



SAM-rapport till Sektor/ styrelse 2022

Central nivå

Innehållsförteckning

1	Analys av Årlig uppföljning SAM.....	3
2	Årlig uppföljning	3

1 Analys av Årlig uppföljning SAM

Syftet med årlig uppföljning är att säkerställa att det systematiska arbetsmiljöarbetet genomförs på alla nivåer i organisationen och att rätt förutsättningar för arbetsmiljön finns för alla på arbetsplatsen, vilket avser såväl chefer som medarbetare.

Svarsfrekvensen för "Årlig uppföljning 2022" är drygt 50 % svarsfrekvens, men sammantaget högre än vid motsvarande period år 2021 (men från låga nivåer 2021 ca 45 % och 2020 ca 30 % svarsfrekvens), men skiljer sig däremot mellan sektorerna. Vissa verksamheter har även slagit ihop enheter eller har dubbla/trippla "grenar" som inte ska besvaras (ex. olika nämnder, kontor och enheter) i den årliga uppföljningen vilket inte framgår i det övergripande resultatet och medför därmed att svarsfrekvensen troligen är högre än vad som redovisas i rapporten.

Att göra en analys på den relativt låga svarsfrekvensen kan bli missvisande, men utifrån de svar som lämnats in är resultaten från påståendena/årliga uppföljningen goda, men några gemensamma förbättringsområden har identifierats:




























- En ökad kännedom om de arbetsmiljörelaterade utbildningar som finns (dvs grundläggande arbetsmiljöutbildningen, arbetslivsinriktad rehabilitering, kränkande särbehandling, hot och våld) samt att alla chefer har genomfört den obligatoriska grundläggande arbetsmiljöutbildningen.
- Ökad vetskap om vilka föreskrifter (AFS) från Arbetsmiljöverket som verksamheten omfattas av.
- Förbättra systematiken med att regelbundet genomföra arbetsplatsrund på arbetsplatsen, avser den fysiska, psykosociala och digitala arbetsmiljön.

Med bakgrund av det kommunövergripande resultatet lyfts följande aktiviteter inom Gävle kommuns systematiska arbetsmiljöarbete:



























- Stötta cheferna i arbetet med att få en ökad förståelse i varför det är viktigt att genomföra systematiskt arbetsmiljöarbete, så det blir en naturlig del av verksamheten (inklusive chefers egen arbetsmiljö på samtliga nivåer i organisationen).
- Presentera på ett nytt upplägg för samtliga arbetsmiljöutbildningar (via e-utbildning i kombination med lärarledd), detta för att öka chefernas kunskaper om hur man kan arbeta systematiskt med arbetsmiljöfrågor som innefattar exempelvis ökade kunskaper om AFS:ar och arbetsplatsrunder med mera.




























2 Årlig uppföljning




























Uppföljning	Svar, Antal
Medarbetarna medverkar i det systematiska arbetsmiljöarbetet, t ex på arbetsplatsträffar. Skyddsombud medverkar i det systematiska arbetsmiljöarbetet, t ex vid riskbedömningar och arbetsmiljöronder.	— Inte aktuellt på vår arbetsplats(Eget)
	● Instämmer helt 158 (st)
	◆ Instämmer till stor del 63 (st)
	◆ Instämmer delvis 25 (st)
	■ Instämmer inte alls 1 (st)
	— Inte aktuellt på vår arbetsplats 3 (st)
	— Ej svarat 196 (st)
Det finns en skriftlig uppgiftsfördelning för de som tilldelats arbetsmiljöuppgifter (avser	● Instämmer helt(Eget)




























Uppföljning	Svar, Antal	
främst chefer). Förutsättningarna för fördelningen följs upp i medarbetarsamtalet.	 Instämmer helt	173 (st)
	 Instämmer till stor del	18 (st)
	 Instämmer delvis	24 (st)
	 Instämmer inte alls	4 (st)
	 Inte aktuellt på vår arbetsplats	16 (st)
	 Ej svarat	224 (st)
Avser dig med chefsuppdrag: Ditt systematiska arbetsmiljöarbete följs upp genom "Årlig uppföljning av SAM" tillsammans med chef.	 Instämmer helt(Eget)	
	 Instämmer helt	162 (st)
	 Instämmer till stor del	28 (st)
	 Instämmer delvis	15 (st)
	 Instämmer inte alls	10 (st)
	 Inte aktuellt på vår arbetsplats	11 (st)
 Ej svarat	233 (st)	
Gävle kommunkoncerns arbetsmiljöpolicy är känd på arbetsplatsen (se Medarbetarpolicyn).	 Instämmer helt(Eget)	
	 Instämmer helt	164 (st)
	 Instämmer till stor del	51 (st)
	 Instämmer delvis	29 (st)
	 Instämmer inte alls	4 (st)
 Ej svarat	211 (st)	
Gävle kommuns rutin för systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM-rutin) är känd, och lätt att förstå.	 Instämmer helt(Eget)	
	 Instämmer helt	119 (st)
	 Instämmer till stor del	75 (st)
	 Instämmer delvis	48 (st)
	 Instämmer inte alls	2 (st)
 Ej svarat	215 (st)	
Minst en gång per år genomför vi arbetsmiljörund på arbetsplatsen. Avser den fysiska, psykosociala och digitala arbetsmiljön	 Instämmer till stor del(Eget)	
	 Instämmer helt	145 (st)









Uppföljning	Svar, Antal
	<ul style="list-style-type: none">  Instämmer till stor del 33 (st)  Instämmer delvis 28 (st)  Instämmer inte alls 24 (st)  Inte aktuellt på vår arbetsplats 6 (st)  Ej svarat 207 (st)
1. Medarbetarna har tillräckliga kunskaper om de risker som finns i arbetsmiljön och de åtgärder som skapats för att ta bort/minimera risker. 2. Skriftliga instruktioner finns för de risker som bedöms som allvarliga.	<ul style="list-style-type: none">  Instämmer helt(Eget)  Instämmer helt 135 (st)  Instämmer till stor del 66 (st)  Instämmer delvis 39 (st)  Inte aktuellt på vår arbetsplats 5 (st)  Ej svarat 214 (st)
Inför förändringar på vår arbetsplats genomförs skriftliga riskbedömningar av arbetsmiljön där åtgärder tas fram. Förändringar som avses kan t ex röra omorganisation, ombyggnation, nya arbetsätt.	<ul style="list-style-type: none">  Instämmer helt(Eget)  Instämmer helt 141 (st)  Instämmer till stor del 60 (st)  Instämmer delvis 37 (st)  Instämmer inte alls 6 (st)  Inte aktuellt på vår arbetsplats 2 (st)  Ej svarat 213 (st)
Tillbud och arbetsskador rapporteras av medarbetarna som arbetsmiljöavvikelser i systemstödet Stella (se APT-material).	<ul style="list-style-type: none">  Instämmer helt(Eget)  Instämmer helt 182 (st)  Instämmer till stor del 33 (st)  Instämmer delvis 27 (st)  Instämmer inte alls 3 (st)  Inte aktuellt på vår arbetsplats 4 (st)  Ej svarat 210 (st)
Ansvarig chef utreder rapporterade tillbud och arbetsskador i systemverktyget Stella.	<ul style="list-style-type: none">  Instämmer helt(Eget)  Instämmer helt 202 (st)

Uppföljning	Svar, Antal	
		Instämmer till stor del 29 (st)
		Instämmer delvis 7 (st)
		Inte aktuellt på vår arbetsplats 5 (st)
		Ej svarat 216 (st)
Allvarliga tillbud och arbetsolyckor anmäls skyndsamt (helst samma dag) till Arbetsmiljöverket. Anmälan sker via länk i systemstödet Stella.		Instämmer helt(Eget)
		Instämmer helt 215 (st)
		Instämmer till stor del 15 (st)
		Instämmer delvis 3 (st)
		Inte aktuellt på vår arbetsplats 12 (st)
		Ej svarat 211 (st)
Vår chef har informerat om vilka föreskrifter (AFS) från Arbetsmiljöverket som vår verksamhet omfattas av (se flik i SAM-modul för stöd)		Inte aktuellt på vår arbetsplats(Eget)
		Instämmer helt 112 (st)
		Instämmer till stor del 34 (st)
		Instämmer delvis 47 (st)
		Instämmer inte alls 45 (st)
		Inte aktuellt på vår arbetsplats 3 (st)
		Ej svarat 218 (st)
Vi anlitar Företagshälsa Region Gävleborg när vi behöver stöd i det systematiska arbetsmiljöarbetet inkl rehabilitering		Instämmer helt(Eget)
		Instämmer helt 225 (st)
		Instämmer till stor del 17 (st)
		Instämmer delvis 2 (st)
		Inte aktuellt på vår arbetsplats 4 (st)
		Ej svarat 211 (st)
Frågor som rör likabehandling (diskrimineringsgrunderna) beaktas när beslut ska fattas i det dagliga arbetet.		Instämmer helt(Eget)
		Instämmer helt 209 (st)
		Instämmer till stor del 25 (st)

Uppföljning	Svar, Antal
	<ul style="list-style-type: none">  Instämmer delvis 8 (st)  Inte aktuellt på vår arbetsplats 1 (st)  Ej svarat 216 (st)
Frågor som rör likabehandling tas upp på arbetsplatsträffarna (APT) inom vår organisation.	<ul style="list-style-type: none">  Inte aktuellt på vår arbetsplats(Eget)  Instämmer helt 167 (st)  Instämmer till stor del 42 (st)  Instämmer delvis 22 (st)  Instämmer inte alls 7 (st)  Inte aktuellt på vår arbetsplats 7 (st)  Ej svarat 214 (st)
Vi känner till och tillämpar vid behov riktlinje och rutin för Arbetslivsinriktad rehabilitering (se även APT-material)	<ul style="list-style-type: none">  Instämmer helt(Eget)  Instämmer helt 147 (st)  Instämmer till stor del 64 (st)  Instämmer delvis 25 (st)  Instämmer inte alls 5 (st)  Inte aktuellt på vår arbetsplats 2 (st)  Ej svarat 216 (st)
Vi följer upp om de åtgärder som vidtagits i syfte att utveckla arbetsmiljön har gett avsedd effekt.	<ul style="list-style-type: none">  Instämmer helt(Eget)  Instämmer helt 123 (st)  Instämmer till stor del 67 (st)  Instämmer delvis 41 (st)  Instämmer inte alls 8 (st)  Inte aktuellt på vår arbetsplats 4 (st)  Ej svarat 216 (st)
Vi har regelbundna APT på arbetsplatsen (se Gävle kommuns Samverkansavtal).	<ul style="list-style-type: none">  Inte aktuellt på vår arbetsplats(Eget)  Instämmer helt 236 (st)  Instämmer till stor del 4 (st)

Uppföljning	Svar, Antal
	<ul style="list-style-type: none">  Instämmer delvis 1 (st)  Instämmer inte alls 6 (st)  Inte aktuellt på vår arbetsplats 4 (st)  Ej svarat 208 (st)
Vi har en väl fungerande introduktion för nya medarbetare på vår arbetsplats (se Checklista för introduktion i HR-portalen)	<ul style="list-style-type: none">  Instämmer helt(Eget)  Instämmer helt 133 (st)  Instämmer till stor del 70 (st)  Instämmer delvis 37 (st)  Instämmer inte alls 4 (st)  Inte aktuellt på vår arbetsplats 1 (st)  Ej svarat 214 (st)
Nya medarbetare (inklusive chefer) genomgår den digitala medarbetarintroduktionen (se Kompetensen)	<ul style="list-style-type: none">  Instämmer till stor del(Eget)  Instämmer helt 124 (st)  Instämmer till stor del 40 (st)  Instämmer delvis 47 (st)  Instämmer inte alls 22 (st)  Inte aktuellt på vår arbetsplats 7 (st)  Ej svarat 206 (st)
Jag som chef har genomfört Gävle kommuns obligatoriska och grundläggande arbetsmiljöutbildning under de senaste tre åren.	<ul style="list-style-type: none">  Instämmer helt(Eget)  Instämmer helt 132 (st)  Instämmer till stor del 18 (st)  Instämmer delvis 32 (st)  Instämmer inte alls 47 (st)  Inte aktuellt på vår arbetsplats 4 (st)  Ej svarat 226 (st)
Arbetsplatsens skyddsombud har genomfört Gävle kommuns grundläggande arbetsmiljöutbildning	<ul style="list-style-type: none">  Inte aktuellt på vår arbetsplats(Eget)  Instämmer helt 100 (st)

Uppföljning	Svar, Antal
	<ul style="list-style-type: none">  Instämmer till stor del 12 (st)  Instämmer delvis 23 (st)  Instämmer inte alls 38 (st)  Inte aktuellt på vår arbetsplats 54 (st)  Ej svarat 232 (st)
Jag som chef har genomfört Gävle kommuns fördjupningsutbildningar inom arbetsmiljö: arbetslivsinriktad rehabilitering, kränkande särbehandling, hot & våld	<ul style="list-style-type: none">  Instämmer inte alls(Eget)  Instämmer helt 90 (st)  Instämmer till stor del 38 (st)  Instämmer delvis 55 (st)  Instämmer inte alls 46 (st)  Inte aktuellt på vår arbetsplats 4 (st)  Ej svarat 224 (st)
Vi känner till och tillämpar vid behov riktlinje och rutin för Likabehandling, mot trakasserier och kränkande särbehandling (se även APT-material)	<ul style="list-style-type: none">  Instämmer helt(Eget)  Instämmer helt 193 (st)  Instämmer till stor del 31 (st)  Instämmer delvis 19 (st)  Ej svarat 216 (st)
Vi känner till och tillämpar vid behov riktlinje och rutin för Hot & våld mot medarbetare	<ul style="list-style-type: none">  Instämmer helt(Eget)  Instämmer helt 173 (st)  Instämmer till stor del 47 (st)  Instämmer delvis 22 (st)  Instämmer inte alls 2 (st)  Ej svarat 215 (st)
Vi känner till och tillämpar vid behov riktlinje och rutin för Första hjälpen och krisstöd inkl checklista vid akut kris	<ul style="list-style-type: none">  Instämmer helt(Eget)  Instämmer helt 133 (st)  Instämmer till stor del 56 (st)  Instämmer delvis 48 (st)

Uppföljning	Svar, Antal	
	 Instämmer inte alls	7 (st)
	 Ej svarat	215 (st)
Vi känner till och tillämpar vid behov riktlinje och rutin för Riskbruk & skadligt bruk	 Instämmer helt(Eget)	
	 Instämmer helt	142 (st)
	 Instämmer till stor del	45 (st)
	 Instämmer delvis	41 (st)
	 Instämmer inte alls	14 (st)
	 Ej svarat	217 (st)