.</p> <p>I samarbete med Näringslivsavdelningen har en intern arbetsgrupp skapats som kommer att arbeta tillsammans inom näringslivsprogrammens områden.</p> <p>Fortsatt arbete för att utveckla myndighetsutövningen för ett förbättrat företagsklimat sker kontinuerligt i linjen och redovisas bland annat i enheternas verksamhetsplaner.</p>
<p>1. Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden uppdras att säkerställa att Vuxenutbildningens koppling och samverkan med Högskolan, näringslivet och Arbetsförmedlingen stärks.</p>	<p>Vuxenutbildningen och Arbetsmarknad och stöd (Arbos) har under året inlett en överenskommelse med AF i syfte att minska arbetslösheten i Gävle. I och med denna överenskommelse har verksamheten startat upp ytterligare en Trappstegsutbildning samt en grupp som läser arbetsintegrerad svenska (AIS). AIS vänder sig till individer som har en avstannad progression i sin språkutveckling i förhållande till de betygskriterier som finns för varje kurs men ändå har kapacitet att vara fungerande på en arbetsplats och således bli självförsörjande. Under 2024 kommer ytterligare 1–2 trappstegsutbildningar att starta.</p> <p>Vuxenutbildningens praktiksamordnare och utbildningsmäklare arbetar nära det lokala näringslivet och möter branschen för att inhämta företagets behov och utifrån det bygga utbildningar.</p> <p>Vuxenutbildningen har varit synlig på Högskolan i Gävle i syfte att få fler elever på Vuxenutbildningen intresserad av att börja studera där. Vuxenutbildningen har även inom ramen för det statliga dimensioneringsuppdraget påbörjat en starkare samverkan med övriga kommuner i Gästrikland rörande yrkesutbildningar</p>
<p>2. Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden uppdras att undersöka om och hur kompletterande aktörer kan bidra till undervisningen, främst inom SFI.</p>	<p>Målet förflyttas till 2024 pga resursbrist av utredningsresurser.</p> <p>Nämnden tog 27 september 2023 beslut om synpunkter på preliminära ramar 2024. I anvisningarna till nämnden framgick att nämnden skulle kommentera möjligheten att arbeta mot och nå de kommunövergripande målen samt de specifika uppdragen i budget 2023. I beslutet framgår att nämnden anser att uppdraget behöver förskjutas till 2024. Utifrån detta har inget vidare arbete gjorts.</p>
<p>3. Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden uppdras att förstärka insatserna så att elevavhoppen inom vuxenutbildningen minskar.</p>	<p>Insatserna för stöd till elever inom vuxenutbildningen har gett resultat. Andelen elever som har valt att avbryta sina studier är lägre än för år 2022. Avhoppen för 2023 är 15% vilket är bättre än både målvärdet (16%) samt basvärdet från 2022 (17%) samt bättre än riksnittet. Andel antagna som avbryter sin kurs har också minskat med samma numerär som ovan. Det utökade elevstödet (studie- och språkcoacher bl a) en dominerande orsak till denna förbättring.</p>

Politiska uppdrag	Uppföljning uppdrag
<p>4. Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden uppdras att mer beakta unga med demens med boende, aktiviteter och stöd.</p>	<p>I verksamhetsområdet BoS/LSS har inget aktivt arbete med frågan bedrivits under året då det inte finns något boende med specifik inriktning samt att specifik kompetens för målgruppen unga med demens saknas.</p> <p>Nämnden tog 27 september 2023 beslut om synpunkter på preliminära ramar 2024. I anvisningarna till nämnden framgick att nämnden skulle kommentera möjligheten att arbeta mot och nå de kommunövergripande målen samt de specifika uppdragen i budget 2023. I beslutet framgår att nämnden anser att uppdraget behöver skjutas till 2024. Utifrån detta har inget vidare arbete gjorts.</p> <p>Notera att detta beaktas inom ramen för Omvårdnadsnämndens verksamhet då målgruppen unga dementa ingår i boendeplanen.</p>
<p>5. Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden uppdras att utreda behovet av och hur en BoDa-verksamhet (kombinerat boende och dagverksamhet för personer inom LSS) ska kunna införas.</p>	<p>Nämnden tog 27 september 2023 beslut om synpunkter på preliminära ramar 2024. I anvisningarna till nämnden framgick att nämnden skulle kommentera möjligheten att arbeta mot och nå de kommunövergripande målen samt de specifika uppdragen i budget 2023. I beslutet framgår att nämnden anser att uppdraget behöver skjutas till 2024. Utifrån detta har inget vidare arbete gjorts.</p>
<p>1. Socialnämnden uppdras ta fram en handlingsplan för att fler ska vilja bli familjehem, kontaktfamilj eller kontaktperson för de barn och unga som behöver det.</p>	<p>Rekryteringsenheten har under året arbetat med en rekryteringskampanj för att få fler att vilja bli familjehem, kontaktfamilj och kontaktperson. Resultatet blev en ökning av ansökningar till att bli kontaktperson. För att fler ska vilja bli familjehem så behöver stödet till Familjehem utvecklas, då detta är en av förutsättningarna både för att vilja ta på sig ansvaret som familjehem och förhindra att familjehemmet avsäger sig uppdraget under pågående placering.</p> <p>Under 2023 har därför Familjehemsenhetsen omorganiserats i två skilda enheter varav Familjehemsenhetsen-stöd har till uppgift att stödja Familjehemmen i att klara sin uppgift som familjehemsföräldrar. Effekten av Familjehemsenhetsen-stöd förväntas bli minskade sammanbrott i familjehem med omplaceringar till konsulentstödda familjehem eller HVB som följd. Uppföljningen och hanteringen av ersättningar till uppdragstagare blir också säkrare då fokus på enheten ligger på uppdragstagarna. Mottagningsenheten och utredningsenheterna har också i uppdrag att göra bedömningar om barnet eller ungdomens egna nätverk är möjliga nätverkshem för det enskilda barnet eller ungdomen och överlämna eventuella förslag till rekryteringsenheten för vidare utredning.</p> <p>Grön handlingsplan är framtagen</p>
<p>2. Socialnämnden uppdras att möjliggöra förstärkta familjestödsutbildningar och andra stödjande insatser till familjer.</p>	<p>65 familjer har sökt råd och stöd på Familjestödet. En ökning med 140 familjer jämfört med 2022. Det handlar om föräldrar till 1200 barn. På familjecentralerna har 260 råd&stöd samtal hållits. Utöver detta har Familjestödet haft 12 föräldragrupper. Även familjecentralen har nått 30 föräldrar via föräldragrupper. Flera sker ute i Andersberg</p>

Politiska uppdrag	Uppföljning uppdrag
	<p>och Sätra. en föräldragrupp har startats efter samarbete med moskén.</p> <p>Tillsammans med barnhälsovården har modellen Barnsäkert igångsatts vilket lett till en ökning av antalet föräldrar med små barn 0–6 år som får stöd. Verksamheten har också intensifierat samarbete med Familjerättsenheten för att utveckla stödet till separerade föräldrar. Det finns också en chattfunktion för föräldrastöd. En testpilot genomfördes där Fältgruppen skulle ge stöd till kontaktpersoner. Denna avslutades då inga kontaktpersoner kunde rekryteras. Sammantaget har Förebyggandeenhetens verksamhet bidragit till god måluppfyllelse.</p>
<p>3. Socialnämnden uppdras att införa fler förebyggande insatser för barn 7-15 år.</p>	<p>Grinden har startat upp en anonym chatt för att minska trösklar att ta kontakt men även öka tillgängligheten för barn och unga. Chatten sker en gång i veckan kvällstid men även direkt efter skolföreläsningar om hur det är att vara barn i en familj med svårigheter med missbruk, psykisk ohälsa och konflikter.</p>
<p>4. Socialnämnden uppdras att stärka det förebyggande arbetet med till exempel fler fältassistenter, införa någon form av första linjens socialtjänst, sociala team eller sociala insatsgrupper som finns närmare barn, familjer och skola och är enklare att komma i kontakt med och som gör mer uppsökande verksamhet. För stärkta förebyggande insatser finns 5 mnkr att ansöka från kommunstyrelsens finansförvaltning genom särskilda beslut.</p>	<p>Tillsammans med barnhälsovården har modellen Barnsäkert igångsatts vilket lett till en ökning av antalet föräldrar med små barn 0–6 år som får stöd. Verksamheten har också intensifierat samarbete med Familjerättsenheten för att utveckla stödet till separerade föräldrar. Det finns också en chattfunktion för föräldrastöd. En testpilot genomfördes där Fältgruppen skulle ge stöd till kontaktpersoner. Denna avslutades då inga kontaktpersoner kunde rekryteras. Sammantaget har Förebyggandeenhetens verksamhet bidragit till god måluppfyllelse.</p> <p>Förebyggandeenheten har under året fortsatt med flera olika insatser i tät samverkan med skola och fritidsgårdar (föräldragrupper, uppsökande fältarbete, MVP (mentorer i våldsprevention), Agera tillsammans, informationsinsatser, deltagande i samverkanforum, machofabriken, nödstopp, shanazi hjältar bl a). Under hösten har ett antal "ärenden" aktiverats för den nya samverkansmetoden SSPF (Skola Socialtjänst Polis Fritidsverksamhet) vilket inneburit en förstärkning av fältgruppen med 2 tjänster.</p>
<p>5. Socialnämnden uppdras att införa en fritidspeng till barn i utsatthet.</p>	<p>Ej genomfört. Inväntar regering och riksdag som nämnden rapporterat under hösten i samband med "Synpunkter på mål och ramar"</p> <p>I april 2023 tilldelade Regeringen ett uppdrag till flera myndigheter i syfte att skapa jämlik tillgång till idrott och kultur för barn och unga. Socialnämnden inväntar de nationella myndigheternas förberedelser som krävs för att fritidskortet ska införas. Det avser E-hälsomyndigheten, Försäkringskassan, MUCF och Statens kulturråd som har uppdrag att säkerställa att förutsättningar för införandet finns på plats för att införa fritidskortet under 2024. Dialog kommer även att ske mellan dessa berörda myndigheter och Svenskt friluftsliv, Riksidrottsförbundet, SKR samt andra relevanta aktörer.</p>


Politiska uppdrag	Uppföljning uppdrag
<p>6. Socialnämnden uppdras att ta fram en handlingsplan för hur metoden "Bostad först" kan införas i Gävle kommun, i syfte att minska hemlösheten.</p>	<p>Utredningsenhet boende har under 2023 fortsatt utveckla sitt arbetssätt och insatser för att möjliggöra för individer att få och behålla eget boende. Under 2023 så har enheten tillsammans med en jurist tagit fram riktlinjer för bistånd i form av boende som gäller för de olika insatserna. En handlingsplan för Bostad Först har tagits fram och information om projektet har gått ut och rekryteringen av deltagare till Bostad Först har påbörjats. En vägledare som ska arbeta med deltagarna i projektet har anställts. Förutom Gavlegårdarna så deltar även Heimstaden i projektet som möjliga hyresvärdar. Projektet förväntas vara i full drift under första kvartalet 2024.</p>
<p>1. Omvårdnadsnämnden uppdras att utreda hur fler träffpunkter för seniorer i samverkan med ideell sektor eller medpensionärsorganisationerna kan möjliggöras</p>	<p>Träffpunktsverksamheterna har täta samarbeten och planerar aktiviteter tillsammans med föreningsliv och pensionärsorganisationer. Ett projekt med att utveckla digitala träffpunkter pågår.</p>
<p>2. Omvårdnadsnämnden uppdras att utveckla de uppsökande samtalen till äldre.</p>	<p>Av 701 personer som fyllt 80 år utan biståndsbeslut har verksamheten nått 62% med de uppsökande samtalen. Utvärdering visar att seniorerna uppskattar samtalen. De önskar också att kontaktvägen är via telefon med muntliga samtal.</p> <p>Inom kontor Förebyggande och kompetens har även en äldrelots tillsatts som arbetar uppsökande och aktiverar nödvändigt samarbete. 118 unika individer har aktivt kontaktat verksamheten under perioden maj-november. De vanligaste frågorna handlar om digitalt stöd, aktiviteter och boende.</p> <p>Verksamheten arbetar även med att minska ofrivillig ensamhet. Anhörigstöd/anhörigcenter når i sin verksamhet ett omfattande antal personer via enskilda samtal, telefonsamtal, spontana besök, hembesök, anhöriggrupper, hälsofrämjande aktiviteter, föreläsningar, informationsinsatser. Via en förstärkt volontärssamordning möjliggörs, områdesvisa träffpunkter, aktiviteter på trygghetsboenden och andra insatser anses verksamheten uppfylla målsättningen om uppsökande arbete med god marginal.</p> <p>Uppföljningar</p> <p>Verksamheten ska enligt rutin i ledningssystemet följa upp beslut om bland annat hjälp i hemmet en gång per år på myndighetens eget initiativ. I verksamhetssystemet Reserva finns funktionen bevakning för att på ett systematiskt sätt bevaka när det är dags att följa upp beslut om exempelvis hjälp i hemmet. Detta innebär uppsökande samtal systematiskt går att följa i verksamhetssystemet. Uppföljningssamtal syftar till att se så att behovet av insatser tillgodoser kundens aktuella behov, då de kan förändras allt eftersom.</p>
<p>3. Omvårdnadsnämnden uppdras att säkerställa att alla med omsorgsbehov ska få en fast omsorgskontakt som känner till den enskildes behov och håller samman olika vård- och omsorgsinsatser.</p>	<p>1 juli 2023 ändrades bestämmelserna i socialtjänstlagens så att den som är fast omsorgskontakt måste vara undersköterska.</p> <p>Vård- och omsorgsboende: Alla kunder får en fast omsorgskontakt inom 14 dagar från inflytt</p>

Politiska uppdrag	Uppföljning uppdrag
	<p>på vård- och omsorgsboende.</p> <p>Hemtjänst: Vid delår 2 hade alla kunder med hemtjänst har en fast omsorgskontakt, om det inte bedöms vara uppenbart obehövt som är undersköterska. Vid utgången av året uppgav två enheter att de inte uppfyllde kravet. Arbete pågår för att skyndsamt säkerställa detta.</p> <p>Ca 30 % av de tillsvidareanställda medarbetarna saknar undersköterskeutbildning, en ökning med ca 4% gällande anställda undersköterskor inom verksamhetsområdet har skett under 2023. Det finns dock stora skillnader mellan enheterna gällande antalet anställda undersköterskor i förhållande till vårdbiträden. Det innebär att yrkesgruppen undersköterskor blir fast omsorgskontakt till fler kunder något som kan påverka kvalitet för kund och arbetsmiljö.</p> <p>Nio medarbetare har under 2023 påbörjat undersköterskeutbildning efter validering via Äldreomsorgslyftet.</p>
<p>4. Omvårdnadsnämnden uppdras att möjliggöra fler insatser mot den psykiska ohälsan hos äldre.</p>	<p>Endast sex medarbetare har gått utbildning, utbildningsplatserna har inte kunnat möta behovet. Utbildningsbehov kvarstår för 2024.</p>
<p>5. Omvårdnadsnämnden uppdras att ta fram en behovs- och handlingsplan för hur bemanningen inom demensvården ska öka.</p>	<p>Se 4.6</p>
<p>6. Omvårdnadsnämnden uppdras att utöka utbildningsinsatserna kring demens och vård i livets slutskede.</p>	<p>Demenssamordnare utbildar och handleder med fokus på BPSD (beteendemässiga och psykiska symtom vid demens). Utbildningar för BPSD-administratörer på vård- och omsorgsboenden i egen regi har genomförts. På Fleminggatans enhet för specialdemens har ett samverkansprojekt med Minnesmottagningen, Region Gävleborg, påbörjats.</p> <p>För omvårdnadspersonal inom vård- och omsorgsboenden har en utbildning skapats i Kompetensen; <i>Utbildning för dig inom vård och omsorg</i>. Utbildningen omfattar tre block varav ett är Demens ABC.</p>
<p>7. Omvårdnadsnämnden uppdras att säkerställa att rätt form av korttidsplatser/ korttidsboenden finns tillgängliga.</p>	<p>Balans finns så till vida att kunder som erhållit gynnsamt beslut kan erbjudas inflytt på vård- och omsorgsboende inom utsatt tid. Inom egenregion har beståndet förändrats avsevärt och successivt minskat från en överkapacitet till mycket få vakanta lägenheter.</p>
<p>8. Omvårdnadsnämnden uppdras att göra en översyn av regelverket för privata respektive kommunala utförare för att säkerställa att krav och regelverk är likvärdiga.</p>	<p>Det finns inte per definition ett samlat regelverk för privata respektive kommunala utförare och detta kan därmed inte ses över.</p> <p>Det är däremot en grundprincip att regelverk, krav och rutiner är lika mellan egen regi och privata utförare inom aktuella konkurrensutsatta verksamhetsområden, där egenregion bör vara ledande.</p> <p>I avtalen för konkurrensutsatt verksamhet slås fast att externa utförarna ska följa kommunens övergripande regelverk som t ex värdighetsgarantin, miljöstrategiska programmet, kompetenskrav och i tillämpliga</p>

Politiska uppdrag	Uppföljning uppdrag
	<p>delar följa de rutiner som beslutats i vårt ledningssystem.</p> <p>Kvalitets- och upphandlingsteamerna inom sektor välfärd arbetar kontinuerligt med att vässa och utveckla uppföljningsformerna i tillämpliga delar.</p>
<p>1. Kultur- och fritidsnämnden uppdras att möjliggöra fler spontanaktivitetsytor.</p>	<p>Livsmiljö Gävle, Fritid fick i uppdrag under 2023 av kultur- och fritidsnämnden att utreda och ta fram handlingsplan om hur fler spontanaktivitetsytor kan möjliggöras. Uppdraget är klart och beslutat i kultur- och fritidsnämnden.</p> <p>I uppdraget levererades en förstudie som visar var och varför spontanaktivitetsytor ska tas fram samt en handlingsplan som visar hur spontanaktivitetsytor kan tas fram. Förstudien belyser trender i andra kommuner, visar på efterfrågan av spontanaktivitetsytor i Gävle kommun, presenterar kartläggning av Fritids spontanaktivitetsytor och en behovsanalys av Fritids och Tekniskas gemensamma ytor. Handlingsplanen baseras på förstudien och visar på hur Fritid ska arbeta för att möjliggöra fler spontanaktivitetsytor genom att tillgodose behov, utveckla befintliga platser, marknadsföra spontanaktivitetsytor och samverka med andra avdelningar samt föreningar för att möjliggöra fler spontanaktivitetsytor. Handlingsplanen beskriver även fördelningen mellan Fritid och Tekniska för att förtydliga vilken verksamhet som har ansvar för vilken typ av anläggning.</p>
<p>2. Kultur- och fritidsnämnden uppdras att utöka konceptet fritidsbank för gratis utlåning av sport-, aktivitets och fritidsutrustning. Fritidsbanken ska även möjliggöra för personer med funktionsvariation att få en mer givande fritid. För konceptet finns 500.000 kronor avsatta under kommunstyrelsens finansförvaltning att ansöka genom särskilt beslut.</p>	<p>Utredningen utifrån det politiska uppdraget gällande Sportoteket är klart och beslutat. Uppdraget syftar till att utöka konceptet för gratis utlåning av sport- och friluftsutrustning och att verksamheten i större utsträckning ska möjliggöra för personer med funktionsnedsättning att få en mer givande fritid. Uppdraget har hittills kunnat verkställa ett antal punkter från utredningen: nytt utlåningssystem, initierat mobil verksamhet med tillhörande strategi och plan för fortsättning, kommunikationsstrategi för långsiktig och effektiv marknadsföring av verksamheten.</p> <p>Eftersom merparten av verksamhetens tillväxt sker genom återbruk av medborgares inlämnade utrustning har uppdraget haft starkt fokus på att marknadsföra verksamheten genom en mängd olika kanaler. Utlåningsmomentet har digitaliserats och verksamheten har blivit mer mobil. En kartläggning över inköpsbehov av anpassad utrustning för personer med funktionsnedsättning har gjorts. Målet efter avslutat uppdrag är att fler medborgare ska känna till verksamheten samt att utlåningsfrekvensen och inlämningar av artiklar ska öka.</p> <p>Målsättningen att, så snart förutsättningar tillåter, ansluta sig till Fritidsbanken Sverige finns kvar. Uppdraget har tagit steg i den riktningen och verksamheten kommer fortsätta</p>

Politiska uppdrag	Uppföljning uppdrag
	<p>att utvecklas under tiden.</p> <p>I övrigt kan verksamhetens inventarium enbart växa i den takt som medborgare önskar lämna in artiklar. Något som i andra kommuner korrelerar med nyttjande- och kännedomsnivån av verksamheten. Det som Fritid i nuläget kan göra inom befintlig ram är att fortsätta samverka med andra och effektivt marknadsföra verksamheten för att på så vis utöka antalet artiklar, utlån och medborgares nyttjande av Sportoteket.</p>
<p>3. Kultur-och fritidsnämnden uppdras att genomföra en utredning hur förlängd snösäsong i Hemlingby ska kunna möjliggöras. </p>	<p>Kultur- och fritidsnämnden har gett Livsmiljö Gävle, Fritid, i uppdrag att utreda hur en förlängd snösäsong i Hemlingby ska kunna möjliggöras.</p> <p>Under 2023 har en förstudie om att möta framtidens klimatförändringar genomförts. Förstudien belyser områdets förutsättningar för olika tekniska lösningar och en snösäker anläggning utifrån ett ekonomisk, socialt och miljömässigt hållbarhetsperspektiv. För att främja vinteraktiviteter framledes behöver Gävle kommun ha en beredskap och strategi för att möta kommande klimatutmaningar.</p> <p>Hemlingby friluftsområdes längdskidspår och pulkabacke prepareras med natursnö och är därför helt beroende av väder och större mängd natursnö. Hemlingbybacken prepareras med konstsnö. Idag används kommunalt dricksvatten vid snötillverkningen och det finns en begränsning på vattenuttag från Gästrike vatten. Ett begränsat uttag av vattenmängd medför att fler dagar extra behövs för att kunna öppna upp en del av skidbacken.</p> <p>Gästrike vatten har ett pågående projekt med anläggandet av en råvattenledning från Dalälven. I samband med detta projekt kommer också en anslutande ledning in till Hemlingby friluftsområde att anläggas. Detta kommer bidra till att Hemlingby får vattenförsörjning i form av råvatten i stället för dricksvatten. I samband med ny och ökad tillgång till vatten kommer förutsättningarna vara goda för en modern automatiserad konstsnöanläggning.</p> <p>Bättre förutsättningar för snöläggning bidrar till att säsongen kan tidigareläggas vilket ligger i linje med föreningarnas behov och efterfrågan. Det kommer inte bara förlänga säsongen för Hemlingbybacken utan också ge Gävle kommun möjlighet för konstsnö även i längdskidspår och pulkabacke. Detta kommer bidra till en förlängd snösäsong och att Hemlingby blir ett attraktivt och populärt område att besöka vintertid.</p>
<p>4. Kultur- och fritidsnämnden uppdras permanenta satsningen med kultur för äldre. För satsningen finns 500.000 kronor avsatta under kommunstyrelsens finansförvaltning att ansöka genom särskilt beslut. </p>	<p>Under våren genomfördes aktiviteter som planerat. Projektet är mycket uppskattat och det har varit fulla hus på nästan alla evenemang. På grund av sparkrav och nya ramar minskades den totala budgeten med 300 tkr under året, det vill säga från 500 tkr till 200 tkr. Detta gjorde att höstens aktiviteter blev få och projektet kunde inte genomföras</p>

Politiska uppdrag	Uppföljning uppdrag
	<p>som planerat. Slutbedömning är ändå att uppdraget kan avrapporteras som gult eftersom våren genomfördes enligt plan samt att verksamheten lyckades tillhandahålla en del kostnadsfria alternativ under hösten. Från och med 2024 ingår arbetet i Kulturavdelningens ordinarie uppdrag.</p>
<p>1. Samhällsbyggnadsnämnden uppdras att ta fram ett åtgärdsprogram för att klara målen om ren och frisk luft i innerstaden ska tas fram.</p>	<p>Tidigare framtagna utredningar redovisades för nämnden våren 2023. En sammanställning av dessa samt en föreslagen handlingsplan ska redovisas för nämnden våren 2024.</p>
<p>2. Samhällsbyggnadsnämnden uppdras att införa ett trafikledningssystem och parkeringsledningssystem för att minska genomfartstrafiken genom innerstaden och förbättra möjligheterna till snabb parkering.</p>	<p>Förslag till gatuutvecklingsplan och parkeringspolicy finns framtagna. Utifrån dessa arbeten är bedömningen att det inte finns ett behov av ett digitalt parkeringsledningssystem i Gävles innerstad. Uppdraget föreslås därför avslutas.</p>
<p>3. Samhällsbyggnadsnämnden uppdras att vidta åtgärder för förbättrade cykelmöjligheter i syfte att dubblera cykelresandet. Utökade investeringar ska förberedas och föreslås. Kostnadseffektiva lösningar som fler cykelgator och cykelstråk ska prioriteras. För satsningen finns 2 miljoner kronor under kommunstyrelsens finansförvaltning att ansöka i särskilt beslut.</p>	<p>Samhällsbyggnadsnämndens Investeringsplan har en tyngd på hållbara transporter (gång, cykel och kollektivtrafik). 2023 genomfördes investeringar för gång- och cykel på Storgatan, Styrmansgatan, Majorsgatan, Östra Brunnsgatan och delar av Rågångsvägen. Under året genomfördes också förstudier med fokus cykel för Furuviksvägen etapp1, Hemlingby etapp 3, Järvsta- Hemlingby, Herrgårdshagen, Rågångsvägen, Stora Esplanadgatan samt Gröna vägen.</p> <p>Verksamhet Tekniskas arbete med Gatuutvecklingsplanen kommer att främja gång och cykel i centrala Gävle. Gatuutvecklingsplanens intention är att leda samhällsutveckling med en ny metodik som består av bland annat enklare åtgärder, exempelvis målade zoner eller flyttbara hinder som avgränsar trafikslag och möjliggör cykelvägar. Ibland används de enklare åtgärderna som test för att utvärdera resultat innan en eventuell investering.</p> <p>Test av cykelgata på Östra Kyrkogatan genomfördes 2022 och i år har utvärdering och resultat redovisats samt att förslag finns om nytt test av cykelgata på Västra Kyrkogatan 2024. Mobilitetshubbar har införts samt att Vintercyklisten genomförs även 2023/2024. Arbete pågår också med att uppdatera cykelvägvisningsplanen. På grund av en redan begränsad driftsbudget och det nya ekonomiska läget så genomfördes inte resvaneundersökningen i år.</p>
<p>4. Samhällsbyggnadsnämnden uppdras att göra en utredning med tillhörande strategi för att nå målet om dubblat resande med kollektivtrafik. Åtgärder ska föreslås för att göra kollektivtrafiken tryggare, snabbare och mer prisvärd. Särskild utredning ska genomföras för att utöka de fria pensionärsresorna till att även innefatta helger och kvällar, samt att möjliggöra kostnadsfri kollektivtrafik på helger och skollov till barn och unga.</p>	<p>Kollektivtrafiksstrategin antogs i Kommunfullmäktige december 2023. En handlingsplan för mindre kollektivtrafikåtgärder är framtagen och åtgärder påbörjas 2024. Utredning om kostnadsfri kollektivtrafik på helger och skollov till barn och unga har presenterats för nämnd under delår 2. Utifrån besparingskrav finns inte möjligheten att jobba vidare med fria pensionärsresor eller kostnadsfria resor för barn och ungdomar.</p>

Politiska uppdrag	Uppföljning uppdrag
<p>5. Samhällsbyggnadsnämnden uppdras att planlägga och förbereda för 3 nya naturreservat.</p> 	<p>En uppdatering av strategi för bildande av naturreservat pågår. Strategin innehåller förslag på tre nya naturreservat som planeras att lyftas till nämnd 2024. Under 2023 har underhållsplanen för de 11 st befintliga naturreservaten och naturvårdsområdena uppdaterats och parallellt pågår arbetet med genomförande av åtgärder.</p>
<p>6. Samhällsbyggnadsnämnden uppdras att utveckla samverkan och omvärldsbevakning genom till exempel dialog med Stockholm Business alliance, se över Näringslivets regelnämnds lista över efterfrågade regelförenklningar samt hämta erfarenheter från ekonomistyrningsverket.</p> 	<p>Utifrån NKI-resultatet för helåret 2022 och efter dialog med SBA så framgick det att både företag och privatpersoner var väldigt nöjda med det bemötande och kompetens som fanns inom sektorn. Det framgick även att det som sektorn borde fokusera på var effektivitet.</p> <p>För att förbättra effektiviteten så har vi under 2023 arbetat med att få in kompletta ärenden vilket sparar tid redan från början. En tydligare information på hemsidan samt nya e-tjänster har tagits fram som kommer underlätta för kunderna att lämna in kompletta ärenden. Genom att integrera Bygglövs e-tjänster med handlägningsstödet har vi även möjliggjort för kunderna att kunna följa sitt ärende via e-tjänst vilket också kommer förbättra upplevelsen för kunderna. Fortsatt arbete för att utveckla myndighetsutövningen för ett förbättrat företagsklimat sker kontinuerligt i linjen och redovisas bland annat i enheternas verksamhetsplaner.</p>
<p>7. Samhällsbyggnadsnämnden och Kommunstyrelsen ges i uppdrag att utreda en eventuell omorganisation och sammanslagning av resurser som arbetar med markförvaltning, markförsäljning och utveckling av kommunal mark.</p> 	<p>Arbetet har inte kunnat tas vidare då man inväntar besked om hur staten ser på den kommunala organisationen av Lantmäteriet. Uppdraget inväntar det beskedet innan arbetet går vidare.</p>
<p>8. Samhällsbyggnadsnämnden uppdras att i samverkan med Kommunstyrelsen tillämpa och förankra en kultur i enlighet med Tillväxt och tillsyns ambitioner. Där servicen utgår ifrån kundens behov och intressen och där hela lagutrymmet tillämpas. Uppdraget omfattar också att använda digitaliseringen som verktyg i utvecklingen av rådgivning, vägledning och information inom myndighetsutövningen. Ett klarspråksperspektiv behöver genomsyra arbetet.</p> 	<p>Utifrån NKI-resultatet för helåret 2022 och efter dialog med SBA så framgick det att både företag och privatpersoner var väldigt nöjda med det bemötande och kompetens som fanns inom sektorn. Det framgick även att det som sektorn borde fokusera på var effektivitet.</p> <p>För att förbättra effektiviteten så har vi under 2023 arbetat med att få in kompletta ärenden vilket sparar tid redan från början. En tydligare information på hemsidan samt nya e-tjänster har tagits fram som kommer underlätta för kunderna att lämna in kompletta ärenden. Genom att integrera Bygglövs e-tjänster med handlägningsstödet har vi även möjliggjort för kunderna att kunna följa sitt ärende via e-tjänst vilket också kommer förbättra upplevelsen för kunderna.</p> <p>För att ytterligare förbättra rådgivning, service och information till våra kunder har enheterna tillsammans med kommunikationsfunktionen arbetat med klarspråk. Bland annat har en utbildning genomförts för alla medarbetare och texter och mallar har därefter setts över. Handläggarna har även deltagit på den utbildning som Kommunstyrelsen anordnar gällande Service till Företag, där ingår metoderna från Tillväxt och tillsyn. För att fånga Bygglövs specifika frågor kring råd, service och information har en extra workshop</p>

Politiska uppdrag	Uppföljning uppdrag
	<p>genomförts med företaget Tillväxt och tillsyn. Samtliga medarbetare deltog. Fortsatt arbete för att utveckla myndighetsutövningen för ett förbättrat företagsklimat sker kontinuerligt i linjen och redovisas bland annat i enheternas verksamhetsplaner.</p>
<p>9. Samhällsbyggnadsnämnden uppdras att tillsammans med Kommunstyrelsen föra dialog med näringslivsorganisationer för att se om det finns lärdomar att göra från hanteringen av pandemin samt om det finns behov och önskemål av förenklingar för näringslivet som går att genomföra inom lagens ramar men inte gjorts tidigare.</p>	<p>Utifrån NKI-resultatet för helåret 2022 och efter dialog med SBA så framgick det att både företag och privatpersoner var väldigt nöjda med det bemötande och kompetens som fanns inom sektorn. Det framgick även att det som sektorn borde fokusera på var effektivitet.</p> <p>För att förbättra effektiviteten så har vi under 2023 arbetat med att få in kompletta ärenden vilket sparar tid redan från början. En tydligare information på hemsidan samt nya e-tjänster har tagits fram som kommer underlätta för kunderna att lämna in kompletta ärenden. Genom att integrera Bygglovs e-tjänster med handlägningsstödet har vi även möjliggjort för kunderna att kunna följa sitt ärende via e-tjänst vilket också kommer förbättra upplevelsen för kunderna.</p> <p>För att ytterligare förbättra rådgivning, service och information till våra kunder har enheterna tillsammans med kommunikationsfunktionen arbetat med klarspråk. Bland annat har en utbildning genomförts för alla medarbetare och texter och mallar har därefter setts över. Handläggarna har även deltagit på den utbildning som Kommunstyrelsen anordnar gällande Service till Företag, där ingår metoderna från Tillväxt och tillsyn. För att fånga Bygglovs specifika frågor kring råd, service och information har en extra workshop genomförts med företaget Tillväxt och tillsyn. Samtliga medarbetare deltog.</p> <p>I samarbete med Näringslivsavdelningen har en intern arbetsgrupp skapats som kommer att arbeta tillsammans inom näringslivsprogrammens områden.</p> <p>Fortsatt arbete för att utveckla myndighetsutövningen för ett förbättrat företagsklimat sker kontinuerligt i linjen och redovisas bland annat i enheternas verksamhetsplaner.</p>
<p>1. Utbildningsnämnden ska säkerställa att skolor åk F-3 i ska behållas i våra ytterområden.</p>	<p>Utbildningsnämnden har i 2023 års lokalförsörjningsplan fattat beslut om att nuvarande organisation för skolorna med förskoleklass till årskurs 3 ska bibehållas. Elevantalet i de lägre åldrarna ökar något 2023 och 2024, därefter minskar elevantalet enligt befolkningsprognoserna och ligger under dagens nivåer hela prognosperioden (till 2034).</p> <p>Över tid kan uppdraget bli utmanande att hantera inom utbildningsnämndens ram.</p>
<p>2. Utbildningsnämnden ska säkerställa att fler insatser sker för elever med hög skolfrånvaro och där eleverna riskerar att inte nå målen.</p>	<p>Frånvaro, oavsett anledning, är i sig en riskfaktor för ytterligare frånvaro. Att reagera på tidig frånvaro är ett ansvar som alla inom skolan delar.</p> <p>Utbildning Gävle har under våren 2023 infört nya rutiner för att motverka hög elevfrånvaro. Rutinerna är gemensamma för alla</p>

Politiska uppdrag**Uppföljning uppdrag**

verksamheter i Utbildning Gävle och tar sikte på att tidigt uppmärksamma och efter behov utreda frånvaro. Det övergripande syftet är att förbygga frånvaro, analysera orsaker till frånvaro och initiera närvarofrämjande åtgärder. Arbetet involverar:

- Mentor som kontaktar och följer upp med elev/vårdnadshavare.
- Biträdande rektor och Elevhälsoteamets (EHT) personal som anmäler till huvudman, utreder och följer upp med åtgärder.
- Rektor och Centrala närvaroteamet som arbetar med fortsatta insatser, utökad utredning och uppföljning.

Verksamhetscheferna för skolformerna har följt upp implementeringen av den nya frånvarorutinen under höstterminens gång, både med skolledare på respektive ledningsmöte samt central samverkan. Även det centrala närvaroteamet har samverkat med rektorsområdenas elevhälsoteam i frågan. Samverkan sker även med Region Gävleborg.

Det Centrala närvaroteamet har tagits fram under våren 2023 och omfattar hela grundskolan, gymnasiet och anpassad gymnasieskola. Centrala närvaroteamet har i uppdrag att stötta biträdande rektor, arbetslaget och EHT i arbetet med att göra en fördjupad kartläggning och analysera en elevs frånvaro efter att tidigare insatser i det närvarofrämjande arbetet inte gett önskat resultat. Centrala närvaroteamet kan även genomföra tidsbestämda insatser under pågående ärende samt föreslå insatser utifrån analys och i samråd med skolan och hemmet hjälpa till med upprättandet av en skolnärmandeplan. Centrala närvaroteamet kan hjälpa till med att samordna insatserna men det är alltid rektor/biträdande rektor som har huvudansvaret för elevärendet.

I förskolan har en handlingsplan för att hantera oanmäld frånvaro tagits fram. Handlingsplanen implementeras i verksamheten tillsammans med de aktiviteter som ska genomföras i samband med barns oanmälda frånvaro. Förskolans insatser för att främja närvaron hos barnen lyfts fram i överlämningen till skolorna vid övergången till förskoleklass.

På Lillhagsskolan 7-9 pågår projektet Främja ungas närvaro (FUN), ett projekt utifrån den beviljade ansökan från Europeiska socialfonden ESF+ (se också Delår 2, 3.2). I projektet arbetar skolan systematiskt för att stärka eleverna handlingskompetens och framtidstro i syfte att öka motivationen till skolarbete, vilket i förlängningen förebygger skolfrånvaro. Projektet har inspirerats av "Framtidsvalet", en tidigare beprövad metod i Gävle där elevhälsan systematiskt kombinerar trygghetsarbete med studie- och yrkesvägledningsfrågor.

3. Utbildningsnämnden uppdras att utöka läxhjälp och lovskola till stöd för



Obligatorisk lovskola för årskurs 8 och 9 regleras i skollagen. Sedan höstterminen 2022

Politiska uppdrag	Uppföljning uppdrag
<p>fler elever. Utökning ska i ske med goda arbetsförutsättningar för lärarna, för att de ska ha rätt återhämtning under läsåret.</p>	<p>regleras även att alla elever i årskurs 4-9 i grundskolan ska erbjudas två timmars utökad studietid varje vecka, den tiden används bland annat till extra stöd och läxhjälp. Frivilligt anordnad lovskola finns inom alla rektorsområden på grundskolan och på gymnasieskolan. Utökning av lovskola och läxhjälp (anpassad grundskola) sker utifrån elevernas och skolornas behov.</p> <p>Grundskolans sommarskola har vänt sig till elever i årskurs 8 och 9 och pågick mellan 13 – 23 juni. Syftet var att ge elever möjlighet att utveckla sina förmågor och färdigheter för att nå kunskapskraven där det saknades efter skolavslutningen. Efter genomgången sommarskola fick ytterligare 11 elever gymnasiebehörighet. Det innebär att andelen elever med gymnasiebehörighet ökade till 84,4 procent.</p> <p>Villkor för ersättning till lärare som arbetar i lovskolan finns reglerat i HÖK21. .</p>
<p>4. Utbildningsnämnden uppdras att tillse till att alla barn- och unga ska ha god tillgång till elevhälsan. Vi vill stärka och utveckla en modern och mer förebyggande elevhälsa med fler kompetenser och ökad tillgänglighet.</p>	<p>Elevhälsa (se även 3.2) har identifierats som ett viktigt område för att nå Gävle kommuns prioriterade mål om Kraftigt förbättrade resultat. En elevhälsoplan har arbetats fram i syfte att bidra till likvärdighet mellan kommunens skolor. Planen är ett stöd för skolläring, pedagogisk personal och elevhälsopersonal inom skolan, men kan också ge stöd och vägledning till vårdnadshavare om skolans elevhälsoarbete.</p> <p>Elevhälsoarbetet på alla skolor ska innefatta de tre delarna hälsofrämjande arbete, förebyggande arbete och åtgärdande arbete. Hälsofrämjande arbete sker i organisation och i grupp och kan handla om lärmiljöer, förutsättningar som gynnar hälsa och ledning och stimulans. Förebyggande arbete sker i organisation och grupp och syftar till att undanröja risker och möjliga hinder för inläring och hälsa. Åtgärdande arbete sker mot individer och i grupper och syftar exempelvis till att ge särskilt stöd och utreda kränkningar.</p> <p>Sedan 2020/21 har verksamheterna haft tillgång till Utvecklings-EHT (elevhälsoteam), som är en gemensam modell för ett mer samlat och kvalitativt elevhälsofrämjande och förebyggande arbete. Syftet med Utvecklings-EHT är att skapa större likvärdighet i kommunens verksamheter genom att använda elevhälsan och den pedagogiska kompetensen i ett gemensamt systematiskt hälsofrämjande och förebyggande arbete på organisations-, grupp- och individnivå.</p> <p>Arbetet med Utvecklings-EHT har generellt lett till en positiv utveckling av skolenheternas arbete med främjande och förebyggande processer. Vid vissa skolenheter börjar fokus under utvecklings-EHT förflyttats så att förebyggande och främjande processer och diskussioner kring dessa väger tyngre än åtgärdande arbete, vilket är avsikten. Elevhälsans professioner deltar i större</p>

Politiska uppdrag	Uppföljning uppdrag
	<p>utsträckning i det förebyggande och främjande arbetet. Det finns dock fortsatt behov av att utveckla det hälsofrämjande arbetet ytterligare. Förutsättningarna för elevhälsoarbete i stort och utvecklings-EHT varierar mellan skolenheterna.</p> <p>Centrala elevhälsan</p> <p>Elevhälsan har en central organisation med medarbetare som arbetar både centralt och vid enskilda skolenheter. Centrala elevhälsan har en nära samverkan med skolledare och det lokala elevhälsoarbetet som sker på de enskilda skolenheterna.</p> <p>Skolsköterskorna och kuratorerna deltar regelbundet på elevhälsoteam; på grundskolan i trygghetsteam och på gymnasiet i arbetet med Gävlemodellen. Arbetsmaterial kring livsstilsvanor är upprättat och används i undervisning både på individ- och gruppnivå. Bland annat arbetar skolsköterskorna och skolläkarna aktivt för att främja psykisk och fysisk hälsa genom hälsosamtal, gruppundervisning kring livsstilsfrågor och genom att delta på elevhälsomöten och möten med vårdnadshavare och elever. Skolsköterskorna arbetar utifrån nationellt vaccinationsprogram.</p> <p>Skolpsykologerna har under de senaste åren fått allt fler ansökningar och under läsåret 22/23 inkom 180 ansökningar, vilket går att jämföra med året innan där det var det 152. Utifrån ansökningarna bidrar skolpsykologerna med handledning, konsultation samt fortbildning. Samtliga insatser är riktade emot skolpersonal.</p> <p>Skolkuratorerna har ett arbetar på olika nivåer, individ, grupp och organisation. De är ofta nyckelpersoner i olika mötesformer och i samverkansfrågor. De har ofta en central roll i frånvaroutredningar, skolsociala kartläggningar samt trygghetsarbetet på skolan.</p> <p>Specialpedagogerna bidrar med sin kompetens i olika bedömningar i exempelvis språkförskolor, specialförskolor, anpassad skola och autismgrupper. De deltar även i olika samverkansgrupper med exempelvis BUP, HAB och logopedmottagningen likaväl som att de samordnar nätverk gällande läs- och skrivproblematik, NPF, syn - och hörselnedsättningar. Även specialpedagogerna har handledningar, konsultation, fortbildning av personal samt arbete med Lotsen. Lotsen är en insats för barn och elever i åldrarna 4–8 som har svårigheter inom två eller flera områden när det gäller uppmärksamhet, aktivitetsnivå, impulsivitet, motorik, socialt samspel eller kommunikation där extra bedömningar görs för att kunna ge barnet/eleven adekvat stöd och eventuella Anpassningar.</p>
<p>5. Utbildningsnämnden ska säkerställa att elever på alla gymnasieprogram ska kunna starta företag inom Ung Företagsamhet.</p>	<p>Förutsättningarna för att genomföra uppdraget finns för elever i de kommunala gymnasieskolorna . Alla elever i de kommunala gymnasieskolorna har möjlighet att läsa läsa kursen Entreprenörskap, antingen som valbar kurs eller som individuellt val.</p>

Politiska uppdrag	Uppföljning uppdrag
	<p>Eleverna som väljer att starta ett företag inom ramarna för Ung Företagssamhet har då möjlighet att dra nytta av det arbetet i sin undervisning i den kursen. En muntlig redovisning av upplägget för kursen Entreprenörskap delgavs kontaktpolitikerna under höstterminen 2023.</p> <p>Läsåret 2022/23 drev 331 elever UF-företag på någon av de kommunala skolorna i Gävle. Av dem var det 297 elever som fick ett intyg i UF-företagande efter året med Ung Företagssamhet. Effekterna av projektet på andel elever som når examen kommer att följas upp efter läsåret 2023/24.</p>
<p>6. Utbildningsnämnden uppdras att genomföra en genomlysning för att säkerställa att utbudet av annan pedagogisk omsorg möter föräldrars behov, att informationen är tydlig att annan omsorgsmöjlighet finns, att det är lätt och tydligt hur man väljer och hur man startar nya familjedaghem och hur kommunen kan arbeta för att rekrytera nya dagbarnvårdare om behovet finns.</p>	<p>Genomlysning av informationen på gavle.se är genomförd och förtydligad, gäller både kommunal och fristående pedagogisk omsorg. Klickbara länkar finns som underlättar sökning av information. Detsamma gäller informationen kring tillvägagångssättet för nya fristående verksamheter som önskar etablera sin verksamhet i Gävle kommun.</p> <p>Rekryteringsbehovet av dagbarnvårdare har setts över, och för närvarande finns inget behov då efterfrågan av pedagogisk personal i såväl kommunal som privat regi har minskat. Om rekryteringsbehov av dagbarnvårdare ändå skulle uppstå finns uppdaterade rutiner, men vi har också sett att intresset för att arbeta inom denna befattning har varit lågt.</p>
<p>7. Utbildningsnämnden uppdras att säkerställa att de pedagogiska luncherna i förskolan återinförs. De är en viktig del av barnens lärande.</p>	<p>Utbildningsnämnden har i kommunplanen fått i uppdrag att säkerställa att de pedagogiska luncherna i förskolan återinförs.</p> <p>Ett förtydligande av vad pedagogisk lunch innebär har gjorts och hänsyn har därmed tagits till de arbetsmiljökrav som gäller utifrån definitionen av pedagogiska luncher.</p> <p>Återinförandet av pedagogiska luncher i förskolan skedde 16 oktober 2023 vilket har inneburit en ökad måltidskostnad i förskola. Kostnaden för pedagogiska luncher i förskolan beräknas till cirka 4 miljoner kronor per år.</p>
<p>8. Utbildningsnämnden ska utifrån säkerställt behov, anställa fler lärare, speciallärare och specialpedagoger och växla upp arbetet med breddad rekrytering och till exempel fler lärarassistenter för att frigöra tid för lärarna till undervisningen.</p>	<p>Rekrytering av lärare är ett ständigt pågående arbete inom Utbildning Gävle, skollagen reglerar legitimationskraven och därmed anställningsformerna för lärare. Utmaningen som delas med övriga riket är tillgången till legitimerade lärare, särskilt speciallärare och specialpedagoger. Utbildning Gävle har under 2022 tagit fram en kompetensförsörjningsplan. Syftet med denna är att kartlägga nuläget i sektorn och identifiera kommande kompetensbehov, samt visa på åtgärder och arbetssätt för att möta kompetensbehovet på kort och lång sikt.</p> <p>Kompetensförsörjningsplanen är ett levande dokument och revideras årligen.</p>

Politiska uppdrag	Uppföljning uppdrag
	<p>Uppdraget kring breddad rekrytering är pågående och görs i samarbete med sektor Styrning och stöd. Det är av stor vikt att legitimerade förskollärare och lärare får ägna större del av sin arbetstid till undervisning. Detta kan ske genom att anställa lärarassistenter och andra kompletterande kompetenser. Utbildningsnämnden har avsatt medel under tre år (2022-2024) för att kunna säkerställa en långsiktighet i arbetet med kompletterande kompetenser, vilket kommer att ge verksamheterna bättre, mer långsiktiga förutsättningar i arbetet framåt.</p> <p>Förskolan har tagit fram en bemanningshandbok som beskriver ramar och rutiner för personalplanering, schemaläggning och bemanning i förskolan. Handboken tydliggör förskolans gemensamma bemanningsprocess vilka befattningar och roller som finns i förskolan och hur ansvarsfördelningen mellan dessa ser ut. Handboken innehåller också riktlinjer för schemaläggning och planering så vi använder kompetensen på rätt sätt i förskolan</p> <p>Arbete med kompletterande tjänster pågår och en del utvärdering kommer sker till vt 24 slut.</p>
<p>9. Utbildningsnämnden ska säkerställa att alla barn möts av svensktalande personal och de medarbetare som behöver ska ges tillgång till utökad språkutbildning.</p>	<p>Uppdraget gäller främst vikarier och hanteras tillsammans med sektor Styrning och stöd fram tills en ny hantering för korttidsbemanning implementerats.</p>
<p>10. Utbildningsnämnden uppdras att införa en rutin för hur arbetskläder löpande ska tillhandahållas medarbetare inom förskola och förskoleklass.</p>	<p>Uppdraget gäller medarbetare inom förskola och fritidshem. En rutin för hur arbetskläder löpande ska tillhandahållas medarbetare inom förskola och fritidshem har tagits fram. Rutinen innebär att arbetskläder köps in successivt och en anpassning har skett till rådande ekonomiskt läge.</p> <p>Rutinen är inte fastställd ännu men beräknas vara färdigställd inför hösten 2024</p>