

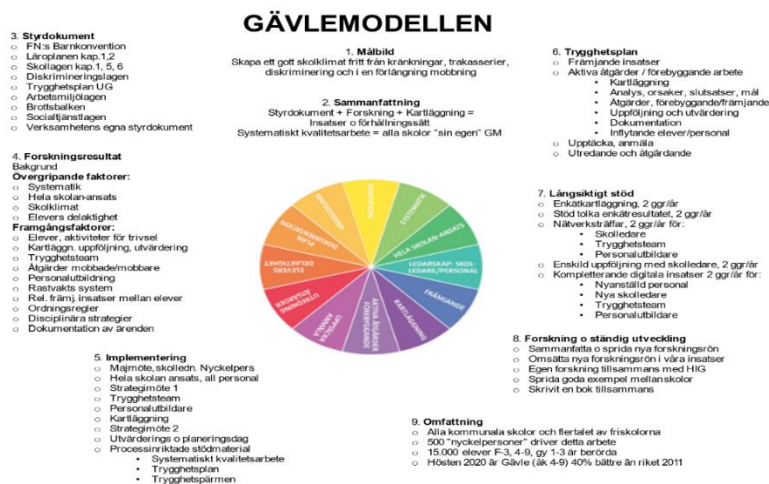
Aktuellt från BIGs arbetsgrupp den 9/2-2024

Trygghetsarbete skolan

- BIG har genomfört en utbildning kring normer och normkritik för all personal på Engelska skolan JR.
- Vi har tillsammans med skolans ledningsgrupp planerat in tre utbildningstillfällen på kunskapsskolan på temat normer och normkritik.
- Vi har stöttat Hemlingborgsskolan med ett material som kan användas i undervisningen kring Sexualitet, samtycke och relationer.
- Välfärd Gävles representant i arbetsgruppen har deltagit på Förebyggande enhetens planeringsdagar.
- Vi har föreläst för föräldrar på Bergby centralskola på temat barn och ungas liv på nätet
- Vi har bjudit in till vårens olika utbildningsinsatser, från och med i år kommer alla våra utbildningar att ligga i kompetensen.
- Vi har i samarbete med familjestödet genomfört vår utbildning ”Tala om oron” för personalen på Ytterharnäs förskola.
- Vi har i samarbete med familjestödet, på förfrågan informerat representanter från Ovanåker och Älvkarleby kommun om utbildningen ”Tala om oron”.

Gävlemodellen:

Syftet med Gävlemodellen (GM) är att förena Skolverkets forskningsresultat som presenteras i rapporten ”Utvärdering av metoder mot mobbing” med de krav som ställs på verksamheten i framför allt skollagen och diskrimineringslagen. Insatsen sker i samarbete mellan UG, BIG och Högskolan i Gävle (HIG).



- Ett möte med **styrgruppen** för GM har genomförts
- **Forskningsansatsen** (ULF) i samarbete Högsolan i Gävle (Silvia Edling, Guadalupe Francia) Ett utkast till rapport har presenterats och delats likaså en artikel på studien. Rapporten kommer presenteras i slutet av februari och därefter presenteras för utbildningsnämnden.
- **Forskningsprojekt** (VR – finansierat av vetenskapliga rådet) i samarbete med Robert Thornberg vid Linköpingsuniversitet är under genomförande. Fokus på studien är skolklimat och ledarskapets betydelse för elevernas trygghet, engagemang och prestationsförmåga. Ett omtag vad gäller enkäten har gjorts då svarsfrekvensen inte var mer än ca 35%. Intervjuerna är under genomförande.
- **Enskilda uppföljande samtal med skolledare** som ingår i Gävlemodellen fortgår; 78/81 samtal genomfördes under höstterminen fram till 31 januari.
- En **utbildningsinsats ”Omtag”** har hållits för samtlig personal på Prolympia 6-9
- **Introduktion** för nyanställd personal genomfördes 23 januari.
- En studie, [Ungas psykiska hälsa och utsatthet för våld och trakasserier](#) har genomförts vid MiU. Den släpptes 23 januari och har delats med samtliga nyckelpersoner inom Gävlemodellen. Studiens resultat är alarmerande och har skapat en del funderingar i Gävlemodellens styrgrupp då elevernas svar i rapporten skiljer sig avsevärt från de svar vi får i Gävlemodellens trygghetsenkät. Vi arbetar vidare med att försöka förstå om orsaken kan vara i hur vi ställer frågorna eller om det kan bero på ett framgångsrikt främjande och förebyggande arbete som genomförs i våra skolor. (Vilket vi naturligtvis helst vill tro)
- **En nätverksträff för skolledare** har genomförts med fokus på *”Skolans roll i det brottsförebyggande arbetet”*. Skolverkets rapport 2023:10 tillika P-O Wikströms analys *”När brott blir ett acceptabelt handlingsalternativ”* sammanfattades och presenterades. Därefter presenterades MVP som en metod för att jobba våldsförebyggande i skolan.
- Arbetsgruppen – skola har genomfört ytterligare ett planeringsmöte inför kampanjen **Gävle mot narkotika**.

Trygghetsarbete fritid

- Vi har haft frukostträff med föreståndarna på fritidsgårdarna där vi har diskuterat aktuella ämnen.
- Vi har genomfört den andra av tre fortbildningskvällar på temat ”hur gör man verksamhet som är tillgänglig, möter och lockar till sig ungdomar med olika typer av fungerande?” för föreståndare och personal på Gävles fritidsgårdar. Denna fortbildningsinsats hålls av två skolpsykologer.

- Vi har deltagit på olika möten i olika processer kring fritidsgårdarna som bland annat handlat om avtal, tillgänglig fritidsgård, lokaler, utvecklingsarbeten, projekt mm.
- BIG har tillsammans med en idrottskonsulent på RF-SISU Gävleborg satt ihop en utbildning för unga ledare kring ledarskap. Vi har också genomfört två av totalt sex utbildningstillfällen för unga ledare i Strömsbros *Våra barns framtid*.
- Vi har informerat om BIG:s verksamhet för RF-SISU:s medarbetare.

Övrigt

- BIG har deltagit på en workshop med syfte att utvärdera stadsdelsnätverken i Gävle.
- En representant i arbetsgruppen har ett uppdrag som nätverksledare och har under perioden mobiliserat och hållit i ett antal nätverksmöten och SIP-möten
- En representant i arbetsgruppen arbetar som gruppledare i en av Grindens barngrupper.