

# Aktuellt från BIG-gruppen den 21 oktober 2022

## Trygghetsarbetet i skolan

BIG erbjuder i samarbete med familjestödet, på Välfärd Gävle, en utbildning som heter ”Tala om oron”. Den är riktad till personal i förskolan. Insatsen syftar till att ge personalen ökad kompetens när det gäller att prata med föräldrar när de känner oro för deras barn samt ge en ökad kunskap om anmälningsskyldigheten enligt socialtjänstlagen.

-Vi kommer att genomföra en utbildningsinsats för all personal på Solängsskolan under höstlovet

-Vi har bjudit in till ett nytt utbildningstillfälle för personal i förskolan.

- Vi har genomfört en tvådagars utbildning i det våldsförebyggande programmet Mentorer i våldsprevention – MVP för skolpersonal på högskolan och gymnasiet.
- BIG har genomfört en utbildningsinsats kring anknytning i förskolan och förhållningssättet trygghetscirkeln, för alla barnskötare på de kommunala förskolorna. Utbildningen spelades även in för att kunna visas för den personal som inte hade möjlighet att vara med.
- Vi kommer den 28 oktober genomföra en utbildningsinsats kring kränkningar, diskriminering och trakasserier utifrån perspektiven, med fokus på anmäla, utreda och åtgärda. Utbildningen ges som ett led i arbetet med att stötta förskolorna i deras trygghetsarbete. Utbildningen ges till alla som har rollen som ”likabehandlare” inom de kommunala förskolorna i Gävle. Utbildningen kommer att genomföras via teams samt spelas in.
- Vi har deltagit vid två föräldra/familjeevent som Andersbergsskolan arrangerade två kvällar i september.
- Vi har medverkat på en nätverksträff om ungas delaktighet och inflytande. Vi höll i samband med träffen en kort föreläsning om hur BIG arbetar med att stödja elevrådsarbetet ute på skolorna.

## Gävlemodellen:

Syftet med Gävlemodellen (GM) är att förena Skolverkets forskningsresultat som presenteras i rapporten ”Utvärdering av metoder mot mobbning” med de krav som ställs på verksamheten i framför allt skollagen och diskrimineringslagen. Insatsen sker i samarbete mellan UG, BIG och Högskolan i Gävle (HIG).

## GÄVLEMODELLEN

### 3. Styrdokument

- FN:s Barnkonvention
- Läroplanen kap.1,2
- Skollagen kap.1, 5, 6
- Diskrimineringslagen
- Trygghetsplan UG
- Arbetsmiljölagen
- Brottsbalken
- Socialtjänstlagen
- Verksamhetens egna styrdokument

### 4. Forskningsresultat

#### Bakgrund

#### Övergripande faktorer:

- Systematik
- Hela skolan-ansats
- Skolklimat
- Elevers delaktighet

#### Framgångsfaktorer:

- Elever, aktiviteter för trivsel
- Kartlägg. uppföljning, utvärdering
- Trygghetsteam
- Åtgärder mot mobbade/mobbare
- Personalutbildning
- Rastvakts system
- Rel. främj. insatser mellan elever
- Ordningsregler
- Disciplinära strategier
- Dokumentation av ärenden

### 5. Implementering

- Majmöte, skolledn. Nyckelpers
- Hela skolan ansats, all personal
- Strategimöte 1
- Trygghetsteam
- Personalutbildare
- Kartläggning
- Strategimöte 2
- Utvärderings o planeringsdag
- Processinriktade stödmaterial
  - Systematiskt kvalitetsarbete
  - Trygghetsplan
  - Trygghetsparmen

### 1. Målbild

Skapa ett gott skolklimat fritt från kränkningar, trakasserier, diskriminering och i en förlängning mobbning

### 2. Sammanfattning

Styrdokument + Forskning + Kartläggning =  
Insatser o förhållningssätt  
Systematiskt kvalitetsarbete = alla skolor "sin egen" GM



### 6. Trygghetsplan

- Främjande insatser
- Aktiva åtgärder / förebyggande arbete
  - Kartläggning
  - Analys, orsaker, slutsatser, mål
  - Åtgärder, förebyggande/främjande
  - Uppföljning och utvärdering
  - Dokumentation
  - Inflytande elever/personal
- Upptäcka, anmäla
- Utredande och åtgärdande

### 7. Långsiktigt stöd

- Enkätkartläggning, 2 ggr/år
- Stöd tolka enkätresultatet, 2 ggr/år
- Nätverksträffar, 2 ggr/år för:
  - Skolledare
  - Trygghetsteam
  - Personalutbildare
- Enskild uppföljning med skolledare, 2 ggr/år
- Kompletterande digitala insatser 2 ggr/år för:
  - Nyanställd personal
  - Nya skolledare
  - Trygghetsteam
  - Personalutbildare

### 8. Forskning o ständig utveckling

- Sammanfatta o sprida nya forskningsrön
- Omsätta nya forskningsrön i våra insatser
- Egen forskning tillsammans med HIG
- Sprida goda exempel mellanskolor
- Skrivit en bok tillsammans

### 9. Omfattning

- Alla kommunala skolor och flertalet av friskolorna
- 500 "nyckelpersoner" driver detta arbete
- 15.000 elever F-3, 4-9, gy 1-3 är berörda
- Hösten 2020 är Gävle (åk 4-9) 40% bättre än riket 2011

- Vi har genomfört ett möte med styrgruppen för GM.
- Forskningsansatsen i samarbete Högskolan i Gävle (Silvia Edling, Guadalupe Francia) pågår. Ett samarbete med Robert Thornberg, professor vid Linköpings universitet har inletts där ett nytt forskningsprojekt diskuteras med start hösten 2023.
- **Enskilda uppföljande samtal med skolledare** (totalt 42 av ca 70) har genomförts
- En utbildningsinsats med **nya tryggteamsrepresentanter** har genomförts med 48 pedagoger från 15 olika skolenheter fanns representerade.
- En utbildningsinsats för **nya personalutbildare** har genomförts med 15 pedagoger från 10 olika skolenheter, fyra skolledare deltog delar av dagen.
- En utbildningsinsats för **nyanställda skolledare** har genomförts där 7 av 9 skolledare deltog.
- Det har skickats ut inbjudningar till nätverksträffarna i november, intresset är stort speciellt för tryggteamsrepresentanterna där närmare 50 redan anmält sig. Till övriga träffar (skolledare, personalutbildare) har ca 15-20 anmält sig hittills.

- Vi har deltagit vid samverkansmöte mellan forskare, regionen och andra aktörer. Diskussioner förs om en eventuell ansökan gällande en doktorandplats med syfte att utveckla Gävlemodellen ytterligare. Nästa möte för fortsatta diskussioner är i december.
- Granskning av Gävlemodellens utbildningsmaterial utifrån skolverkets senaste kunskapsöversikt samt praxis.

## Trygghetsarbete fritid

- Vi har deltagit i föreståndarträff med fritidsgårdarnas föreståndare.
- Vi har haft frukostträffar med föreståndarna på fritidsgårdarna där vi har diskuterat aktuella ämnen.
- Vi har anordnat så att fritidsgårdarnas personal har haft ytterligare ett tillfälle i handledning.
- BIG kommer i nästa vecka utbilda fritidsgårdspersonal på Helges kring våldsprevention där vi utgår från det våldspreventiva programmet Machofabriken.
- Vi har deltagit på olika möten i olika processer kring fritidsgårdarna som bl.a. handlar om tillgänglig fritidsgård, lokaler, utvecklingsarbeten och avtal.
- Vi har haft en kväll med information kring Vuxenvandring på Öster tillsammans med polis och fältgruppen. Detta har resulterat i en ny vuxenvandrargrupp i det området.
- En representant i BIG- gruppen är med i styrgruppen för stadsdelsnätverken och har deltagit i de olika områdesgruppernas möten. Vi har även deltagit vid en ”Storträff” för alla nätverken som hölls på Gasklockorna vid den träffen var två externa föreläsare med för att ge kompetenspåfyllning.
- Deltagit i tre olika konferenser: ”Parallella strukturer och socioekonomiskt utsatta områden - vad görs för att vända utvecklingen?”, ”Parasport och tillgänglighetsfrågor” och ”En meningsfull och aktiv fritid med fokus på att överbygga hinder för deltagande”.

## Övrigt

- BIG kommer tillsammans med representanter från elevhälsan för grundskola och gymnasiet samt projektledaren för Shanazi hjältar representera Gävle kommun när SKR:s kvinnofridsnätverk bjuder in till nätverksträff. Syftet är att beskriva Gävles våldsförebyggande arbete och samverka mellan olika aktörer i kommunen.
- En representant i BIGs arbetsgrupp arbetar under hösten som gruppleddare för en barngrupp på Grinden barnen går på lågstadiet och har det gemensamt att någon av deras föräldrar har ett missbruk.

- En representant i BIG-gruppen verkar som nätverksledare i kommunens nätverkslag. En nätverksledare har till uppgift att, utifrån beställarens önskemål, leda komplexa möten. Vid nätverksmötet samlas de personer och nätverk som beställaren önskar för att sedan prata om och ge information och planera framtida insatser utifrån ett för mötet givet syfte.
- Vi har planerat in två gemensamma planeringsdagar för arbetsgruppen i Orbaden i början av december för att titta på hur våra olika insatser ska se ut under 2023.
- En person i arbetsgruppen har gått en utbildning i verktyget ”Signs of safety” som kan användas i bland annat nätverksarbete.

**Nanny 2022-10-19**